

mini

「働き方改革」の校内研修、やってみた。

～「話し合うことがステップゼロ」～

開催日：9月27日(火) 16:00～16:30



職員全員で業務改善を考えることは、「働き方改革の目的の共有」「当事者意識の芽生え」「話し合うことによる心理的安全性の高まり」などに効果的です。

これまでの業務改善推進校の取組事例で、自校での校内研修や座談会、ほっこりタイムなどの話し合う場が、その後の働き方改革を進める上でのベースとなることがわかっています。「話し合うことがステップゼロ」を掲載した取組事例集は、学校が主体性をもって取り組み、成果をあげている資料として、他の自治体などからも注目されています。

※「令和3年度業務改善推進校取組特集Vol.③」

働き方改革を進める上で、

「まずは研修をしたい」「当事者意識を育て、主体的に楽しんで取り組みたい」が「何から始めたらいいのかわからない」というお声をよく耳にします。

今年度働き方改革の校内研修を行い、価値ある一歩を踏み出した東香里小(上田教頭)から話題提供いただき、参加者のみなさんとともに効果的な研修の持ち方について考えたいと思います!

■参加方法 オンライン (Zoomを使用します。)

ミーティングID：470 403 4438 パスコード：12345

※ビデオはON・マイクはOFFにしてください。

※参加名は、【東香里小 上田】のようにお願いします。

※15時55分までに、入室してください。(15時50分から入室可能です。)

■対象：管理職 (お二人ともの参加も大歓迎!) (校内推進リーダーの参加も可)

■その他

- ・1校から2名以上で参加する場合も、タブレットは1台で、一緒にご参加ください。(別々の機器での参加はご遠慮ください。)
- ・Jamboard (アプリ) を使います。Zoom用とは別で端末をもう1台ご用意ください。
※アプリがない場合は、SelfServiceからダウンロードしておいてください。

■希望する旨を、メール又は電話で、ご連絡ください。

(メ切：9月21日)

