

## 枚方市と枚方市職員労働組合の団体交渉の要旨

1. 日 時 令和8年3月4日（水） 午後7時40分～午後8時55分
2. 場 所 職員会館大会議室
3. 出席者 組合側：執行委員長以下約20名  
市 側：総務部長、総務部次長、人事課長、職員課長、  
教育政策課長、上下水道局総務課長、市立ひらかた病院総務課長、  
書記（人事課・職員課 課長代理）
4. 課 題 「2026年国民春闘統一要求書」に基づく交渉（1回目）

### <交渉内容要旨>

#### I. 基本姿勢について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 憲法遵守の姿勢について、改めて確認をしたい。</li> <li>・ 賃金、労働条件については、これまでどおり労使合意が基本であることに変わりはないか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ これまでと同様、憲法遵守の立場に変わりはない。</li> <li>・ 労使合意が基本であると考えている。</li> </ul>

#### II. 職員・労働者の生活を守る要求について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人事院勧告による給与水準の引き上げはされているが、昨今の物価高騰の状況を見ると、賃金の引き上げが物価高騰に追いついておらず、実質的な賃上げとなっていない。給与水準の引き上げがまだ必要だと考えるが、どのような認識か。</li> <li>・ 令和8年度から新設される駐車場等の通勤手当については、令和7年の賃金確定交渉において、国家公務員の取扱いに準じる予定であるとの回答であったが、どのような内容となるのか。</li> <li>・ 駐車場等の通勤手当について、自転車は対象外とのことであるが、自転車で通勤している職員も多にいる。職員用の駐輪場もなく、市独自で何かできることはないのか。また、カークラブ（市有地に職員の自家用車を駐車するための使用料を徴収する仕組み）については支給の対象となるのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 民間の春闘において、引き続き賃金の引き上げの動きがあることは認識している。今後、人事院勧告の動きを注視し、対応していきたい。</li> <li>・ 人事院規則の改正案では、通勤手当受給者を対象に、自動車及びバイクは対象、自転車は対象外とし、月額5,000円を上限に支給する内容とされており、本市においてもこれに準じた取扱いとする予定である。</li> <li>・ 総務省に確認したところ、ガソリン代を要することとなる自動車とバイクについては手当額を加算する必要があるが、自転車については現行手当から駐輪場代を一定賄えるため対象外としているとのことであった。本市の通勤手当は国公に準じており、今回の改正についても同様としている。 なお、カークラブについては支給対象とする予定である。</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 今年度にエンゲージメント調査が実施されたが、何のための調査かわからないという声を聞く。調査の必要性が浸透していないのではないか。また、当局は、調査結果を受けてどのように職場改善に活かしていくのか。</li>   <li>・ 季節性インフルエンザや新型コロナウイルスなどの感染症に罹患した場合における病気休暇の取得に際し、府費負担の教職員については、処方箋等の提示で取得可能であるが、市費負担の教職員にあっては診断書が必要である。同じ職場で働く職員でありながら、取扱いが異なるのは課題ではないのか。</li>   <li>・ 産育休代替職員について、正職員が配置されている実感がない。何人配置されているのか。他市では、産育休代替職員として40人程採用されているという話も聞くが、どのような考えか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 調査による結果をもとに、組織の強みの強化や課題の解消、組織の活性化を図ることにより、ひいては市民サービスの向上へつなげる職場環境改善のための重要な調査である。令和8年度からの本格実施に向けては、本調査の重要性の周知を強化するとともに、職場環境改善に向けて各職場の状況に応じた取組を実施していきたいと考えている。</li>   <li>・ 病気休暇は、有給休暇であるため、厳正に運用する必要があると認識しており、療養期間等が明記された診断書の提出が必要としているが、府の状況等も確認していく。</li>   <li>・ 産育休代替職員だけでなく、新規事業や職場体制の強化などを含め、何を優先するか見極め、採用人数を調整していく。</li> </ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------