

枚方市と自治労枚方市職員関係労働組合の団体交渉の要旨

1. 日 時 令和 6 年(2024 年) 3 月 6 日 (水) 午後 6 時 30 分～午後 7 時 30 分
2. 場 所 枚方市職員会館 大会議室
3. 出席者 組合側：執行委員長以下約 20 名
市 側：総務部長、総務部次長、人事課長、職員課長、教育政策課長、市立ひらかた
病院総務課長、書記（人事課・職員課 課長代理）
4. 課 題 「2024 年春闘要求書」に基づく交渉（1 回目）

＜交渉内容要旨＞

I. 給与水準の引上げについて

組 合	市
・ 昨今の物価高騰や、民間企業の春闘に関する報道等を鑑みると、全体的な給与水準の引上げが必要と考えるが、改めて賃金に係る見解を聞く。	・ これまで同様に人事院勧告等の動きを注視し、対応していきたい。

II. 副主幹制度について

組 合	市
・ 行政職給料表 5 級への全職員到達は、重要な課題と認識しており、そういった中で、副主幹の任用人数は少ない状況が続いているが、あらためて見解を聞く。	・ 副主幹制度は、これまで労使で協議を重ねた上で、制度構築してきたものであり、引き続き、設置が必要な職場を見極めていく。

III. 時間外勤務の縮減について

組 合	市
・ これまでから恒常的に時間外勤務が発生する職場について状況の改善を求めているが、同じ職場においても、時間外勤務が多い職員がいる一方で、平準化が十分にできていない部分があると感じているが、見解を聞く。	・ 職員個々の状況等により、平準化を十分に図ることが難しいこともあるが、そういった中でも、全体的に時間外勤務を縮減することが重要であることから、今後も縮減に向けた取り組みを推進していく。

VI. 技能労務職について

組 合	市
・ 令和 5 年度も作業員の募集がなく、ごみ収集体制にかかる 5 か年計画が令和 6 年度で終了することや、職員の配置状況、年齢	・ 各職場の状況や民間委託の進捗状況等を精査しつつ、配置が必要と判断する場合は採用試験を実施していく。

構成のバランスを確保する観点等から、新規採用が必要と考えるが、当局の見解を聞く。	
--	--

V. 市立ひらかた病院について

組 合	市
6階西病棟が3月から休棟され、組合員からは病院の先行きが不安だという声を聞いているが、今後の病院の運営に関し、見解を聞く。	年度末に向けて看護師の退職等があったため休棟したものだが、速やかな再開棟に向けて、新規採用の看護師の教育に取り組んでいく。

VI. 総合評価制度について

組 合	市
総合評価制度について、評価者が制度の趣旨を正しく理解できていないと考えられる事例を聞いており、適正な制度運用に向けて、是正を求める。	適正な制度運用を徹底していきたい。