事務	事	業実績	測定調	書												
事	務事	業名称	人権啓発事	業												
;	測定	年度	202	0(R2)年度			部		市長公室		課)	人権政策室			
市長	公約	との関係	所信表明	<mark>明 (</mark>	\supset	市政運営方針	R2		R3		R4					
				基本目標			きがいを持って暮らせるまち									
総	合計i	画体系		施策目標			がお互いの人権を尊重しあうまち									
			実	行計画名		11-1.人権意識	の啓発と人権教育の推進									
1. 事	務事	事業の概	要													
	種		市具	ミサービス		特性		選択的	勺事業		区分		一般事務			
	事業			1986 (S6			年度	~						年度まで		
•-	737 – 11	令等	人権教育及	び人権啓知	色の推進	態に関する法律					1					
10 10 10 1		金名称								サンセット			~			
関係	附属	機関名称	枚方市人権	尊重まちつ	くり審請	養会										
			メインタ	ーゲット	人権	を意識していなり	い市民									
1	事業	対象	サブターゲット 人権に関する知識や情報を必要とする人。													
			<mark>ターゲットが抱える課題</mark> 人権問題について、学び知る機会が少ない。													
			<mark>ターゲットが抱える課題</mark>													
あ		き姿	人権問題に	関して学び	、考える	ることで、市民の	人権意識を	が向上出来で	ている状態	0						
(誄越	が解態	!決した状)		人権問題に関して学び、考えることで、市民の人権意識が向上出来ている状態。												
			人権が尊重 「生きみこと	人権が尊重されるまちづくりをめざして、啓発事業を実施する。〇連続講座「生きること」 講師に自らの体験を語ってもらい、参加者が 「生きること」とは何かな考えるきっかけな提供する。〇人族文化セミオー、真絵者、女性、陰寒考など様々な人族問題に関する講演会の												
-	╡╸ ₩┙	LOTT THE	映画会など	生きること」とは何かを考えるきっかけを提供する。〇人権文化セミナー 高齢者、女性、障害者など様々な人権問題に関する講演会や 央画会などを実施し、市民の人権意識の高揚を図る。〇人権週間事業 毎年12月4日から10日の「人権週間」に併せて街頭啓発や講演												
4	事業	风 安	会などを実施し、市民の人権意識の高揚を図る。〇北朝鮮人権侵害問題啓発週間事業 毎年12月10日から16日の「北朝鮮人権侵										人権侵害問			
				題啓発週間」に併せて拉致問題をはじめとする人権侵害問題に関するパネル展などを実施し、市民の関心と認識を深める。以上の事業 を特定非営利活動法人枚方人権まちづくり協会へ委託。												
			を特定非宮													
2. 🏻	ジッ	クモデル	及び指標設定 アウトカム アウトプット マウトプット インプット													
				アウト (活動:					·プット 結果)				プット 動)			
				(/白 判)	<u> </u>			(/白野	心木/			(/白	当 月/			
_,	·	- `	夕任ノベ	l a to took to	7.10-	(45:000000000000000000000000000000000000										
ロン	ノツク					人権問題に関 り人権意識が		権啓発に関す		ベントに参	人権啓発に関する各種イベントを開催する。					
			向上出来で	•	, 111170	ノノ(作品に)時の。	加できる機	色会が増える。								
			, ,,													
				アウト	. + 1.			アウト	プット		インプット					
				(活動					結果)		インノット(活動)					
Γ				,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,					10.11							
						トー、人権週間										
			事業)のアン													
						た。実績ベース に昇を目指し、		に関する各種	重イベント〜	の延べ参	 人権啓発に	こ関する各種	重イベントの	開催同数		
	指	標説明	R5年度は95				加人数。						EI VIV	加臣口外。		
						バ 良かった」と										
			回答した人	数/アンケー	-卜回答	数×100】										
指	指			Г	単位	%	1		単位	Į.			単位	口		
標	指	標種類	増加	することが良			増力	ロすることが良		<u>ス</u> 5指標	増加]することが[
標設定	 指		R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5		
~	標数	目標 (見込み)	92	93	94	95	960	980	980	1,000	4	4	4	4		
	姐	実績	94				291				3					
		<u> </u> 達成度	Jī	102	2%		201	3()%		0	7	<u> </u>	<u> </u>		
-	Æ	-1~12		102	- /0			3(. /U			1 (J / U			
			アンケート生	生里 トル 古足	ア政弘	の意図が伝		ウイルス感覚			新刑コロナ	ウイルス感染	九定サナル	伴う緊刍車		
						の息凶が伝)向上につな		発出等により				ソイルへ感が E出等により				
			がっている。		_,_,			止となったほ 大幅に減少		利用人数	止となった		. , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	1.07
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	15.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

	(113/						
			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	1,829	1,764	8,533		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0		
ᄮ	件	特別職非常勤	_	_	0		
歳出	費	附属機関委員	_	1	0		
ш		人件費計	1,829	1,764	8,533		
	物件	·費計	9,518	9,724	9,778	10,070	97%
		歳出計	11,347	11,488	18,311		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	0	0	0	0	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債	į	0	0	0	0	
	その		0	0	0	0	
		歳入計	0	0	0	0	
		一般財源	11,347	11,488	9,778	10,070	

5. 総括的分析

新型コロナウイルス感染症の影響により、集合形式でのイベント開催中止が相次いだが、検温や手指消毒等の感染予防対策を取った上で、一部のイベントを開催した。

<mark>総括的分析</mark>・実施した事業:連続講座「生きること」4回、人権文化セミナーとして映画「作兵衛さんと日本を掘る」の上映1回、北朝鮮人権侵害問題啓発週間事業 としてパネル展

・中止となった事業:人権週間事業 街頭啓発及び講演会

6. 今後の方向性

区分	現状維持	
今後の 取組方針	枚方人権まちづくり協会と	と連携を図りながら、コロナ禍においても啓発を行える手法を検討していく。

事剂	务事	業実績	湞測定調	書												
事	務事	業名称														
	測定	年度	202	0(R2)年度			部		市長公室		課	J	権政策室			
市長	公約	との関係	所信表	明() 市	政運営方針	R2		R3		R4					
			1	基本目標	2.1	建やかに、生	きがいを持	って暮らせる	5まち							
総	合計	画体系	ħ	拖策目標	11	.すべての人	がお互いの)人権を尊重	しあうまち							
				行計画名												
1. 事	• • •	事業の概		□ 3		44.14		>== 1 to 1	t - L - \ t				## -1 →#	- > (
	<u>種</u>		市.	民サービス	<u> </u>	特性		選択的	7事業		区分		一般事務			
	事業	期间 よ令等	人権擁護委	不見 不見	灯		年度	~						年度まで		
		DD可 D金名称		· 只伝 、権擁護委員	公 届册会					サンセット						
		機関名称	仅分地区/	(惟)雅唆安兵	(云州功)立	<u> </u>				ランピッド						
闭床	川馬		J / \ . F.	ターゲット	注致少	☆ 禾帽それ	た17夕の牡	大地区人権								
				ーゲット	仏 伤 省 人	アクを鳴され	7.11/40/10	(力地区八惟	17年受安只							
	事業対象		サノダ	ークット												
			ターゲットな	が抱える課題	<mark>!</mark> 人権擁証	嬳委員の活動	が効果的	、円滑に行う	ことが出来	ていないたと	り、市と連携	して取り組む	び必要がある	5。		
			<i>h</i> 5 4	だわって田 田												
			メークット	が抱える課題												
đ	-	ナ姿、 <き姿	市民の基本	×的人権を擁	護し、自日	自人権思想 <i>0</i>)普及と高掛	易につながる	人権擁護委	委員の様々だ	な活動が効り	果的、円滑に	こ行われてい	る状態。		
CHAINE	態															
	事業	概要	おり、その流	国民に保障。 舌動を支援す 生対象)、人 生施。	る。活動に	内容は、人権	雇相談、人格	產週間街頭啓	発及び人	権特設相談	、法務局常	設・常駐人権	[相談、人権	作文コン		
2. ⊏	ジッ	クモデル	及び指標設定 アウトカム アウトプット インプット													
				アウト (活動タ				アウト (活動				インプ				
	ジック	7モデル		・通じて、市民 人権思想の	その基本的			委員が主体と ク円滑に実施	なった各種	重活動を効	人権擁護委員の活動を支援する。					
				アウト	カム		アウトプット				インプット					
r				(活動	効果)		(活動結果)					(活	動)			
指標説明		標説明	啓発事業に	こ参加した児	童•生徒数	Ŕ	文コンテス	(人権教室の	運動、人権	産教室、スマ	▼ 枚方地区人権擁護委員会定例会、研			、研修会の		
			· · · ·		単位	人			単位	校			単位	日		
1H		ໄ標種類		することが良				することが良			, ,	することが良				
標 設	指揮	□ / #	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5		
定	標数値	目標 (見込み)	6,400	6,400	6,400	6,400	64	64	64	64	12	12	12	12		
		実績	579		,		7		0/		6		NO /			
	1	達成度		9%)			11	.%			50	J %			
	分析		基本的人権 や意識高揚 る児童・生徒	ウイルス感染 をの擁護や自 易につなげる き数が大幅し で障があった。	由人権思 ための事業 に減少する	想の普及 業へ参加す	新型コロナウイルス感染症に伴う影響により、 小・中学校を対象とした啓発事業を中止にす るなど、活動の円滑な実施に支障があった。				新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、 市所管施設の利用ができず、定例会が4回 中止となった。また、研修会についても、感染 防止のため実施できなかった。					

