障害者活躍推進計画実施状況

機関名	枚方市上下水道局
任命権者	上下水道事業管理者
計画期間	令和７年度
障害者雇用率の推移	上下水道局　3.37%　（令和７年６月１日時点） 市長部局（監査委員、市議会事務局、選挙管理委員会、農業委員会含む）　3.57% 市全体（市長部局・病院・教育委員会・上下水道局）　2.97% ※参考（市全体）：令和５年度 2.87%、令和６年度 3.00% （上下水道局）：令和５年度 2.43%、令和６年度 3.5%
目標	
職場満足度	職場満足度（目標：前年度比増）　＜未達成＞ 障害のある職員を対象としたアンケートにおいて、市全体としては職場満足度の指標となる、「働きやすい職場だと思いますか」との問いに対して、「満足・やや満足」と回答した割合は、75.0%でした。（令和６年度は 72.5%） なお、上下水道局では、「満足・やや満足」と回答した割合は 66.6%であり、前年度の割合を下回る結果であった。（令和６年度は 100%）
雇用率	数値は上記「障害者雇用率の推移」のとおり　＜未達成＞ 上下水道局として、障害者活躍推進計画（第２期）の目標である 3.40%を達成できなかった。今後は、障害者活躍推進計画（第２期）に基づき、計画期間中に 3.40%を達成することを目標とする。
定着率	(1)採用１年後の定着率（目標：100%）　100%　＜達成＞ ※平成 28 年度～令和７年度の障害者枠での採用者の定着 (2)平均勤続年数　11 年４月 ※平成６年からの障害者枠での採用者で、令和７年６月１日在職者 （上記は上下水道局を含む市全体の数値）

障害者活躍推進計画実施状況

令和７年度の主な取組内容	
意見交換会の実施	全庁的な状況に関しての職員生活相談員各々の意見や、障害のある職員からの要望を共有化するための意見交換会を定期的に実施。 （上記は上下水道局を含む市全体の内容）
研修の実施	新入職員を対象に、障害者差別解消法に関する知識習得のため、担当部署の職員より説明を受ける機会を設けたほか、車いすや視覚障害のある方への誘導や案内方法について体験する研修を実施。また、手話研修を公募により、講義「聴覚障害への理解」及び「手話演習」を実施した（全４回）。 （上記は上下水道局を含む市全体の内容）
職員アンケートの実施	「職場満足度」の項目での「満足」「やや満足」の割合がやや上昇、「障害者雇用に対する組織の理解が進んでいるか」の項目の「そう思う」「どちらかというとそう思う」の割合は、令和４年度以降で最高値となった。一方で、職場環境はソフト面、ハード面ともに「満足」「やや満足」の合計が前年度を下回る結果となった。今後も働きやすい職場環境の整備に向けた取り組みを進めるとともに、職員研修により人権意識の醸成を図っていく。 （職場アンケートは市全体として実施）