

事務事業実績測定調書

R5調書番号 189

事務事業名称	市立病院施設維持管理事業										
測定年度	2023(R5)年度			部	市立病院事務局			課	総務課		
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標	2.健やかに、生きがいを持って暮らせるまち									
	施策目標	8.安心して適切な医療が受けられるまち									
	実行計画名										

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明	年度	～		年度まで
根拠法令等	・枚方市病院事業の設置等に関する条例 ・市立ひらかた病院防火管理規程 ・市立ひらかた病院電気工作物保安規程				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	本院を利用する疾病や疾患を抱えた方			
	サブターゲット	本院で働く職員や事業者			
	ターゲットが抱える課題	施設や設備を365日24時間体制にて稼働させ続ける必要があることから、経年劣化していく施設や設備を常に監視するとともに、機器等にトラブルが発生した際には、患者の生命にも関わることから瞬時に復旧させる必要がある。			
	ターゲットが抱える課題				
めざす姿、あるべき姿 （課題が解決した状態）	患者の皆さんやご家族、また職員に対して安全かつ快適な環境を提供することで、本院にて行う医療行為を円滑に進めることができる状態。				
事業概要	建物の修繕・維持管理、空調設備の点検等、病院施設全般の維持管理を適切に執行する。				

2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル		アウトカム (活動効果)				アウトプット (活動結果)				インプット (活動)			
						病院施設が適正に維持管理されている。				必要な保守点検等を実施する。			
指標設定	指標説明					修繕料、補修工事費に係る当初予算額に対する決算額の割合。 【算出式:決算額/当初予算額×100】				保守点検等の回数			
						単位 %				単位 回			
	指標種類												
	指標数値					R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
	目標 (見込み)					100以内	100以内	100以内	100以内	60以上	60以上	60以上	60以上
	実績					57	55	82	106	45	60	60	60
	達成度												

3. 人員体制 (人)

	R5実績
正職員	1.00
再任用	1.00
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	1.68
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

4. 決算額

		(千円)				
		R3決算額	R4決算額	R5決算額	(参考) R5予算額	(参考) 予算執行率
歳出	人件費					
	正職員、再任用、任期付	12,016	11,840	12,933		
	会計年度任用職員	2,673	2,820	4,422		
	特別職非常勤	0	0	0		
	附属機関委員	0	0	0		
	人件費計	14,689	14,660	17,355		
	物件費計	0	0	0	0	
歳出計		14,689	14,660	17,355		
歳入	国庫支出金	0	0	0	0	※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。
	府支出金	0	0	0	0	
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0	
	市債	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	※「歳入」欄には物件費に充当されるもののみを記載しています。
	歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	0	0	0	
一般財源（物件費に充当されるもの）		0	0	0	0	

5. 総括的分析

総括的分析	市立ひらかた病院施設における維持管理業務（中央監視室管理業務、防災センター業務、清掃業務、電話交換業務、施設修繕業務など）を適切に実施した。 施設管理員による院内の定期巡回で確認された不具合については、施設管理員が修繕を行った。 令和5年度は突発的な修繕が多数発生したため、指標数値の実績が増加した。
-------	--

6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	今後も引き続き、患者の皆さんに安全かつ快適に本院を利用していただけるよう、適切な維持管理業務に努める。

事務事業実績測定調書

R5調書番号 190

事務事業名称	市立病院人事管理事務										
測定年度	2023(R5)年度			部	市立病院事務局			課	総務課		
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標		2.健やかに、生きがいを持って暮らせるまち								
	施策目標		8.安心して適切な医療が受けられるまち								
	実行計画名										