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.54
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	5,009	4,329	4,307		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0		
ᄮᆕ	件費	特別職非常勤	_	1	0		
歳出	費	附属機関委員	_		0		
ш		人件費計	5,009	4,329	4,307		
	物件	-費計	307	307	240	311	77%
		歳出計	5,316	4,636	4,547		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	150	150	150	153	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債	į	0	0	0	0	
	その	他	0	0	0	0	
		歳入計	150	150	150	153	
		一般財源	5,166	4,486	90	158	

5. 総括的分析

総括的分析 新型コロナウイルス感染症に伴う影響により、小・中学校を対象とした啓発事業や会議等を例年通り実施できなかった。新型コロナウイルス感染症による影響を踏まえた啓発を展開していく必要がある。

6. 今後の方向性

区分

今後の 取組方針

新型コロナウイルス感染症による影響を踏まえた啓発手法を検討していく。

事系	务事	業実績	測定調	書											
事	務事	業名称	性的マイノ	リティ支援事	業										
	測定	年度	202	20(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室		
市長	公約	との関係	所信表	明	つ 市	政運営方針	R2		R3		R4				
		10-2 11-10		基本目標		健やかに、生		って暮らせん	るまち						
総	合計	画体系		施策目標		11.すべての人がお互いの人権を尊重しあうまち									
				行計画名	11	-2.性的マイ	ノリティへの)支援							
1. 事		事業の概要				41.14		S77 1 1 1 1	t Lexile				/ to 1/	. La SIII	
		類	市	民サービス	0) 左座	特性	_	:	内事業		区分		一般事務		
		<u>期間</u> 去令等	松七古甲 #	2020(R 女共同参画才		男女共同参	年度	~						年度まで	
•-		b金名称	似刀 中力 5	人共 四 参 四 1	土些未例	刀及共門勿	四江云至年			サンセット					
		機関名称								ランピンド					
天 不	N) Æ	版因句仰	41.1	カーゲット	I CDT/2	じの歴的っ	イガラッツ [・]	車耂							
	車業	対象	メインターゲット LGBTなどの性的マイノリティ当事者 サブターゲット SOGIに関心のない市民												
	尹未	刈水													
			<mark>ターゲットが抱える課題</mark> SOGIに関わりなく、自分らしく生きることができない												
			ターゲットか	が抱える課題	<u> </u>										
めざす姿、															
あるべき姿 に関いて、 and the state a															
(課題		翼決した状		/ T・み C V / 工 H	3 (1///	TICKU CE	E/140,000	ハースルングよ	V 11 71 71		.W CC 201/()	EV.			
) <u>e</u>	<i>X /</i>													
			性の多様性	生の多様性の理解促進に向けて、平成31(2019)年3月に、性的マイノリティ支援宣言「ひらかた・にじいろ宣言」を行い、4月よりLGBTなど D性的マイノリティ当事者のカップルが互いをパートナーであると宣誓したことを市が公的に証明する「パートナーシップ宣誓制度」 LGBT											
	事業	概要	の性的マイノリティ当事者のカップルが互いをパートナーであると宣誓したことを市が公的に証明する「パートナーシップ宣誓制度」、LGBT												
			専門電話相談、7月よりコミュニティスペースを開始。また、誰もが多様性を認め合い、いきいきと暮らせる人権尊重のまちづくりを進めるため、市民向けの啓発講座、職員向け研修を継続して実施する。										ご進めるに		
			0) (1	()	二、机只下	-11/14/11 夕 年 位		4 7 °D ₀							
2. 🗆	ジッ	クモデル	及び指標	設定											
				アウト					プット				プット		
				(活動	<u> </u>		(活動結果)					(沽	動)		
	ジック	フモデル	LGBTなど	性的マイノリ	ティに関す	る市民の理	LGBTなど性的マイノリティに関する啓発イベ				LGBTなど	性的マイノリ	ティに関する	る市民向け	
			解が深まる				ントに市民が参加する。					継続して行う。			
				アウト	. 1. /.		アウトプット				インプット				
				(活動)			(活動結果)						動)		
			I GBTなど	性的マイル	ティに対す	る理解が深									
			まったと答え	えた人の割る	7		建成なの	乡 fin 文 粉			建成なのは	2 佐 同 粉			
	指			ンケートに。			講座等の	沙 加有			講座等の第				
			回答した人	.数/アンケー	-卜回答者	数×100】									
11-	- 11	1 T 1 T W T	136 1		単位	%			単位	人			単位	口	
指標設定		標種類	增加 R2	することが良 R3	<u> </u>	万指標 R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	
設	指 標	目標	RZ.	КS	Π4	RO	RZ	КS	Π4	КÜ	RZ	КЭ	Π4	K0	
定	数	(見込み)	90	90	90	90	100	100	100	100	3	3	3	3	
	値	実績	0				0				0				
	;	達成度		0	%	•		0	%		0%				
						定していた						ネマ「his」の ニが、新型コ			
				至らなかった				責を挙げるこ				-か、利望ユ こめ中止とな		∾ノ松朱加	

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.40
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

							· · · · ·
			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	1	2,828	2,850		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	-	0	0		
ᆂ	件	特別職非常勤	_	-	0		
歳出	費	附属機関委員	-	-	0		
111		人件費計	_	2,828	2,850		
	物件	-費計	-	755	634	622	102%
		歳出計	_	3,583	3,484		
		支出金			0	0	
		出金	l	_	0	0	
歳	受益	·者負担(使用料·手数料)			0	0	
入	市債	Į	l	_	0	0	
	その			-	0	0	
		歳入計	_	_	0	0	
		一般財源	-	1	634	622	

5. 総括的分析

令和2年度(2020年度)については、性的マイノリティをテーマにした映画上映会であるウィルdeシネマの開催を2月8日に予定して準備を進めていたが、新型コロナウイルスの感染拡大防止のため中止となった。LGBT電話相談は予定通り実施し、LGBTコミュニティスペースは感染予防のため定員 など様々な制約を受けたが、12回中6回開催した。また、事業者を対象とした啓発冊子「ありのままにじぶんらしく働く」を作成した。パートナーシップ 宣誓制度については、宣誓者の手続の負担軽減を図るため、4月に都市間相互利用の協定を交野市と締結し、いずれかの市に転出した場合でも、 引き続き宣誓書を利用できるように制度化した。

6. 今後の方向性

区分 現状維持

今後の 取組方針 今後、事業者を対象とした啓発冊子「ありのままにじぶんらしく働く」を活用し、事業者に対しての啓発にも取り組んでいく。パートナーシップ宣誓制度については、大阪府との相互連携が課題となっており、大阪府に働きかけを行っていく。新型コロナウイルスの感染防止対策を効果的に行うとともに、コロナ禍においても実施可能な啓発手法等について検討を行う。

