

会 議 録

会議の名称	委託業務総合評価一般競争入札評価員会議（令和5年度（2023年度）第3回）
開催日時	令和5年（2023年）12月12日（火） 15時00分～15時35分
開催場所	枚方市役所 第3分館 第5会議室（旧市民会館3階）（Web会議）
出席者	会長：吉村評価員 評価員：三成評価員、浜口評価員、吉崎評価員 事務局：（契約課）山下課長、安藤係長、坂田主任 （総務管理課）巽課長、西明係長、青木主任
欠席者	—
案 件 名	案件1. 庁舎清掃業務委託に係る委託業務総合評価一般競争入札の落札者決定基準に基づく落札候補者の決定について
提出された資料等の名称	<ul style="list-style-type: none"> ・会議次第 ・執行調書（庁舎清掃業務委託）（資料1） ・入札参加者評価点一覧（庁舎清掃業務委託）（資料2） ・A者評価基準採点表（庁舎清掃業務委託）（資料3-1-1） ・A者業務提案（社会的価値評価）総括表（庁舎清掃業務委託）（資料3-1-2） ・B者評価基準採点表（庁舎清掃業務委託）（資料3-2-1） ・B者業務提案（社会的価値評価）総括表（庁舎清掃業務委託）（資料3-2-2） ・落札者決定基準（庁舎清掃業務委託）（資料4） ・仕様書（庁舎清掃業務委託）（資料5）
決 定 事 項	A者を落札候補者と決定することについて、意見聴取が行われた。
会議の公開、非公開の別及び非公開の理由	非公開 枚方市情報公開条例第5条第7号に規定する非公開情報が含まれる事項について審議を行うため。
会議録の公表、非公表の別及び非公表の理由	公表
所管部署（事務局）	総務部契約課
審 議 内 容	
<p><主な意見・質疑></p> <p>案件1：<u>庁舎清掃業務委託に係る委託業務総合評価一般競争入札の落札者決定基準に基づく落札候補者の決定について</u></p> <p>《社会的価値評価について》</p> <p>会長：「B多様な人材活用への取組」の「就職困難者の雇用」の障害者雇用率について、A者は2</p>	

8.25%であり、かなり高い印象がある。積極的に雇用している会社ということか。

事務局：ハローワークへの報告書によるものであり、そのように思われる。

評価員：「A働きやすい就労環境への取組」の「健康経営」の定期健康診断の受診率等について、A者は37.8%、B者は89.2%であり、特にA者の受診率が低いのは、なぜか。

事務局：労基への報告書によるものであるが、理由は不明である。

評価員：年に一度の受診義務があるので、気になった。

評価員：「A働きやすい就労環境への取組」の「次世代育成」について、A者、B者共にほとんど点数がついていないが、これは落札者決定基準の項目の設定内容が点数のつきにくいものであったためなのか、A者、B者共に取組に対する意識が低かったためなのか、どのように評価しているのか。

事務局：落札者決定基準の内容は、くるみん認定の基準を引用しているものであり、特段厳しい基準ではないと認識しているが、A者、B者共に加点には至らなかった。

評価員：基準自体は厳しいものではないが、今回A者、B者共に基準には満たしていない。ただ、このような基準を公表して入札することで、今後取組を進めて欲しいというメッセージであるということか。

事務局：そのとおりである。落札者決定基準として公表することが、インセンティブになると考えている。

会長：例えば、定期健康診断の受診率など質問があった項目について、事情を把握しておいてもいいのではないか。

(落札者決定基準において、「契約期間中の取組を促進させるため、必要に応じて報告を聴取する。」となっている。)

《閉会》

以上