

枚方市と枚方市職員関係労働組合の団体交渉の要旨

1. 日 時 令和8年(2026年)6月11日(木) 午後6時30分～午後7時30分
2. 場 所 枚方市職員会館 大会議室
3. 出席者 組合側：執行委員長以下約20名
市 側：総務部長、総務部次長、人事課長、職員課長、教育政策課長、上下水道総務課長、市立ひらかた病院事務局総務課長、書記(人事課・職員課 課長代理)
4. 課 題 「2026年職員採用・人事制度に関わる要求書」及び「ジェンダー平等に関する要求書」に基づく交渉(1回目)

<交渉内容要旨>

I. 採用試験の実施について

組 合	市
・ 技能労務職員、特に作業員の採用については、年齢構成や技術・経験の継承の観点から、若年層の採用が必要と考えるが、現時点での検討状況を聞く。 ・ 4月の時点で各課から人員不足を訴える声が上がっており、職場の負担感が増していると認識している。退職者数と同程度の採用者数では十分な人員確保ができないことから、職場の実態を踏まえた採用者数の確保について検討されたい。	・ 年齢構成や技術・経験の継承の観点は考慮すべきと考えるが、作業員の採用の必要性については、現在、各現業職場の状況等を確認しながら、精査を進めている。 ・ 近年、想定を上回る退職者が発生していることもあり、各所属の要望を十分に反映できなかった面があると認識している。引き続き、各所属の状況等を踏まえながら、採用者数について精査していく。

II. 障害者雇用について

組 合	市
・ 手話通訳費を庁内で一元的に予算化したことにより、職場環境が改善したことに感謝する。一方で、急遽、手話通訳が必要となる場合には対応が難しいことから、アプリの導入など、更なる環境整備を進めてほしい。	・ 昨年度に試行実施した電話リレーサービスについては、一定の効果が確認できたことから、今年度中の本格導入に向けて準備を進めている。

Ⅲ. 非正規職員の処遇改善について

組 合	市
- 学校司書については、小学校を中心とした配置となっているが、専用のパソコンが配備されておらず、他の職員との共用となっているほか、執務スペースについても十分とは言えない状況がある。業務に支障を来すことのないよう、職場環境の整備を求める。 - 留守家庭児童会室においては、職員の欠員が多い状況にあるにもかかわらず、利用者数の増加や新たな事業の開始により業務量が増加しており、現場は厳しい状況に置かれている。子どもたちの安全確保及び安定した運営のためにも、人員確保に努めてもらいたい。	- 学校に勤務する職員の執務環境については、勤務形態等を踏まえて調整が行われているものと認識している。パソコン等の業務遂行上の必要性については理解しているところであり、いただいた意見については関係課と共有する。 - 留守家庭児童会室において欠員が発生していることは認識している。採用試験を複数回実施しているものの、応募者が少ない状況であり、引き続き人員確保に向けた取組を進めていく。