市長公		美名称	DV防止事業	坐												
市長公	削完を		$ D \lor \emptyset \rangle \perp \perp T = T$	₹												
		<u> </u>	2020	(R2)年度			部		市長公室		課		人権政策室			
	公約と	≥の関係	所信表明]	市	政運営方針	R2		R3		R4					
		- 10 0 10 10		本目標	2.	健やかに、生	きがいを持	って暮らせる	るまち							
総合	合計區	画体系		策目標			がお互いの人権を尊重しあうまち									
				宁計画名	11	11-3.権利擁護の推進										
1. 事		業の概		1.22		44.14	STREET LANGE							£ - L - 11/2		
급	<u>種</u> 類 事業期	-	市氏	ピサービス 2000(H1	0) 左座	特性	左曲	= =	内事業		区分		一般事			
_	D 未力 拠法		枚方市男女:			男女共同参属		車度 ~ □ 年度まで 会基本法 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律								
1		金名称	仅万甲万女:	光问梦四日	上述不问	刀外光門勿問	凹江云巫牛			サンセット	MX音石 V/A	ではいい プロステン	る (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A)			
		幾関名称								<i>,,,</i> ,,,						
ויו או נאו	1.1 (124)	رار ال _ا ركاري	メインタ-	ーゲット	配偶者な	やな際相毛等	から暴力を	を受けている	被害者及び	「同居する」	 エビも、					
_				メインターゲット 配偶者や交際相手等から暴力を受けている被害者及び同居する子ども サブターゲット 子どもを含む全市民												
	事業対	対象														
			ターゲットが	抱える課題	DV加害	者から離れ自	立する生活	舌への不安や	や子どもへの)心理的影	響、DV行動	の子どもへ	の連鎖の懸	念		
			ターゲットが	ターゲットが拘える課題 誰もがDVの被害者にも加害者にもならないためには、暴力のない環境づくりと子どもの頃からの教育を行う必要												
и,	* ' +	次	ターゲットが抱える課題がある													
あ	ざずべ解態	き姿 決した状	DV等の暴力	がない環境	竟で誰もが	自分らしく生	活すること	ができる状態	33.0 0							
事業概要			暴力相談支票 事業など講座 携し、「DV予	援センター 座を実施す 予防教育プ	」において る。・枚方 ログラム」を	をするためのほ 、DV被害者 で市ドメスティッ を実施し、その 車体広告掲示	からの相認 ック・バイオ)プログラ <i>』</i>	後を受ける。 レンス関係機 、を踏まえ教	・男女共生ス と関連絡会詞 職員を対象	フロアを拠点 義及び研修	点として、女性 会により連携	生に対する 隽強化を図る	暴力をなくす 5。・教育委	「運動期間 受員会と連		
2. 口	ジック	クモデル	及び指標設定													
				アウト (活動:				アウト (活動	·プット 結果)			イン (活	プット 動)			
				(70 3)	<u>/////////////////////////////////////</u>			(/1 封)	<u>"" </u>			\/L	<i>크/</i>] /			
ロジ	^ジ ック・	モデル	DV予防教育 する意識がF		子どものD	V防止に対	DV予防教	育に児童が	参加する。		DV防止を 実施する。	目的とした子	とどもの頃か	らの教育を		
				アウト					プット		インプット					
Г				(活動	効果)		(活動結果)					(活	動)			
	指標説明		「暴力は受け う」と答える中 【算出式:アン も問題や原因 ンケート回答	合 より暴力は 思うと回答で	受ける側に した人数/ア	DV予防教	育プログラム	参加児童(小学生)	DV予防教育プログラム実施校(小			, , ,			
11-	₩. 1	而 1手 ¥F	.1. 4 <u>-</u> 0	トファルルド	単位	% 7 比 证	1 44 1	ロナファーバー	単位	人	1244	ルーファーンド	単位	校		
指 _		漂種類	減少っ R2	ナることが良 R3	といとされる R4	D指標 R5	增力 R2	コすることが且 R3	良いとされる R4	指標 R5	增加 R2	することが且 R3	といとされる R4)指標 R5		
	指標	目標	50	45	40	35	680	720	760	800	10	11	12	13		
'-	数值	(見込み) 実績	54	10	10		499	120	100	000	8	11	14	10		
		大根 成度	υt	<u> </u> 92	0/0	I	TJJ	79	3%		U	l Q1	<u> </u> }%	1		
-		ン よ	暴力の背景はると言われて育を行っている意識の向」中で継続的で要があると考	にはジェン 「おり、低年 くことが重 上には時間 な取組を効	ダーが深く 齢の時期 要である。 を要する	から予防教 DVに対す が、教育の	73% 令和2年度は緊急事態宣言などの影響で、 実施できなかった学校があり、約200人が参 加見送りとなった。				80% 令和2年度は11校の実施希望があったが、 緊急事態宣言などの影響で、実施できなかっ た学校が3校あった。					

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	1.79
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.66
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	8,587	8,097	13,966		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	4,537	4,249	2,283		
45	件費	特別職非常勤	_	1	0		
歳出	費	附属機関委員	_		0		
ш		人件費計	13,124	12,346	16,249		
	物件	-費計	2,104	2,609	2,145	3,322	65%
		歳出計	15,228	14,955	18,394		
	国庫	支出金	2,233	1,959	1,135	2,233	
	府支	出金	0	0	0	0	
歳	受益	·者負担(使用料·手数料)	0	0	0	0	
入	市債	Į	0	0	0	0	
	その	他	0	0	0	0	
		歳入計	2,233	1,959	1,135	2,233	
		一般財源	12,995	12,996	1,010	1,089	

5. 総括的分析

緊急事態宣言などの影響により、DV予防教育の中止を余儀なくされた希望校が複数あった。実施校では、新型コロナウイルス感染拡大防止の対策 **総括的分析**について創意工夫し、学校及び受託法人と十分な打ち合わせを行った上で実施した。DV予防教育実施の希望を学校に募集して予算内で実施し ているが、希望校は年々増加しており、これまでの実績の効果と思われる。

6. 今後の方向性

区分

拡充

今後の 取組方針 今年度もコロナ禍の影響を受けると思われるが、事業としては、子どもたちが互いの意見を聞きながら主体的に考える現行手法が効果的であること から、概ね現状を確保することに努める。今後も更なる感染防止の安全対策を検討しつつ、実施校の拡大を図る。また、現行の予防教育に加えて、 全校で実施可能な予防教育の方法について教育委員会などと協議を進める。

事系	<u>务</u> 事	業実績	漬測定調	書												
事	事務事業名称 いじめ問題再調査委員会運営事務 測定年度 2020(R2)年度															
	測定	年度	2020	(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室			
市長	公糸	との関係	所信表明	(\bigcirc	市政運営方針	R2		R3		R4					
			基	本目標		2.健やかに、生	きがいを	寺って暮らせる	るまち							
総	合計	·画体系		策目標		11.すべての人	がお互い	の人権を尊重	こしあうまち							
		1		計画名												
1. 事		事業の概		Late Andre well		14.17			1 7					\$*\$* →171 — → 7.6*		
		類	内·	部管理		特性			内事務		区分),	底務的内部 [。]			
		期間 おのな	いいよけれる	2014 (H2			年度	~						年度まで		
		去令等	いしめ別が正文] 東推進法	: • 似力	市いじめ問題再	計調宜安員	复会条例		II S. Janel						
		助金名称	II I I S							サンセット			~			
関係	: 竹厚	機関名称	牧方市いじめ問題再調査委員会													
			メインタ-	メインターゲット 枚方市いじめ問題再調査委員会												
	事業	対象	サブター	サブターゲット												
			ターゲットが	抱える課題	夏 枚方面	もいじめ問題再	調査委員	会を円滑に遺	運営する必	要がある。						
			ターゲットが	抱える課題	頁											
	شد ند	± \ ⁄ ⁄⁄⁄⁄⁄														
		す姿、 べき姿														
		解決した状態	枚方市いじめ)問題再調	直委員	会が円滑に運	営できてい	る状態。								
	—	톳)														
	事業	概要	市長の諮問に	こ応じ、法	第28条第	第1項の規定に	よる調査の	り結果につい	て調査する							
					.,.	,, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	- ,, ,	.,,,,	,,,,,,							
2. ∟	リンツ	クセナル	及び指標設										9			
				アウト (活動					·プット 結果)				プット ·動)			
				(7白 到)	<u> </u>			(/白到	小木/			(/0	到/			
	ジック	フモデル														
				- ラエエ	 ,		アウトプット						-			
				アウト (活動:					お果)				プット ·動)			
				(70 3)				(70 3)				(7)	<i>3</i> 37			
	打	標説明														
				ı	光子	<u> </u>			出任				出任			
指	#	· 這標種類			単位	<u>. </u>			単位				単位			
標			R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5		
標設定	指標	目標														
正	数値	(見込み)														
		実績														
		達成度														
		分析														

