

# 事務事業実績測定調査

R4調書番号 193

事務事業名称	市立病院経営管理事務										
測定年度	2022(R4)年度			部	市立病院事務局			課	経営企画課		
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標	2.健やかに、生きがいを持って暮らせるまち									
	施策目標	8.安心して適切な医療が受けられるまち									
	実行計画名										

## 1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		年度	～	年度まで
根拠法令等	枚方市病院事業の設置等に関する条例				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	本院を利用する疾病や疾患を抱えた方			
	サブターゲット				
	ターゲットが抱える課題	病院経営の健全化が図られなければ、質の高い医療が継続的に受けられなくなる。			
	ターゲットが抱える課題				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	地域の中核となる公立病院として、地域の医療機関と連携を図りながら、経営の効率化を図り、病院経営の健全性を確保することにより、患者に対して良質な医療を継続的に提供できている状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>○市立ひらかた病院の経営状況の分析等</li> <li>○当初予算書・決算書の編集・発行</li> <li>○病院年報の編集・発行</li> </ul>				

## 2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル		アウトカム (活動効果)				アウトプット (活動結果)				インプット (活動)				
						病院経営の健全性を確保する。				経営の効率化を図る。				
指標設定	指標説明					経常収支比率の改善 【算出式:経常収益/経常費用×100】				医業収支比率の改善 【算出式:医業収益/医業費用×100】				
	指標種類					増加することが良いとされる指標				増加することが良いとされる指標				
	指標数値	目標 (見込み)					R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
		実績					99.50	101.40	101.40	101.10	90	91	90.80	90.90
	達成度					110%				99%				

## 3. 人員体制 (人)

	R4実績
正職員	5.25
再任用	0.75
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

#### 4. 決算額

(千円)

		R2決算額	R3決算額	R4決算額	(参考)R4予算額	(参考)予算執行率
歳出	人件費					
	正職員、再任用、任期付	47,850	47,142	44,789		
	会計年度任用職員	0	0	0		
	特別職非常勤	0	0	0		
	附属機関委員	0	0	0		
	人件費計	47,850	47,142	44,789		
	物件費計	0	0	0	0	
	歳出計	47,850	47,142	44,789		
歳入	国庫支出金	0	0	0	0	※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※「歳入」欄には物件費に充当されるもののみを記載しています。
	府支出金	0	0	0	0	
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0	
	市債	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	
		歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	0	0	
	一般財源（物件費に充当されるもの）	0	0	0	0	

#### 5. 総括的分析

総括的分析	令和4年度は、医業収益において、入院・外来ともに患者数・診療単価が増加したことから、医業収支は前年度を上回ったが、医業外収益における新型コロナウイルス感染症患者の受入れ病床確保のための空床補償など、国や府からの補助金が減少したことから、経常収支については前年度を下回る実績となっている。
-------	---

#### 6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	北河内二次医療圏における唯一の市立病院として、政策的医療を提供するとともに、新型コロナウイルス感染症への対応時の経験に基づき、新興感染症の感染拡大時にも対応できる体制の整備に努める。また、地域医療支援病院として、地域連携の強化や、救急搬送患者の受け入れ促進を図るなど、通常医療における収益改善にも取り組む。

# 事務事業実績測定調書

R4調書番号 897

事務事業名称	市立病院経営企画課運営事務										
測定年度	2022(R4)年度			部	市立病院事務局			課	経営企画課		
市長公約との関係	所信表明		市政運営方針	R2		R3		R4		R5	
総合計画体系	基本目標		9.施策体系外								
	施策目標		99.施策体系外								
	実行計画名										

## 1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		年度	～	年度まで
根拠法令等	決裁				
関係補助金名称				サンセット	～
関係附属機関名称					
事業対象	メインターゲット	市立ひらかた病院事務分掌規程に基づく所管事務を行う職員・職場			
	サブターゲット				
	ターゲットが抱える課題	予算決算管理事務等専門的な知識を要する業務に精通する職員を育成すること。			
	ターゲットが抱える課題				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	市立ひらかた病院事務分掌規程に基づく所管事務をすべての職員が適正かつ効率的に執行するための専門的知識を習得できている状態。				
事業概要	課の運営業務				

## 2. ロジックモデル及び指標設定

ロジックモデル		アウトカム (活動効果)				アウトプット (活動結果)				インプット (活動)				
指標設定	指標説明													
	指標種類													
	指標数値	目標 (見込み)												
		実績												
	達成度													

## 3. 人員体制 (人)

	R4実績
正職員	1.75
再任用	0.25
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.43
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

(千円)

## 4. 決算額

		R2決算額	R3決算額	R4決算額	(参考)R4予算額	(参考)予算執行率
歳出	人件費					
	正職員、再任用、任期付	15,950	15,714	14,930		
	会計年度任用職員	0	2,036	779		
	特別職非常勤	0	0	0		
	附属機関委員	0	0	0		
	人件費計	15,950	17,750	15,709		
物件費計	0	0	0	0		
歳出計	15,950	17,750	15,709			
歳入	国庫支出金	0	0	0	0	※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※「歳入」欄には物件費に充当されるもののみを記載しています。
	府支出金	0	0	0	0	
	受益者負担（使用料、手数料）	0	0	0	0	
	市債	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	
	歳入計（物件費に充当される特定財源）	0	0	0	0	
一般財源（物件費に充当されるもの）	0	0	0	0		

## 5. 総括的分析

総括的分析	新型コロナウイルス感染症への対応にあたり、人的資源を含めた現有資源を最大限に活用するとともに、補助金等を活用し新型コロナウイルス感染症感染防止と、感染患者の受け入れ態勢の整備に努めた。
-------	--

## 6. 今後の方向性

区分	現状維持
今後の取り組み方針	適正かつ効率的な事務の執行に努める。