

資料①-1

主任ケアマネ部会活動報告資料

令和4年度 枚方市地域包括支援センター
主任ケアマネ部会 活動報告

1. 主任ケアマネ部会の開催（毎月定例開催）

開催日時	内 容
4月20日（水） 09:30～ 保健センター1階	1. 枚方市役所から ・介護連携・在宅医療推進事業に関する情報提供 ・枚方市医療・介護資源集の配布 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム ・医師会配布用チラシの作成。 ・多職種連携研究会等の医療連携活動に伴う入力項目の見直しの実施。 ○ケアマネジメント支援チーム 法定外研修開催。南部法定外研修5月13日・東部法定外研修9月以降の予定。 3. 各圏域の活動報告 4. 全体会で周知・確認すること/その他 5. その他（お知らせ 情報提供） 予防リハビリ12月超減算について
5月18日（水） 09:30～ 保健センター1階	1. 枚方市役所より ひらかた健康便利帳（保存版）の配布 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 多職種連携研究会・出前講座・待合室懇談会の入力方法の検討 ○ケアマネジメント支援チーム ケアマネジャーが孤立しない為の方法とし事例をもとに法定外研修を検討 3. 各圏域の活動報告 第5圏域、第6圏域の活動報告について質疑応答 4. 全体会で周知・確認すること 5. その他（お知らせ 情報提供） 第11圏域「介護者家族の会」について
6月15日（水） 09:30～ 保健センター1階	1. 枚方市役所から 大阪府作成の人生会議の動画について情報提供 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム ・医師会配布用チラシを9月に発行予定 ・多職種連携研究会・出前講座・待合室懇談会の入力方法の検討 ○ケアマネジメント支援チーム 「ターミナル」をテーマに研修ツール（3部構成）を作成予定。 3. 各圏域の活動報告 第6圏域の活動について質疑応答 4. 全体会での周知・確認すること 5. その他（お知らせ 情報提供）
7月20日（水） 09:30～ 保健センター1階	1. 枚方市役所から 枚方市介護支援専門員連絡協議会リーダー事業の研修について紹介。 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 多職種連携研究会入力シート、医療情報シート（病院・診療所）について ○ケアマネジメント支援チーム 研修のテーマ・方法について聴取するため、ケアマネジャーにアンケート調査。 3. 各圏域の活動報告 第11圏域実施の家族会からの報告 4. 全体会での周知・確認すること 5. その他（お知らせ 情報提供） 枚方市入退院支援ネットワーク会議の参加について

8月17日(水) 09:30～ ZOOM開催	1. 枚方市役所から 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 医師会配布用チラシについて、市から医師会へ配布依頼をおこなう。 ○ケアマネジメント支援チーム ケアマネジャー向けアンケートの作成 3. 各圏域の活動報告 コロナ感染症増加で事業中止が増えている。 4. 全体会での周知・確認する事 5. その他(お知らせ 情報提供) 枚方市介護支援専門員連絡協議会主催の研修会について
9月21日(水) 09:30～ ZOOM開催	1. 枚方市役所より かかりつけ医マップの配布 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 在宅医療連携シートの見直しと医師会配布用チラシの作成(2月配布分) ○ケアマネジメント支援チーム ケアマネジャー向けアンケートの作成 3. 各圏域の活動報告 第13圏域の活動について報告 4. 全体会で周知・確認すること 5. その他(お知らせ 情報提供) 介護保険の申請手続きについて
10月19日(水) 9:30～ 保健センター1階	1. 枚方市役所より 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 在宅医療連携シート新書式考案中。診療所向けの作成が終了し、病院向けを作成中。 医師会配布用チラシの編集。 ○ケアマネジメント支援チーム 3. 各圏域の活動報告 自立支援型地域ケア会議の運営方法等について質疑応答 4. 全体会で周知・確認すること 5. その他(お知らせ 情報提供) 「主治医問診票についてのお願い」について報告あり。 主治医意見書開示要請に関する対応の確認
11月16日(水) 09:30～ 保健センター1階	1. 枚方市役所より 健康医療都市ひらかたコンソーシアムの報告に関する協力依頼。 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 医療連携シートを部会で確認、医師会定例会(12月)に出席し協力を依頼する。 ○ケアマネジメント支援チーム アンケートの配布時期と締め切りについて確認 3. 各圏域の活動報告 4. 全体会での周知・確認すること 5. その他(お知らせ 情報提供) 実地指導に関する意見交換