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.00
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	318	321	319		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0		
墲	件	特別職非常勤	_	_	0		
歳出	費	附属機関委員	_	_	0		
ш		人件費計	318	321	319		
	物件	費計	0	0	0	0	_
		歳出計	318	321	319		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	0	0	0	0	
歳	受益	·者負担(使用料·手数料)	0	0	0	0	
入	市債	<u>.</u>	0	0	0	0	
	その		0	0	0	0	
		歳入計	0	0	0	0	
		一般財源	318	321	0	0	

5. 総括的分析

<mark>総括的分析</mark>市長による諮問が無かったため、実施していない。

6. 今後の方向性

区分 現状維持

今後の 取組方針 市長の諮問に応じ、法第28条第1項の規定による調査の結果について調査する。

事系	务事	業実績	測定調											
事	務事	業名称	人権ケースワーク事業 2020(R2)年度											
	測定	 年度	2020	(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室	
市長	公約	との関係	所信表明)	市政運営方針	R2		R3		R4			
			基	本目標		2.健やかに、生	やかに、生きがいを持って暮らせるまち							
総	合計i	画体系	施	策目標		11.すべての人	がお互い	の人権を尊重	しあうまち					
				計画名										
1. 事		業の概		11 18-		44 17		And the	7. - - 11/4		- A		An. de z/e	عالد د ا د عالد
	種類		市民	ナービス	八左南	特性	左曲	選択的	7事業		区分 一般事務事業			
	事業排	期间 令等	松士士 / 埃 克	2002(H14		-	年度	立成学品(級)	光光光 光	ヘルフレ	工 細沙汁			年度まで
			似刀川八惟!	専里 ツょり	ノヘリ糸	例、障害者差別	川胖伯伝、	司洛左列胜			門の解析伝			
		金名称								サンセット			~	
関係附属機関名称		1 1	/ %	1 1 hr 1:	コウンダリー	7 . 1. 7)] [F) - F	7 11/7 2 14	- > >					
	— 4114		メインタ-		人權的	曼害を受けてい	る、あるい	は、人権に係	る悩みを招	見えている人				
	事業	対象	サブター											
			ターゲットが	抱える課題	人権的	曼害を受けてい	る、あるい	は人権に係る	悩みを抱え	えているが相	目談できる人	がいない。		
			ターゲットが	抱える課題										
めざす姿、 あるべき姿 気軽に相談を受け、専門的な助言や各種情報を入手できることで、市民自らが人権に関する問題を解決できる状態。														
	直が解	決した状	気軽に相談を	を受け、専門	目的な場	助言や各種情報	みを入手で	きることで、市	i民自らが <i>丿</i>	人権に関する	る問題を解決	やできる状態	0	
	態)												
	中华	HII 385	専門の相談員	員を配置し、	市民な	が人権侵害を受	け、又は	その恐れがあ	る場合にお	いて、相談	事業に応じた	た助言及び	青報提供を	行うととも
	事業	以安	に、市民が自	ら問題解決	いできる	よう支援を行っ	ている。							
2. 🗆	ジッ	クモデル	及び指標設	 t定										
				アウト				アウト					プット	
				(活動效	1果)		(活動結果)					(活	<u> </u>	
	ジック	モデル	気軽に相談を	を受け、専門	目的な則	め言や各種情	人権に係る問題等を抱える方が相談できる				人権に係る相談事業を実施する			
			報を入手できする問題を解		1氏目	つか人権に関	機会が増える。				人権に係る相談事業を実施する。			
			9 公内歴でか	FIX CCO.										
					. ,									
				アウト: (活動タ				アウト (活動				イン. (活	プット 動)	
				(10 30%				(71 3)				(71)	<i>크</i> /J /	
			新規相談件類	₺ ₩			延べ相談	(4) 数			相談重業問	昇催日の日装	≨ r	
	指	標説明	A9 A5配 口 B9 (丁 多	XX			延 作队	八十数			作成ず木は	刊在ログロを	X.	
				_	出法	[H-	r.	•	出任	[H-	_		出任	П
			増加す	つることが良	単位		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	加することが良	単位 リンとされる	上 件 上 件 上 件 上 件 上 件 上 件 上 十 年 上 1 年	増加	することが	単位 シンとされる	日 指煙
指	指	14八二十八六	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
指標設定	標数	目標 (見込み)	95	100	105	110	340	350	360	370	244	244	244	244
定	値	実績	72				159				243			
	12	<u> </u>	12				100	47	70/2		210	<u>1</u>	0%	
	Æ	三沙汉		10/	,			- 11	/0			10	∪ /∪	
			コロナ禍で潜	在的な相談	をニーン	ズが想定される	新型コロ	ナウイルス感染	や症拡大の	影響や、電				
		分析	中、件数が前	「年度から横	ばいの	り状況である。	話相談に	ついては、継	続性のある	相談が減		催することだ	バできた	
		ומר נכ				市民の人権問	-			324件と比	」、促進り開	川田 ソ 公二こん	- C C/Co	
			題解決につた	よけていく必	い要があ	かる。	べ、半数	以下にとどまっ	った。					

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.45
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	1,113	882	3,589		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0		
ᆂ	件費	特別職非常勤	_	_	0		
歳出	費	附属機関委員	_	_	0		
111		人件費計	1,113	882	3,589		
	物件	費計	6,630	6,528	6,548	6,548	100%
		歳出計	7,743	7,410	10,137		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	1,737	1,783	5,148	5,324	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債	<u>.</u>	0	0	0	0	
	その	他	0	0	0	0	
		歳入計	1,737	1,783	5,148	5,324	
		一般財源	6,006	5,627	1,400	1,224	

5. 総括的分析

令和2年度の相談件数は159件(形式:面接19件、電話138件、電子メール2件)であった。 総括的分析 新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、面接による相談件数は令和元年度の24件から減少したと考えられる。電話による相談件数の減少に ついては、継続性のある相談が減少したことが原因と考えられる。