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		年度	～	年度まで
根拠法令等	・職員就業規則 ・職員の給与等に関する規程 ・職員の旅費に関する規程 ・安全衛生管理規程				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	特別職、非常勤職員及び臨時職員を含む市立ひらかた病院の全職員			
	サブターゲット				
	ターゲットが抱える課題	市立ひらかた病院における人事管理全般を統括し、効果的・効率的に事務を執行する必要がある。			
	ターゲットが抱える課題				
めざす姿、あるべき姿 （課題が解決した状態）	職員の任免事務を実施するとともに、給与や勤務時間等の勤務条件、また公務災害等に関する事務を適正に執行することで、医療行為全般の能率を維持・向上出来ている状態。				
事業概要	・職員の任免関係事務 ・給与・旅費の支給に関する事務 ・職員の休暇等に関する事務 ・職員の健康管理に関する事務 ・職員の福利厚生に関する事務				

2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル		アウトカム (活動効果)				アウトプット (活動結果)				インプット (活動)				
指標設定	指標説明													
	指標種類													
		指標数値												
達成度														

3. 人員体制 (人)

	R5実績
正職員	3.00
再任用	0.00
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	5.00

4. 決算額

		(千円)				
		R3決算額	R4決算額	R5決算額	(参考) R5予算額	(参考) 予算執行率
歳出	人件費					
	正職員、再任用、任期付	23,571	23,436	23,685		
	会計年度任用職員	0	0	0		
	特別職非常勤	0	0	0		
	附属機関委員	76	0	48		
	人件費計	23,647	23,436	23,733		
	物件費計	0	0	0	0	
歳出計		23,647	23,436	23,733		
歳入	国庫支出金	0	0	0	0	※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。
	府支出金	0	0	0	0	
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0	
	市債	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	
	歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	0	0	0	※「歳入」欄には物件費に充当されるもののみを記載しています。
一般財源（物件費に充当されるもの）		0	0	0	0	

5. 総括的分析

総括的分析	より優秀な人材を確保するため、医学生や看護師、医療技術員など求職者への病院見学の実施や就職説明会に積極的に参加するとともに、給与や報酬の支払いに関する事務を適切に執行した。
-------	--

6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	今後も引き続き、適正な人事管理を執行するとともに、診療体制に合わせて必要な医療職等の確保に努める。

事務事業実績測定調書

R5調書番号 895

事務事業名称	市立病院総務課運営事務										
測定年度	2023(R5)年度			部	市立病院事務局			課	総務課		
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標		9.施策体系外								
	施策目標		99.施策体系外								
	実行計画名										

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		年度	～	年度まで
根拠法令等	決裁				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	総務課職員			
	サブターゲット				
	ターゲットが抱える課題	総務課所管の運営事務を効果的・効率的に執行する必要がある。			
	ターゲットが抱える課題				
めざす姿、あるべき姿 （課題が解決した状態）	市立ひらかた病院事務分掌規程に基づく所管事務をすべての職員が適正かつ効率的に執行するための専門的知識を習得できている状態。				
事業概要	課の運営業務				

2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル		アウトカム (活動効果)				アウトプット (活動結果)				インプット (活動)			
指標設定	指標説明												
	指標種類												
	指標数値	目標 (見込み)											
		実績											
	達成度												

3. 人員体制 (人)

	R5実績
正職員	3.00
再任用	0.00
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	2.40
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

4. 決算額

		(千円)			
		R3決算額	R4決算額	R5決算額	(参考) R5予算額 (参考) 予算執行率
歳出	人件費				
	正職員、再任用、任期付	23,571	23,436	23,685	
	会計年度任用職員	5,882	5,239	4,109	
	特別職非常勤	0	0	0	
	附属機関委員	0	0	0	
	人件費計	29,453	28,675	27,794	
	物件費計	0	0	0	0
歳出計		29,453	28,675	27,794	
歳入	国庫支出金	0	0	0	0
	府支出金	0	0	0	0
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0
	市債	0	0	0	0
	その他	0	0	0	0
	歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	0	0	0
一般財源（物件費に充当されるもの）		0	0	0	0

5. 総括的分析

総括的分析	車両の管理、郵便物等の管理、諸会費の納入事務などの内部事務全般(他の部署の所管に属さない院内の事務を含む)を効率的・適正に執行した。
-------	--

6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	引き続き病院の設備・システムに対応した効率的な事務執行に努める。