<p>12月21日(水) 9:30～ 保健センター1階</p>	<p>1. 枚方市役所より 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム チラシ内容の最終確認をおこなう。 ○ケアマネジメント支援チーム アンケート集計の報告 3. 各圏域の活動報告 4. 全体会での周知・確認すること 5. その他（お知らせ 情報提供） 入退院支援ネットワーク会議の報告</p>
<p>1月18日(水) 9:30～ ZOOM開催</p>	<p>1. 枚方市役所より 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 病院向け医療連携シートについて ○ケアマネジメント支援チーム アンケート結果から次年度は「障害福祉」「精神的ケア」のテーマで研修を開催予定。 3. 各圏域の活動報告 4. 全体会での周知・確認すること 5. その他（お知らせ 情報提供） 次年度のチーム編成についての意見交換</p>
<p>2月15日(水) 9:30～ 保健センター1階</p>	<p>1. 枚方市役所より 大阪府機関情報システムについて案内。 2. 各チームの今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 多職種連携研究会 課題整理一覧の確認 ○ケアマネジメント支援チーム 次年度の研修について、内容・時間等の概要説明 3. 各圏域の活動報告 4. 全体会での周知・確認すること 5. その他 入退院支援ネットワーク会議について</p>
<p>3月15日(水) 9:30～ 保健センター1階</p>	<p>1. 枚方市役所より 2. 各チーム・今年度の取り組みについて ○医療介護連携強化チーム 令和5年度の計画作成済み報告あり。チームリーダーを決定する。 ○ケアマネジメント支援チーム 令和5年度の計画作成済み報告あり。チームリーダーを決定する。 3. 各圏域の活動報告 民生委員と居宅介護事業所との懇談会についての質問への意見交換。 4. 全体会での周知・確認すること 5. その他 ・入退院支援ネットワーク会議参加者からの報告 ・MCSについて（多職種間での連携ツール）</p>

2、主任ケアマネ部会の活動

医療介護連携強化チーム

(1)啓発チラシの作成

医療・介護の連携を深めることを目的に、下記の内容で医師2名のインタビュー記事を掲載しチラシを作成。チラシは医師会から医師への郵送物に同封していただき、配布をおこなった。令和5年度も引き続きチラシの作成をおこなう。

- ・「多職種連携研究会について」（令和4年9月発行）
- ・「認知症について」（令和5年1月）

(2)多職種連携研究会について

各圏域で実施している多職種連携研究会の報告書を基に課題集約を行い、地域ケア実務者連絡協議会にて報告を行った。

ケアマネジメントチーム

(1)主任介護支援専門員法定外研修の実施

テーマ：「他機関と繋がろう！ 困難事例から混乱事例に繋がらない為に・・・」

令和3年度から作成してきた法定外研修をパッケージ化し、全圏域で実施。

(2)ケアマネジャー向けにアンケート調査を実施

市内のケアマネジャーに、より有益となる内容を提供できるようケアマネジャーに対してアンケート調査を実施。アンケート内容の結果から、令和5年度は「障害施策」をテーマに研修を実施予定。

その他

- (1)枚方市ソーシャルワーク研究会に主任ケアマネ部会として参加

1. 総合的な方針

ニーズ・課題(前年度)

