

令和7年度 地域移行部会（枚方市知的障害者福祉ネットワーク活動より）

活動報告

1. はじめに

今年度の主な取り組み

令和7年度の重点課題を『人材確保、人材不足の現状を解消するための方策をたてる』とした。SNSの活用について研修会をおこない積極的に活用するとともに、2月に福祉に興味を持たない方にも興味を持っていただけるような研修会を予定しており、動画作成も行っている。

生活部会でもアンケートを実施し、課題を分析し、地域推進会議の実施など課題を共有し対策を検討した。また、世話人養成研修の見学先として各グループホームが参加し、啓発に努めた。

啓発活動として3年前から障害者週間に当事者と共に枚方市駅周辺でチラシ配布を行ってきたが、今年度は本人部会の一環として行い、たくさんの当事者に参加してもらえた。

2. 知的ネットワーク活動

※令和8年1月5日時点

開催日	内 容	場所・対象・参加人数
5月21日 (水)	【定例会】 ・令和7年度 障害福祉施策の現状および枚方市の障害福祉施策について 講 師： 障害企画課 課長代理 峻 氏 障害支援課 課長代理 西中 氏 ・令和7年度 ネットワーク事業計画（案）について	ラポールひらかた 特別会議室 施設長・担当職員 出席：18人
6月18日 (水)	【定例会】 テーマ：人材不足の解消に向けて 人材確保に効果的な取り組みは？	ラポールひらかた 特別会議室 施設長・担当職員 出席：14人
8月20日 (水)	【定例会】 テーマ：セルフわらしべ見学 人材不足の解消に向けて 就職フェア（仮称）の開催について	ラポールひらかた 特別会議室 施設長・担当職員 出席：17人
9月17日 (水)	【全体研修会】 事業所発表およびグループワーク テーマ：日中活動の在り方について ～私たちの事業所で大切にしていること～ 発 題：「南海香里のさと」「セルフわらしべ」	ラポールひらかた 大研修室 各事業所職員 出席：37人
11月28日 (水)	【職員対象研修会】 テーマ：魅力的なSNSの活用法について 講 師： 窄口 真吾 氏	ラポールひらかた 大研修室 施設長・担当職員 出席：17人
12月9日 (火)	【本人部会】 テーマ：障害者週間での啓発ちらし配布 配布終了後はラポールひらかたにて啓発事業の感想や 振り返り	京阪枚方市駅および ラポールひらかた 研修室2 利用者・施設長・担当職員 出席：22人
令和8年 1月21日 (水)	【生活部会報告】 生活部会より 「各事業所間の課題を共有し事例検討及び意見交換」 (報告)生活部会員 (予定)	ラポールひらかた 大研修室 各事業所職員
2月11日 (祝・水)	【公開研修会】 テーマ：『なぜAI時代に福祉の仕事が残るのか ～福祉職が選ばれる理由～』 講 師： 河岡 はずみ 氏 時 間： 1回目 午後1時30分～3時30分 2回目 午後6時～8時 (予定)	ラポールひらかた 大研修室

2月18日 (水)	【本人部会】 テーマ：モルックについて ～誰もが楽しめるユニバーサルスポーツを体験してみよう～ 講師：大阪府立枚方支援学校 教諭 家本 達也 氏 (予定)	ラポールひらかた 研修室 利用者・施設長・ 担当職員
3月18日 (水)	【定例会】 ・各委員会報告 ・枚方市社会福祉審議会障害福祉専門分科会報告 ・枚方市障害者自立支援協議会全体会報告 ・令和7年度ネットワーク事業報告 (予定)	ラポールひらかた 大研修室 施設長・担当職員

3. 生活部会

◎開催回数 14回 (うち予定5回)

- ・グループホームの現状と課題についてアンケート調査を行った
- ・地域推進会議について
- ・BCPについて
- ・新規グループホームの見学
- ・必要な情報の共有 (体制加算等の加算、事例検討等)

4. 全体課題

- ◎福祉職の人材不足 (1年かけ対策を考えているが、引き続き検討が必要)
- ◎知的に障害のある方への理解を広める
- ◎災害時の準備について