6. 今後の方向性

区分 現状維持

今後の メール相談等オンライン相談を検討するほか、相談窓口のPRに努める。 取組方針

事剂	多事	業実績	測定調	書										
事	務事	業名称	市民参画型	啓発事業										
	測定:	年度	2020	0(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室	,
市長	:公約	との関係	所信表明			政運営方針			R3		R4			
6//	Λ=I:	エナズ		基本目標				持って暮らせる						
総	台計	画体系		<u>拖策目標</u> 行計画名		.男女かともに -1.男女共同		固性を発揮で 准	さるまち					
1.事	三務 事	事業の概			12	1.// // // // //	100日小川							
	種	類		民サービス		特性	_	選択的	的事業		区分		一般事務	
	事業		₩. -		19)年度	田人山田名	年度	~						年度まで
- ''		会等 力金名称		共同参画打	在	男女共同参		サンセット	1					
		機関名称										~		
	事業		サブタ	ーゲット	男女共同自分の作	司参画に関す	ける活動を ナービスの打	とみや関心の 行っている市 提供により起	民団体業を考える					
			ターゲットが抱える課題 男女共同参画について興味がない。自分には関係がない。 男女共同参画に関する活動を広く市民に理解してもらい、仲間を増やしていきたい ターゲットが抱える課題 起業を考えているが、どのように始めたらよいかわからないので、経験する場が欲しい、また同じ境遇の人と情報 交換がしたい											
t (課題	かざす あるべ 動が解 態 事業	き姿 詳決した状)	男女共同参	大機がしたい 市民が男女共同参画が誰に対しても身近な施策であることを知り、主体的に男女共同参画の 男女共同参画社会づくり支援講座とウィル・フェスタを統合し、他部署とも連携しながら、新たて再編し、女性の活躍推進を応援するイベントや、男性や子どもが男女共同参画を主体的に									同参画啓発	
2. ⊏	ジッ	クモデル	及び指標語											
				アウト				アウト					プット	
ロジックモデル			(活動効果) 市民が男女共同参画が誰に対しても身近な 施策であることを知り、主体的に男女共同参					(活動 女共同参画)	 _関する各種			や個人により		
			画の推進に		いる。		ベント等の)情報を見聞: アウト		か増える。	る谷種講別	をやイベント(イン)	寺を実施す プット	්ර <u>ි</u>
					効果)			(活動				(活	動)	
	指標説明		男女共同参 と思う人の書 【算出式:ア 画の推進に 人数/アンク	割合 ンケートに。 こ主体的に参	より今後も身 参加したいる	と回答した	市民団体	及び個人の到	近べ参加組	数	ウィル・フェ	スタの実施	回数	
指標	指標数	標種類		することが且				中することが良		1]することが]	T	1
設定		目標 (見込み)	R2 90	R3 90	R4 90	R5 90	R2 14	R3	R4 16	R5 17	R2	R3	R4 1	R5
	値	実績	0				0				0			
	j	建 成度		0	%	<u> </u>	0%				0%			
		分析	ウィル・フェン ていたが、写			査を予定し		ェスタが中止と 挙げることがつ			ウィル・フェスタの開催を目指して準備を ていたが、新型コロナウイルスの感染拡大 止のため中止となった。			
				アウト (活動				アウト (活動	•			-	プット 動)	
ロジ	ジックモ	Eデル②	市民が男女施策である。画の推進に	ことを知り、	主体的に男	日十十日 4	起業を考えする。	えている人が	ウイル・フェ	スタに出展	起業セミナ	ーを実施す	·る。	
					·カム 効果)			アウト (活動					プット ・ 乗り	
	指	標説明	と思う人の書 【算出式:ア	に 画の推進し 到合 ンケートに。	こ主体的により今後も見		ウィル・フェ	エスタ出展者			(活動) 起業セミナー参加者数			
			画の推進に人数/アンク				•	ı	単位	I A			単位	1
指	指	標種類		することが良				叩することが良		人 指標]することが]		上 指標
標	<u> </u>		R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
標設定②	標	目標 (見込み)	90	90	90	90	15	15	15	15	40	40	40	40
2	数 値	実績	0				0	+			10			
		<u></u> 天펞 達成度	U	0	%		U	0	0/,	<u> </u>	10	0	<u> </u> 	1
		分析	ウィル・フェン ていたが、ぽ	スタでのアン	ノケート調査	査を予定し		ェスタが中止る 挙げることがつ	こなったため		25% 男女共生フロア・ウィルでの初めてのオンランセミナーとして、起業セミナーを開催した。 講座に対する参加者の満足度は高かったが、オンライン環境が整っていない層の参加が困難なことや周知方法、リマインド等に係			

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.10
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	3,290	3,024	798		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0		
ᄮᆕ	件 費	特別職非常勤	_	1	0		
歳出	費	附属機関委員	_		0		
ш		人件費計	3,290	3,024	798		
	物件	-費計	473	497	17	746	2%
		歳出計	3,763	3,521	815		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	0	0	0	0	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債	į	0	0	0	0	
	その	他	0	0	0	0	
		歳入計	0	0	0	0	
		一般財源	3,763	3,521	17	746	

5. 総括的分析

<mark>総括的分析</mark>令和2年度(2020年度)については、11月14日の開催を目指し、ウィル・フェスタの準備を進めていたが、新型コロナウイルスの感染拡大防止のため 中止となった。

6. 今後の方向性

区分

今後の 取組方針

コロナ禍においても、幅広い市民の参加を促進し、男女共同参画の推進につながるよう、実行委員会において事業内容等の検討を行う。

事系	务事	業実績	湞測定調	書										
事	務事	業名称	女性のため	の各種相談	炎事業									
	測定	 年度	2020	O(R2)年度			部		市長公室		課		人権政策室	
市長	公 約	との関係	所信表明	月	Ī	市政運営方針	R2		R3		R4			
117.12	. 			本目標			、生きがいを持って暮らせるまち							
松	스타	画体系		<u> </u>			こ参画し、個性を発揮できるまち							
thic.		四件水		<u> </u>		2-1.男女共同			ころみり					
1 事	[終]	事業の概			1		100回101円	<u> </u>						
1. 7	· 奶- 種					特性		選択自	 内事業		区分		一般事務	事業
		<u>然</u> 期間	11172		 [4)年度	1912	年度	~	7 7 / 		III / J		/1× + 1/	年度まで
		2017 法令等	枚方市男女			男女共同参	•	太法 配偶者	からの暴ナ	の防止及び	被害者の保	護等に関っ	トろ法律	1250
		3 	1273 1173 2		正人二/八/ 1	2022/1991			,	サンセット		(I) (I) (I)	~	
										ランピア				
)	削偶	機関名称			1.17 3		3 134 .) [3	M 2 14 8 4	. Id					
			メインターゲット 夫婦や家族関係など、様々な悩みを抱える女性											
	車業	対象	サブターゲット											
	尹禾	刈豕	<i>-</i> / × 1 / .	大婦や家族関係に悩みを抱えているが、相談できる人がいない。また、金銭的な問題などにより、民間の専門相										
			ダーケットカ 	<mark>ターゲットが抱える課題</mark> 「淡機関に相談することが出来ない。									• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
			4 1 1 1 1	シュー フェー T										
ターゲットが抱える課題														
δ	めざっ	学。												
		き姿	相談者が必	要か時にも	日談1. 助	言を受け、自己	立を図る➤	レが出来てい	る状能					
(課題		深決した状		·女·shi(C)			T C [2] O C		2011/15V0					
	態	()												
	事業概要	特定非営利	活動法人	文方人権	まちづくり協会	に各種女	性相談事業》	及び男性の	ための電話	相談事業を	委託して実	施。相談者は	の立場を尊	
					う言を行う。法行	津相談はす	マ性弁護士が	対応、面接	接相談と電話	相談は女性	相談員が対	け応、男性の	ための電	
			話相談は男	性相談員為	が対応。									
2 🗆	ジッ	クモデル	· 及び指標詞											
		<i>y</i> = <i>y</i> , <i>v</i>			<u>-</u> カム			マウト	・プット			<i>₹`;</i> `	 プット	
					効果)				結果)				動)	
				(71 3)	<i>//</i>] <i>/</i> /		(石坳市1八)					\/H	<i>3</i> 3/	
	,	. ^												
	ジック	モデル	相談者が必	要な時にホ	目談し、助	言を受けるこ	夫婦や家族関係に悩む人が相談できる機会				特定非営利法人枚方人権まちづくり協会に			
			とで自立に「				が増える。				「各種女性相談事業及び男性のための相談事業を委託し、実施する。			
											作伙事未包	「女儿し、大	ルピッ つ。	
					カム				プット				プット	
1			白サに向け		<mark>効果)</mark> て立ったと	答えた人の		(活動	結果)			八石	動)	
			自立(5 19(7)	个目的人/J-41文 ()	- <u>11.</u> *)/_C	.合んに八い		事業稼働率					nt Z. L. Sht S	
	指	標説明		ンケートに	より相談か	が役に立った		相談者数/相	談事業実	施回数×	面接相談	事業実施回	数(実数)	
	-		と回答した人	人数/アンク	一卜回答	者数×100】	100]							
					単位	%			単位	%			単位	口
塢	指	標種類		することが!										
標	指		R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
指標設	標数	目標(目はない)	90	90	90	90	80	80	80	80	546			
定	致 値	(見込み) 実績	100				76				415			
		<u> 一〜 </u>	100	11	1%		10	<u>l</u>	<u> </u>		410	7	<u> </u> 3%	
		王队戊		11	1 /0			9;	J /0			- 10	J /0	
						囲気を感じな	取 与 审	宇 雲	アセンハブチ	電託社内	取 与 审 能 与	==	アセンハナナ	電話掛片
		分析	がら安心して	て相談を受	けていた	だけたこと、ま	米心尹忠	宣言発令時に ることで、大幅	これいても	、电前刈心 数の低下を				
		ווף ני				向けた一助と	回避できた		世より欧汁	MY/ENTO	を強化することで、大幅な相談件数の低下を回避できた。			
			なっているこ	ことがうかが	える。			-0				-0		

