

事務事業実績測定調書

事務事業名称	市立病院医療情報システム更新事業										
測定年度	2023(R5)年度		部	市立病院事務局			課	医事課			
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標	2.健やかに、生きがいを持って暮らせるまち									
	施策目標	8.安心して適切な医療が受けられるまち									
	実行計画名										

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		年度	～	年度まで
根拠法令等	枚方市病院事業の設置等に関する条例				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	市立ひらかた病院で治療が必要とされる患者			
	サブターゲット	市立ひらかた病院で治療行為を行う為、医療情報システムを使用する者			
	ターゲットが抱える課題	電子カルテシステムは、本院の治療の根幹を支える物であり、継続的に安定して動作する必要がある			
	ターゲットが抱える課題	パソコンやプリンター・サーバーは使用年数により劣化し、安定した動作を担保出来ない			
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	平時より、保守等の業務や、継続的に使用できる様更新作業も行い、安定した医療情報システムの運用が行える状態。				
事業概要	現在使用している医療情報システムの安定した運用のため、保守および更新の管理を行う。また、適正な診療を行うためのシステムを導入し、地域の中核病院として診療体制を確保する。				

2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル	アウトカム (活動効果)	アウトプット (活動結果)				インプット (活動)				
		安定した医療情報システムの運用が行える。				医療情報システムの保守および更新の管理を行う。令和元年9月にシステム更新を行った。				
指標設定	指標説明	不具合の修正対応件数。(解決・別方法による作業の提案を含む)				診療に支障が出る、もしくは業務に負荷がかかるような不具合の発生件数。システム改修後は件数増加(次回R08)				
	指標種類	減少することが良いとされる指標				減少することが良いとされる指標				
	指標数値	目標 (見込み)	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
		実績	24	20	16	12	24	20	16	12
	達成度	-200%				-200%				

3. 人員体制 (人)

	R5実績
正職員	2.50
再任用	0.00
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

4. 決算額

(千円)

		R3決算額	R4決算額	R5決算額	(参考)R5予算額	(参考)予算執行率
歳出	人件費					
	正職員、再任用、任期付	15,714	15,624	19,738		
	会計年度任用職員	0	0	0		
	特別職非常勤	0	0	0		
	附属機関委員	0	0	0		
	人件費計	15,714	15,624	19,738		
物件費計	100,161	278,746	97,684	98,890	98.8%	
歳出計	115,875	294,370	117,422			
歳入	国庫支出金	0	0	0	0	※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※「歳入」欄には物件費に充当されるもののみを記載しています。
	府支出金	0	0	0	0	
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0	
	市債	0	216,900	20,655	20,655	
	その他	0	0	0	0	
	歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	216,900	20,655	20,655	
一般財源（物件費に充当されるもの）	100,161	61,846	77,029	78,235		

5. 総括的分析

総括的分析	ランサムウェア対策として外部接続のセキュリティ強化、ネットワーク監視やオフラインバックアップを実装した。昨年度に続き軽微ながらシステム障害の件数が高位で推移している。
-------	---

6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	今後も患者第一の安定運用の実現のため、継続的に医療情報システムの安定した稼働・運用に努め、適切な保守管理業務を行う。令和8年度に現行の医療情報システムの更新を行うことを視野に、スケジュールや方針等の整理、仕様書作成に向けた各部門の要件定義に着手する。

事務事業実績測定調書

R5調書番号 192

事務事業名称	市立病院診療関係調整事務										
測定年度	2023(R5)年度		部	市立病院事務局			課	医事課			
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標		2.健やかに、生きがいを持って暮らせるまち								
	施策目標		8.安心して適切な医療が受けられるまち								
	実行計画名										

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		年度	～	年度まで
根拠法令等	枚方市病院事業の設置等に関する条例				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	市立ひらかた病院で治療が必要とされる患者			
	サブターゲット				
	ターゲットが抱える課題	医療サービス従事者の知識やスキルにバラつきがあれば、質の高い医療が恒常的・継続的に受けられなくなる。			
	ターゲットが抱える課題				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	地域の中核となる公立病院として、患者に対して医療体制を確保し質の高い医療をサービスを提供できている状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> ①診療および健診提供体制の確保のため必要な連絡調整 ②患者等の受付・登録、診療費の計算・請求、病名登録、各種診断書・証明書の受け渡しなど ③カルテ管理等の医師事務補助作業 ④診療報酬の請求業務 ⑤医療情報システムの運用・管理 ⑥医事業務委託の履行確認等 				