1. 医療・介護(多職種)の連携を強化する。

①多職種連携研究会

依然続くコロナ禍の中、感染防止対策を講じながらの対面開催も行いつつある。オンライン開催をした圏域では、センター側・参加事業所側双方に、技術的・環境的な面では課題が残った。また、夏以降の新型コロナウイルス感染拡大による医療のひっ迫状態の中、開催を見送ったり、アンケート調査に切り替えた圏域もあった。医師会に周知を図るため、多職種連携研究会に参加した医師へのインタビュー記事を掲載したチラシを配布したが、医師の参加が少なく、引き続き協力を得るための働きかけが必要である。多職種連携研究会の地域・連携課題としては、ACP 啓発の必要性や入退院や施設入所した際の情報が、医院・薬局・歯科に届きにくい等が挙げられた。

②医師会との連携

今年度は医療連携シートを刷新し、そのシートに対する意見を聞くために、医師会との話し合いの機会を設けたが、医療・介護双方に有益なシートとして完成させるためには、掲載内容の修正が必要。また、医師会向けのチラシを作成したが、更に周知を図るための改善が必要。

③出前講座

コロナ禍における医療機関の混乱や感染予防を考慮し、今年度は1件の開催(医療機関・薬局の窓口職員向け)に留まったが、センターや介護保険等に関する情報が、まだまだ医療機関の職員に周知されていない実態が見えてきた。

④待合室懇談会

コロナ禍のため、令和3年度はアンケートやオンラインでの開催が主だったが、令和4年度はオンラインではなく、本来の「待合室」懇談会も開催された。しかし、まだ開催を見合わせる状況も多かった。

2. ケアマネジメント支援

ケアマネジャーが孤立し問題を抱え込まないように、他機関の情報や連携の方法について、虐待をテーマに事例を作成した。社会福祉部会にも協力を依頼し、部会を越えた連携を検討。圏域単位で研修が開催できるようマニュアル化し、法定外研修としての開催を目指し活動中である。

取組方針・目標	
<p>前年度は、医師会との連携や、ケアマネジャーの資質向上のため工夫しながら研修などに取り組んできた。引き続き、医師会や多職種・ケアマネジャーとの連携構築を図る。</p> <p>また、ケアマネジャーの資質向上を図るためにも、研修開催や最新情報の発信や情報共有を行い、地域包括ケアシステムの構築に欠かせない、保健・医療・介護・福祉の連携に重点を置いた取り組みを行っていく。</p> <p>1. 医療・介護(多職種)の連携を強化する。</p> <p>昨年度から作成し始めている医療機関との連携シートを、医師会や介護支援専門員連絡協議会の意見を取り入れながら完成させる。また、今年度もセンター活動のチラシを定期的に医師会へ配布依頼し、活動の周知を図る。</p> <p>2. ケアマネジメント支援</p> <p>ケアマネジャーが身近なところで研修が受けやすくなるよう研修内容をパッケージ化し、バックアップ体制を整え、圏域単位でも依頼があれば法定外研修が開催できるよう体制を整備する。オンラインの活用も継続していく。認知症施策の研修についても開催について協議する。</p>	

2. 取り組み内容別の方針

チー ム 名	医療・介護連携強化チーム
チー ム 構 成 員	社協ふれあい、安心苑、サール・ナート、アイリス、大阪高齢者生協、大潤会
取 組 内 容	<p>①令和4年度にチームで作成した医療連携シートの見直し作業の過程において、医師会と連携し、医療・介護双方にとって円滑な連携につながるシートとして完成させる。</p> <p>②引き続き、医師会向けのチラシを作成する。チラシは実際にセンターと連携した医師の体験等を掲載することで、具体的なイメージを持ってもらいやすい内容にする。</p> <p>③多職種連携研究に参加者する医療機関・介護保険事業所に偏りがあるという課題に関して、改善策を考え今後の活動に繋げていく。</p>

チー ム 名	ケアマネジメント支援チーム
チー ム 構 成 員	聖徳園、松徳会、美郷会、みどり、パナソニック エイジフリー、東香会
取 組 内 容	<p>①令和4年に実施したアンケートをもとに、「障害福祉」「精神的ケア」についての研修を実施する。</p> <p>②昨年同様、パッケージ化した研修ツールを使用した研修会開催を支援する。</p>