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.30
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.10
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。 (千円)

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	1,836	1,858	2,238		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	1,079	945	346		
ᄺᆕ	件費	特別職非常勤	_	1	0		
歳出	費	附属機関委員	_		0		
ш		人件費計	2,915	2,803	2,584		
	物件	·費計	9,274	9,819	9,762	9,762	100%
		歳出計	12,189	12,622	12,346		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	0	0	0	0	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債	į	0	0	0	0	
	その	他	0	0	0	0	
		歳入計	0	0	0	0	
		一般財源	12,189	12,622	9,762	9,762	

5. 総括的分析

<mark>総括的分析</mark>緊急事態宣言発令時に一時期中止としていたことや、解除後も外出自粛や飛沫感染を懸念して面接を躊躇されることがあったため、目標値には届 かなかったが、希望者には来所ではなく電話対応するようにしたことで、大幅な減少にはならなかった。

6. 今後の方向性

区分

現状維持

今後の 新型コロナ感染症対策を行いながら、新規相談者も予約しやすい環境を今後も講じ、相談者の悩みに寄り添った相談事業を継続する。 取組方針

事系	务事	業実績	測定調	書										
		業名称		> 画啓発事業	<u>.</u>									
	測定:	年度	202	0(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室	
市長	公約	との関係	所信表	明		市政運営方針	R2		R3		R4			
			基	基本目標	6	2.健やかに、生	きがいを持	持って暮らせる	るまち					
総	合計i	画体系		拖策目標		12.男女がともん			きるまち					
· 1	- 7k			行計画名		12-1.男女共同	参画の推	進 —————						
1. 事	番 種	事業の概		 		州土小 什		그로 +ㅁ 쇼	7年来		豆八		. 机电数	十十十十
	<u></u>		L1 1	<u> 1993 (H</u> :	5) 在度	特性	 年度	迭 // ~	り事業		区分		一般事務	手悪年度まで
		初间 令等	枚方市男女	共同参画推		男女共同参								十尺よく
		金名称	1273 11173 2	()(1,15)				1-1-1		サンセット			~	
10 0 10		機関名称)				
W [V]	17 1 7 7 7 1		メインち	ューゲット	男七生	共同参画に意識	まがない市	 民						
	事業:	対象	サブターゲット 男女共同参画に関する知識や情報を必要とする人											
	于 不	V.) 2V	ターゲットが抱える課題 男女共同参画に関する知識や情報を得る機会がない											
			ターゲットカ	が抱える課題	Į									
めざす姿、														
あるべき姿 (課題が解決した状) 男女共同参画に関する知識や情報を得ることで、男女共同参画意識が向上できている状態														
能)														
			田上业出	ロフ よ い	} 46π . [- 1.	1 ナ ナンユフ	ハマズの日	144925	1414 D.L.	は カ ゴは り	*# 虚え 母状	ニナッカー田-	万井日名玉	田田士米
	事業	艇 英				して、あらゆる。 女共同参画调								
	子不	<i>M</i> &		日年6月23日から29日までの男女共同参画週間に合わせ、外部講師による講演会を実施・啓発講座:男女共同参画に関わる各種講座、 映画会、ひとり親家庭情報交換事業、就労支援講座などを実施										口(玉叶)土、
2. 🗆	ジッ	クモデル	及び指標									• • •		
				アウト (活動 ^を				アウト (活動					プット ·動)	
				(14,24)	<i>7</i>			(14.29)	1147K/			(71	<i>2437</i>	
_ ·	ジック	モデル	各種講座等	を通じて、男	男 女共同	参画に関す		/				5 → 1 == 1	, b, cc = ++ -1 - b	ر مار مار مار مار مار مار مار مار مار ما
		_ , ,,	る知識や情	報を得ること	で、男	女共同参画意	市民が男力を機会が		こ関する講	上坐等に参加	川 男女共同参画に関する各種講座等を実施する。			
			識が向上で	きている。			9 公成五/	が日んる。			ు			
				アウト (活動を				アウト	プット 結果)				プット ·動)	
ſ								(/白刧)	<u> 他 </u>			(/白	<u> </u>	
				参加し、男女 えた人の割合		画の理解が深								
	指	標説明				が深まったと	講座等の	参加者数			講座等の気	実施回数		
161东00岁1		1211470 23		数/アンケー										
				Г	単位	%			単位	人			単位	口
指	指	標種類	増加	することが良			増加	叩することが良			増加]することが]		
指標設定	指		R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
定	標 数	目標 (見込み)	90	90	90	90	763	801	841	883	25	30	30	30
	値	実績	96				135				10			
	j	達成度		107	7%			18	3%			40)%	
			計角しわすり		画建治ノ	シベル 準年	12110	生体同粉が	1272/	* 古兄のり	・ 新型コロナウイルス感染症拡大のため、予定			
		分析				会では、講師 が多く、参加		実施回数がなれたため、				マイルス感動 ベントが中山		–
		- 3 1/1		のではない			た。	_, -, <u>_</u> , _, >	- 745 H 2015	014 2		数が少なか		

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.86
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.04
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	9,746	6,419	6,178		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	270	469	138		
ᄮ	件費	特別職非常勤	_	ı	0		
歳出	費	附属機関委員	_	1	0		
ш		人件費計	10,016	6,888	6,316		
	物件	:費計	2,108	1,356	969	1,731	56%
		歳出計	12,124	8,244	7,285		
	国庫	支出金	84	111	114	88	
	府支	出金	0	0	65	75	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債	į	0	0	0	0	
	その	他	0	2	0	3	
		歳入計	84	113	179	166	
		一般財源	12,040	8,131	790	1,565	

5. 総括的分析

<mark>総括的分析</mark>新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から対面による啓発イベントが実施できず、一部の事業についてはオンラインで講座を実施するなど、新 しい取組を行った。また、啓発の一環として、夫婦関係を考える冊子を作成し、市民への配布を行った。

6. 今後の方向性

区分

今後の 取組方針

従来の方法に加えてオンライン等の新しい方法を取り入れるなど、コロナ禍においても啓発を推進できるよう、市民への様々なアプローチを考える。

事系	<u>务</u> 事	業実績	測定調	書											
事	務事	業名称	男女共同参画		進事業										
	測定	: 年度	2020	(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室		
市長	公約	」との関係	所信表明			市政運営方針	R2		R3		R4				
			基注	本目標		2.健やかに、生	きがいを持	寺って暮らせる	るまち						
総	合計	·画体系	施:	策目標		12.男女がともに	こ参画し、個	固性を発揮で	きるまち						
				計画名											
1. 事		事業の概		Last forfor partiti		14.11		. [4H I	60 →FTT ———— 7/4	
		類	内	部管理		特性 特性	左曲	内部	事務		区分		一般内部管		
		期間	*** *********************************	2002(H			年度	~ 七分 第7月之	かさの見る	hのけれ. Tark	対学者のほ	コニボケケンテ目目と	トフジナクサ	年度まで	
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		去令等 出会名称	枚方市男女夫	七门参四节	E 世采1	例 男女共同参问	 四 八 云 左	下法 即164	かりの泰力	りの防止及び		はでいる。	る伝作		
		助金名称 	₩		以 (大)	举 人				サンセット			~		
関係	附 属	機関名称	枚方市男女				→ ml/ 17 ml	.k. i □							
			メインター			管事業を実施す									
	事業	対象	サブター	• • •		業の対象となる									
			ターゲットが抱える課題 男女共同参画計画に基づき、男女共同参画の視点を持って事業を実施する必要がある												
			ターゲットが	包える課題	頁										
đ	ある ^く 直が角	す姿、 ヾき姿 ゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゚゙゚゚゚゚゚゚゙゚゚゙゚゚゚゚゚゚゚゙゚゚゙	所管する各事	写業を男女	:共同参	多画計画に基づき	き、男女共	同参画の視点	点を持って	事業が実施	できている∜	片態			
事業概要		概要	・「第3次枚方 令和2年度)」	市男女共に基づい	同参画 た施策	「計画」の具体的 ・展開を着実に推	な取り組み	↓を定めた「第 め、毎年度、『	53次枚方i 取り組みの	市男女共同参)実施状況を	≷画計画アク 取りまとめ、	フションプロク 公表する。	ブラム前期	(平成28∼	
2. ⊏	ジッ	クモデル	及び指標設												
				アウト (活動				アウト (活動	•				プット ·動)		
ū	ロジックモラ						男女共同 ている。	参画の視点を		業を実施し	各課に男女共同参画推進担当者を配置する。				
				アウト (活動				アウト (活動					プット ·動)		
	拤	i標説明	(石吳)沙(木)				男女共同	参画推進担論		つ参加者数				(実数)	
		- 1 			単位	艺			単位	人		. 1	単位	人	
毕		指標種類	D0	Do				川することが良]することが]			
標	指標		R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	
指標設定	数	目標 (見込み)					126				111				
7	値	実績					132				103				
								10	5%			9	3%		
		分析					進担当者	参画の推進2 の積極的な参 したことで出先	≩加があっ	た。オンライ					