2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル		アウトカム (活動効果)				アウトプット (活動結果)				インプット (活動)				
						質の高い医療をサービスを提供できる。				診療および健診提供体制の確保等のため必要な体制を構築する。				
指標設定	指標説明					医師事務作業補助者が、医師と同居し診療補助を行った患者数。(1日平均)				医師事務作業補助者の配置人数(外来配置の最大人数)				
	指標種類					増加することが良いとされる指標				増加することが良いとされる指標				
	指標数値	目標 (見込み)					R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
		実績					130	140	150	160	14	15	16	16
	達成度					155%				113%				

3. 人員体制 (人)

	R5実績
正職員	2.50
再任用	0.00
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	23.84
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

4. 決算額

(千円)

		R3決算額	R4決算額	R5決算額	(参考)R5予算額	(参考)予算執行率
歳出	人件費					
	正職員、再任用、任期付	19,643	19,530	19,738		
	会計年度任用職員	55,695	75,225	79,910		
	特別職非常勤	0	0	0		
	附属機関委員	0	0	0		
	人件費計	75,338	94,755	99,648		
物件費計	306,226	339,775	331,798	336,422	98.6%	
歳出計	381,564	434,530	431,446			
歳入	国庫支出金	0	0	0	0	※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。
	府支出金	0	0	0	0	
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0	
	市債	0	0	0	0	
	その他	0	33,548	0	0	※「歳入」欄には物件費に充当されるもののみを記載しています。
	歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	33,548	0	0	
一般財源（物件費に充当されるもの）	306,226	306,227	331,798	336,422		

5. 総括的分析

総括的分析	医師事務補助員の人員充足に努めたことで、新型コロナウイルス感染拡大に伴う診療控えから明けた状況においても、診察補助回数を増やすことができ、医師の働き方改革の一助となった。
-------	---

6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	今後も地域の中核病院として、必要な医療体制を確保し、引き続き質の高い医療サービスを提供する。

事務事業実績測定調書

R5調書番号 896

事務事業名称	市立病院医事課運営事務										
測定年度	2023(R5)年度			部	市立病院事務局			課	医事課		
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標		9.施策体系外								
	施策目標		99.施策体系外								
	実行計画名										

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		年度	～	年度まで
根拠法令等	決裁				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	医事課職員			
	サブターゲット				
	ターゲットが抱える課題	医事課所管の運営事務を効果的・効率的に執行する必要がある。			
	ターゲットが抱える課題				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	市立ひらかた病院事務分掌規程に基づく所管事務をすべての職員が適正かつ効率的に執行するための専門的知識を習得できている状態。				
事業概要	課の運営業務				

2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル		アウトカム (活動効果)			アウトプット (活動結果)			インプット (活動)			
指標設定	指標説明										
	指標種類										
	指標数値	目標 (見込み)									
		実績									
達成度											

3. 人員体制 (人)

	R5実績
正職員	2.50
再任用	0.00
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

4. 決算額

(千円)

		R3決算額	R4決算額	R5決算額	(参考)R5予算額	(参考)予算執行率
歳出	人件費					
	正職員、再任用、任期付	11,786	11,718	19,738		
	会計年度任用職員	2,297	0	0		
	特別職非常勤	0	0	0		
	附属機関委員	0	0	0		
	人件費計	14,083	11,718	19,738		
	物件費計	0	0	0	0	
歳出計	14,083	11,718	19,738			
歳入	国庫支出金	0	0	0	0	※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※「歳入」欄には物件費に充当されるもののみを記載しています。
	府支出金	0	0	0	0	
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0	
	市債	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	
	歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	0	0	0	
一般財源（物件費に充当されるもの）	0	0	0	0		

5. 総括的分析

総括的分析	医事課運営事務を効果的かつ効率的に執行した
-------	-----------------------

6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	医事課の運営に関する事務について、引き続き適正に処理を行うとともに効果的かつ効率的に業務を執行していく。