

| 令和7年度<br>(2025年度)                                                                                                                                             | 議会局の取り組み実績                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜部長の方針・考え方＞</p> <p>①本会議、委員会等の円滑な議事運営を期するよう取り組みます。</p> <p>②市議会の行政監視機能等が十分に発揮できるよう、適正かつ迅速に対応します。</p> <p>③庁内外の各種研修を積極的に活用するなど、人材育成に取り組むことで、局全体の機能強化を図ります。</p> |                                                                                                                                                                                             |
| <p>＜部の構成＞</p> <p>議会総務課<br/>議事広報課</p>                                                                                                                          | <p>＜主な担当事務＞</p> <p>(1) 本会議等の運営に関すること。<br/>(2) 議長・副議長の秘書に関すること。<br/>(3) 政務活動費の交付に関すること。<br/>(4) 本会議等の記録作成に関すること。<br/>(5) 枚方市議会報の発行に関すること。<br/>(6) 議員の調査・研修に関すること。<br/>(7) 議会の政策法務に関すること。</p> |

重点的な取り組み：本会議、委員会等の適正な運営

本会議、常任・特別委員会、委員協議会その他の会議の運営が公正・円滑・活発に行われるよう、議事・議決機関の事務局として、きめ細かな調整と迅速な準備を進め、議会全体の更なる機能強化と活性化に取り組みます。

本会議については、令和5年度議会改革懇話会における協議を踏まえ、一般質問における各議員の持ち時間の表示について、当該質問議員が適切に経過時間を把握できるようにするため、タブレットを用いた共有方法を実施しているところですが、安定稼働にむけて引き続き運用方法等について検証を進めます。

また、所管事務調査等に取り組む常任委員会活動に積極的に関わるとともに、社会情勢やニーズに応じ、政策提言・政策立案能力の向上に資する効果的な議員研修を実施するため、先進事例や講師の情報などを集約し、議員の意向等を踏まえながら調査・研究を進めます。

|     |                                                                                                                                                                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実 績 | <p>① 本会議等をはじめとする諸会議の実施。<br/>＜開会議会1回、定例月議会4回、緊急議会2回＞</p> <p>② 一般質問の時間表示を実施。</p> <p>③ 常任委員会で所管事務調査を実施。 ＜計4回＞</p> <p>④ 常任委員会で先進都市研修を実施。 ＜計8都市＞</p> <p>⑤ 令和7年度議会改革懇話会の開催。 ＜計10回＞</p> <p>⑥ 議員研修会を実施。 ＜3回＞</p> |
| 説 明 | <p>① 開会議会、各定例月議会や緊急議会の本会議をはじめ、予算特別委員会、決算特別委員会や定例月議会前の委員協議会その他の会議を円滑に開催しました。</p> <p>なお、閉会議会は開かれず、自然閉会となりました。</p> <p>② 令和5年度議会改革懇話会での議論を踏まえ、令和6年度に引き続き、一般質問の時間表示を実施しました。</p>                               |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>③ 教育子育て常任委員会が「こども誰でも通園制度の試行実施結果報告について」(計1回)を、市民福祉常任委員会が「終活支援及び高齢者の孤独・孤立防止対策について」(計1回)を、建設環境常任委員会が「枚方市の空き家対策の取組について」(計1回)をテーマに所管事務調査(委員協議会形式)を行いました。</p> <p>④ 4 常任委員会において、先進都市研修が実施され、計8都市へ委員が派遣されました。</p> <p>⑤ 枚方市議会の本会議及び委員会の運営方法の改善や議会活動の活性化の推進に向け、令和7年度議会改革懇話会が設置され、計10回の会議が開催されました。</p> <p>上記①から⑤について、円滑な運営が行われるよう、引き続き的確なサポートを行っていきます。</p> <p>⑥ 枚方市議会議員研修会として、1月に「主権者教育から主権者『学(楽)習』へ」をテーマに実施しました。</p> <p>また、11月の大阪府市議会議長会主催の議員研修会「医学のレジリエンス～みらいへの挑戦と貢献～」、2月の河北市議会議長会主催の議員研修会「健康と笑い～人生100年時代 楽しく・おもしろく～」に議員が参加しました。</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 重点的な取り組み：市民にわかりやすい情報発信

