

## 枚方市と枚方市職員労働組合の団体交渉の要旨

1. 日 時 令和6年3月6日（水） 午後7時45分～午後9時15分
2. 場 所 職員会館大会議室
3. 出席者 組合側：執行委員長以下約30名  
市 側：総務部長、総務部次長、人事課長、職員課長、  
教育政策課長、市立ひらかた病院総務課長、  
書記（人事課・職員課 課長代理）
4. 課 題 「2024年国民春闘統一要求書」に基づく交渉（1回目）

### <交渉内容要旨>

#### I. 基本姿勢について

| 組 合                                                                                                                      | 市                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・ 憲法遵守の姿勢、改めて確認をしたい。</li><li>・ 賃金、労働条件については、これまでどおり労使合意が基本であることに変わりはないか。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・ これまでと同様、憲法遵守の立場に変わりはない。</li><li>・ 労使合意が基本であると考えている。</li></ul> |

#### II. 職員・労働者の生活を守る要求について

| 組 合                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 市                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・ 生活必需品などの値上げが相次いでいる。昨今の物価高騰の状況をみると、全体的な給与水準の引上げが必要であると考えている。年末に賃金改定はあったが、物価上昇に追いついていない。なかでも中高年層の賃金の見直しが特に必要であると考えてるがどのような認識か。</li><li>・ 窓口職場であるが、正職員が少なく応援もできない状況である。年々職員数も減少しており、病休者もいる。市民対応する窓口職場は市役所の顔である。適正な人員の配置をするべきだと考えるがどのように考えているか。<br/>また、図書館では、育休取得予定者がいるが、代替職員はフルタイムでないため、業務量を考慮すると、取得することに不安を感じている。安心して育休が取得できるよう余裕を持った人員体制を望むがどのように考えているのか。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 昨今の物価上昇を受けた社会情勢の変化は認識している。今後、人事院勧告等の動きを注視し、対応していく。</li><li>・ 職場の実態を把握しながら、引き続き適正配置に努めていく。</li></ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>産休・育休代替について、短期任用の会計年度任用職員が配置されているが、勤務時間数が短く人員が足りておらず、つなぎ合わせて業務を行っている状態である。職員の負担も大きくなっており、代替職員については、正職員の配置が必要であると考え。他市では、正職員を配置している事例もあり、これまでからも要求している。職員のワークライフバランスを踏まえた人員配置が求めるがどのような認識か。</li> <li>健康経営優良法人の認定を取得し、推進しているのであれば、職員が健康で働くことができるよう定期健康診断の対象をすべての職員に拡大していくべきであると考え、当局はどのように認識しているのか。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>一定の育児休業期間が見込まれる等の要件を満たす職員に対し、令和6年度から、週31時間勤務の通年任用の会計年度任用職員を配置する。今後も職場の実態を把握しながら適正な人員配置に努めていく。</li> <li>令和5年度から週20時間以上勤務の職員へと対象の拡充を行ったところであり、対象の範囲については、勤務形態等諸要素を考慮しながら、改めて検討したい。</li> </ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|