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	1.14
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	8.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			711 521-76-1010	Ф 000 0 Д 0010 С 0 00	, 0		(113/
			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	5,725	6,333	9,092		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	57	76	0		
ᆂ	件	特別職非常勤	_	-	0		
歳出	費	附属機関委員	_	-	371		
ш		人件費計	5,782	6,409	9,463		
	物件	-費計	0	1,706	2,066	2,121	97%
		歳出計	5,782	8,115	11,529		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	0	0	0	0	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債	į	0	0	0	0	
	その		0	0	0	0	
		歳入計	0	0	0	0	
		一般財源	5,782	8,115	2,066	2,121	

5. 総括的分析

計画期間の前期最終年であることから、中間見直しを行い、改訂版、具体的な施策を定めたアクションプログラム後期を策定した。新型コロナウイル 総括的分析ス感染症の拡大のため審議会をオンラインで開催し、スケジュールどおり計画改訂版を策定することができた。アクションプログラムの進捗状況の公 開は例年どおり行えた。

6. 今後の方向性

区分 現状維持

今後の

男女共同参画計画に基づくアクションプログラムについては、庁内委員会等で進捗状況を確認し、取組の推進に向けて各部署に働きかけを行って 取組方針いく。

事	<u>务事</u>	業実績	測定調	書												
事	務事	業名称	男女共同参	女共同参画活動ルーム(メセナひらかた会館3階)施設維持管理事業 2020(R2)年度 部 市長公室 課 人権政策室												
	測定	年度	202	0(R2)年度			部		市長公室		課		人権政策室			
市長	公約	との関係	所信表明	明		市政運営方針	R2		R3		R4					
			基	基本目標		2.健やかに、生	きがいを持	ずって暮らせ	るまち							
総	合計	画体系		拖策目標		12.男女がともに	こ参画し、個	固性を発揮で	ぎきるまち							
4 =	= 76-	- 114 - 101		行計画名												
1. 事		事業の概		ト サロ かた T田		#+ ##		₩ 4-	7 - 1 7/2		<u>π</u> /\		6月1十十十万万	た-m -1 7分		
	重 業	類 期間	Ρ	<u>勺部管理</u> 2017(H2	00) 在 由	<mark>特性</mark>	年度	~	事務		区分		一般内部管	年度まで		
		<u> </u>	おお 古里カ			と 点施設の管理運								十尺よく		
		力金名称	(人) 1177 夕	(六四多四1		ぶ.旭氏ック日本達		J//LKI	1	サンセット			_			
		機関名称								72 671						
天 不	INI) IFE	版因如你														
			メインタ	マーゲット	総合	文化芸術センタ	一別館内の	り男女共同参	参画活動ル	ノームを利用す	する男女共会	生フロア・ウ	イル登録団	体		
	事業	対象	サブタ	ーゲット												
			5 Ful 5	がわって細り	男女	共同参画活動ル	レームの利	用者が、安全	とに利用で	きるよう必要	な施設保全	や保守点検	等を実施す	トる必要が		
			ダーケットル	ターゲットが抱える課題 ある												
			ターゲットが抱える課題													
	_	す姿、 べき姿														
	-	解決した状	男女共同参	女共同参画活動ルームの利用者が安全快適に利用できるような施設保全や保守点検等が適切に実施できている状態。												
	泛	* /	施設の概率													
				•	舌動ル・	ーム及び情報コ	ーナー(枚	方市立メセン	ナひらかた	会館3階の一	·部)					
	車業	概要	所在地:村	所在地: 枚方市新町2丁目1番5号 面積: 279.2 m²												
	十个	11/10/2	・事業内容	乡 両江新元	7. 74	び団体ロッカー	の独の代日		₩₩₩₩	巫什 眼始时	調力の会制	用45.4.7.// 同 ⁻¹	ロッド 旦、幼ご日	山孝の姓		
			認等	参凹位期/V	一厶及	い団体ロッカー	り残り頁	LIX U、官 垤、	10 付物の	文门、用뭑时	1月7107年月	別的な一次回り	又い取於返	山有り帷		
2 [1000	クモデル	及び指標	弘定												
∠. ⊢	1/7	, , L , , , ,	及い旧宗	アウト	+ /			고스니	プット		ı	<i>(</i>):	<u></u> プット			
				(活動					は果)				フット i動)			
	ジッケ	アモデル					用上业出	フーマ よい	₹	20日上4日						
							男女共生フロア・ウィル登録団体が男女共同参画活動ルームを利用する。				男女共同参画活動ルームの貸し出しを行う。					
								2.644)	11 / 00							
				アウト (活動:					・プット I結果)				プット i動)			
				\/ <u>I</u>	<u>//////</u>			(70 3)	<u> </u>			\/_	I <i>3</i> /J /			
	11-	· 1==V ==					男女共同	参画活動ル	ームの利用	同数	 男女共同参	参画活動ル	ームの貸し	出し日数		
	指標説明)		1 3/1	· — //·	200000		,	4011/00		
				ſ	単位	Î.			単位	□	_		単位	日		
	指	標種類			, ,_		増力	『することが』			増加]することが.				
指	指標		R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5		
指標設	標数	目標 (見込み)					100				312					
定	値	実績					34				179					
	;	<u></u> 達成度						3-	4%	•		5	7%	•		
							- 新刑コロユ	一ウイルフ 🕏	九廿十四七日	上のため、活						
								「ソイルへ感!り貸出しがて			新型コロナ	ウイルス感	染拡大防止	のため、活		
		分析					あったこと	、また、登録	団体メンバ	バーが活動を	動ルームの					
							自粛されたたと考えら	こことなどがり れる	京因で低い	実績となっ	た。					
							ルニクんり	4 r. 90			Ī					

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.01
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			7 (11 Je1 - 70 - 1 C 1 s	Ф 000 0 Д 0010 С 0 00	, 0		(113/
			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	129	131	80		
ᄺ	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0		
	件	特別職非常勤	_	ı	0		
歳出	費	附属機関委員	_	1	0		
111		人件費計	129	131	80		
	物件	:費計	143	145	146	146	100%
		歳出計	272	276	226		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
		出金	0	0	0	0	
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0	
入	市債		0	0	0	0	
	その		0	0	0	0	
		歳入計	0	0	0	0	
		一般財源	272	276	146	146	

5. 総括的分析

<mark>総括的分析</mark>男女共同参画活動ルームの利用者が安全快適に利用できるよう施設保全や保守点検を適切に実施し、併せて、利用時における新型コロナウイル ス感染防止対策についても、メセナひらかた会館の方針に従い、消毒・換気等を実施した。