議会活動に関する情報発信については、現在実施している以下の手法を継続して行います。

- 枚方市議会報、点字議会報及び声の議会報の発行
- 一般質問・代表質問及び議案審議のインターネットによる生中継と、録画映像の配信
- 会議録の発行及びインターネット上における会議録検索システムの運用
- ホームページや市公式SNSによる情報発信(会議日程、審議結果、会議資料等)
- プロモーション動画や市議会公式Instagramによる議会活動の発信など

聴覚障害者をはじめ、多くの方が傍聴しやすい環境整備を図るため、令和6年9月定例月議会より、議場傍聴席において会議の発言をリアルタイムで表示する字幕モニターを設置したところですが、今後も、市民ニーズを踏まえた分かりやすい情報発信の調査・研究をさらに進めます。

また、議会報については、市民に親しみを持って読んでもらうことを狙いとして、読者からいただいた感想や意見を基に、実現可能なものは積極的に紙面に取り入れており、今後も掲載内容の改革について検討を進めていきます。

プロモーション動画の作成については、令和6年度は、一般質問をした議員がポイントを10秒で紹介する動画を3回作成し配信しました。また、市議会を紹介する子ども向け動画を作成し、小・中学校のデジタル教材としての活用を図りました。

さらに、より開かれた市議会を目指して令和6年12月より市議会公式Instagramを開設し、タイムリーな情報発信に努めています。引き続き、幅広い世代に興味を持ってもらえる内容の動画作成を目指すとともに、動画配信及びInstagramが市議会報やホームページと並ぶ情報発信ツールとなるよう積極的に発信していきます。

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実 績 | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 予算特別委員会のインターネットによる生中継及び録画映像の配信を実施。</li> <li>② 議会報に子ども向けコーナーを積極的に掲載。</li> <li>③ 一般質問に係る 10 秒動画及び市議会を紹介する子ども向け動画等を作成。</li> <li>④ 市議会公式ユーチューブチャンネルを開設。</li> <li>⑤ 市議会公式マスコットキャラクター「いろりあ」を制作。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 説 明 | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 令和 7 年度議会改革懇話会の中間報告の内容を踏まえ、予算・決算特別委員会のインターネットによる生中継と、録画映像の配信の実施が決定され、令和 8 年予算特別委員会より配信を開始しました。</li> <li>② 議会報において、子ども向けに、市議会議員の仕事や請願、傍聴などをわかりやすく紹介するコーナーを計 3 回にわたり掲載しました。</li> <li>③ 一般質問をした議員がポイントを 10 秒で紹介する動画を 3 回作成し、配信したほか、市議会を紹介する子ども向け動画を作成し、小・中学校のデジタル教材として活用できるよう、教育委員会に周知を図りました。また、定例月議会の開催を動画でも周知しました。</li> <li>④ より開かれた市議会を目指して、12 月より市議会公式ユーチューブチャンネルを開設し、タイムリーな情報発信を行いました。</li> <li>⑤ 市議会公式マスコットキャラクター「いろりあ」を制作し、より身近な市議会の PR に活用しました。</li> </ul> |

### 重点的な取り組み：ワークライフバランスの推進

人材育成の観点から、庁内外の各種研修等を積極的に活用して職員一人ひとりが自己研鑽に取り組むことで、局全体の資質の向上と機能強化に努めます。

また、組織運営にあたり、必要に応じた業務執行体制の見直しに取り組み、業務の効率化や業務目的の達成等を明確にし、職員同士のコミュニケーションを図ることにより、安心して働きやすい職場環境の充実に努め、ワークライフバランスの推進を図ります。

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実 績 | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 研修を活用した局全体の資質の向上と機能強化の推進。</li> <li>② 局職員のワークライフバランスの推進。</li> </ul>                                                                                                                                                                    |
| 説 明 | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 新任担当職員等への職場研修を実施するとともに、外部の専門機関が実施する職場外研修にも積極的に参加し、研修で得た知識を局内で情報共有するなどして、職員の能力の向上を図り、局全体の資質の向上と機能強化を図りました。</li> <li>② 各職員の業務スケジュールを踏まえ、課を越えた事務応援体制を充実、強化することにより、事務の平準化を図り、超過勤務の縮減や休暇を取得しやすい職場づくりに取り組むことで、ワークライフバランスを推進しました。</li> </ul> |