6. 今後の方向性

区分

現状維持

今後の 取組方針

引き続き、利用者が安全快適に施設を利用できるよう取り組む。

事系	务-	事業実績	湞測定調	書										
事	務	事業名称	男女共生フ	ロア(サンプ	プザ3号	号館4階)施設維	推持管理事	業						
	測	定年度	202	0(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室	
市長	弘	約との関係	所信表	明		市政運営方針	R2		R3		R4			
				基本目標		2.健やかに、生	きがいを持	持って暮らせる	るまち					
総	合	計画体系		拖策目標		12.男女がともに								
				行計画名										
1. 事		系事業の概.												
		種類	P	内部管理 0017/110	0) F 5	特性	<i>f</i> = c =		事務		区分		一般内部管	
		業期間	**	2017 (H2		•	年度	~						年度まで
-			仪刀甲ガタ	(共미参画作	E进拠点	原施設の管理運		0規則		اردول دیلا				
		助金名称								サンセット			~	
関係	शग	属機関名称	1 15 4	- / * 1	- الما	七田1川ルツ・・	71.	\						
				マーゲット		市男女共生フロ	ア・ワイルの)利用者						
	事	業対象	サブターゲット											
			ターゲットが抱える課題 男女共生フロア・ウィルの利用者が、安全に利用できるよう必要な施設保全や保守点検等を実施する必要がある											
			ターゲットが抱える課題											
めざす姿、 あるべき姿 (課題が解決した状態) あない。														
	事	業概要	所在地:村 •事務内容	市男女共生 女方市岡東町 こ不審者が野	丁12番3		で職員の安	全確保並びに	こ業務終了	後の事務室	への不法侵	是入及び盗糞	推 防止を図る	るなどの警
2. ⊏	コジ	ックモデル	及び指標	設定										
				アウト			アウトプット (活動結果)						プット	
				(活動	<u>効果)</u>			(活動	結果)			(活	動)	
D ;	ジッ	クモデル					男女共生安全に利力	フロアの来所 用できる。	者及び職員		・ 男女共生フロアの来所者及び職員の安全確保のため警備を行う。			
				アウト (活動:				アウト (活動	プット 結果)				ブット 動)	
		指標説明	標説明					フロア・ウィルス開所日数)	を安全に利	月用した日	男女共生ス		の開所日数	ζ
+15		七十年七千七十			単位		J. 24 .1	n-ナファ Lastr	単位	12年	17共 廿中	1十ファ 1.ユシェ	単位	12年
哲煙	-	指標種類	R2	R3	R4	R5	增力 R2	ロすることが E	良いとされる R4	指標 R5	增加 R2	することかり R3	良いとされる R4	指標 R5
指標設定	1 村			110	114	110	257	110	117	110	257	110	INT	110
~	数	_						1						
	_"	入假					257	10	Ο0/	<u> </u>	257	1.0	Ω0/	
		達成度						10	U70			10	0%	
		分析					特筆すべ 全が図られ		き生せず、禾	川用者の安	安全確保のための警備が問題なく実施された。			

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	0.01
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			7 111 201 20	Ф 0 11 0 Д 0 11 0 1	•		\ 1 1 3 /				
			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率				
		正職員、再任用、任期付	80	80	80						
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0						
华	件 費	特別職非常勤	_	I	0						
歳出	費	附属機関委員	_	I	0						
"		人件費計	80	80	80						
	物件	牛費計	104	105	106	106	100%				
		歳出計	184	185	186						
	国庫	支出金	0	0	0	0					
		2出金	0	0	0	0					
歳	受益	益者負担(使用料·手数料)	0	0	0	0					
入	市侵	E E	0	0	0	0					
	その		0	0	0	0					
		歳入計	0	0	0	0					
		一般財源	184	185	106	106					
		- 00 2 10 2									

5. 総括的分析

<mark>総括的分析</mark>施設の維持管理を適切に実施した。

6. 今後の方向性

区分

現状維持

〒俊切 取組方針 引き続き、男女共生フロア・ウィルを利用者が安全に活用できるよう、適切な施設管理を行う。

事務	事務事業実績測定調書													
事	務事	業名称	平和に関す	る啓発事業	É									
	測定	年度	2020 (R2) 年度				部		市長公室		課人権政策室		人権政策室	
市長	公約	との関係	孫 所信表明 ○			市政運営方針	R2		R3		R4			
			1	基本目標	2	.健やかに、生	きがいを持	_{持って暮らせ}	るまち					
総合計画体系			施策目標		3.平和の大切		伝えるまち							
. 4				行計画名	1	3-1.平和意識	の啓発							
1. 事		事業の概念		見止 バコ		#± ##		`22.4□ /	万 年 米		区 八		加击水	7 古 米
	<u>種</u> 車業	短 期間	П1.	民サービス 1968 (S		特性	年度	迭 // ~	的事業		区分		一般事務	手悪年度まで
		- 	決裁	1300 (5	10) 十/又		十尺				十尺よく			十尺よく
•-		力金名称	0 (7)(サンセット			~	
			枚方市人格	- 全尊重まち~	づくり審議	 슺								
1247 12141	11371-3	12121 - 11		ターゲット		<u>-</u> 関心がない市	i 民							
:	事業	対象		ニーゲット	7 7 7	代をはじめ平	•	知識や情報	を必要とす					
	T- //),1 %,	• • •			戦争体験者等					機会が少な			
							1 1/4 (1/2/17	×1. () 4H(JUNIO A A VINO	JIMAN 2	•		
			ターゲットだ	が抱える課題	建									
ŧ	5る^	け姿、 ぐき姿 解決した状 (i)	平和に関す	平和に関する啓発事業等を通じて、市民の平和意識の醸成が図られている状態。										
事業概要			・講演会「 ・平核中国 ・現核中国 ・夏休方方 ・「枚方方・ ・市和の の8月15日	 ○市民への日本国憲法の理念の定着や平和意識の醸成のため啓発事業を実施する。 ・講演会「憲法のつどい」・平和資料室通年展示「禁野火薬庫の爆発」及び特別展示・平和映画会・妙見山の煙突見学会・バスで巡る市内の戦争遺跡 ○非核平和都市宣言の啓発を行うとともに、核兵器の廃絶を求め、平和な社会を実現するための啓発に取り組む。・夏休み平和映画会・戦跡案内等平和学習への協力・その他平和団体等への協力・核実験に対する抗議 ○「枚方市平和の日」を記念して啓発事業を実施する。・「枚方市平和の日」を記念して啓発事業を実施する。・「枚方市平和の燈火(あかり)」・ひらかた平和フォーラム・エフエムひらかた平和の日特別番組・市民ギャラリーでの企画展・平和映画会・平和ライブラリーコンサート ○平和の鐘カリヨンを1日10回定時に鳴らすとともに、原爆が投下された8月6日(広島)、8月9日(長崎)、終戦記念日の8月15日、国際平和デーの9月21日、枚方市平和の日の3月1日に鳴らし、平和意識の醸成に努めている。 										
2. 🏻	ジッ	クモデル	及び指標		1 1 1			7 41	→°		1		•	
					トカム 効果)				·プット 結果)				プット ·動)	
				(14.				(10.3)	<u> </u>			(71	<i></i>	
口:	ロジックモデル						市民が各種イベントに参加する機会が増える。				平和に関する啓発イベント等を実施する。			
			アウトカム (活動効果)				アウトプット (活動結果)				インプット (活動)			
+6	指	主な平和啓発事業のアンケート結果における「大変満足した」及び「まあ満足した」の割合。実績ベース(86%)から毎年1%を目途に上昇を目指し、R5年度は90%を目標とする。【算出式:「大変満足した」及び「まあ満足した」と回答した人数/アンケート回答数×100】				平和に関する啓発イベントへの延べ参加人 数				平和に関する啓発イベントの開催回数				
指標	指	標種類	増加	することが]	単位 臭いとされ		単位 単位 増加することが良いとされる指標				単位 単位 増加することが良いとされる指標			
標設定	<u></u>	- - - - -	R2	R3	R4	R5	増加することが良いさされる相様 R2 R3 R4 R5				R2 R3 R4 R5			
定	標数	目標 (見込み)	87	88	89	90	6,400	6,500	6,600	6,700	15	15	15	15
	値	実績	89				1,812	1			7			
	ì	<u> </u>		1()2%	1	, –	20	<u>1 </u>	1		4	7%	<u> </u>

新型コロナウイルス感染症拡大に伴う緊急事態宣言の発出等により、中止としたイベントが 多かったため、目標数値に至らなかった。 新型コロナウイルス感染症拡大に伴う緊急事態宣言の発出等により、中止としたイベントが 多かったため、目標数値に至らなかった。

アンケート結果より市民に啓発の意図が伝 わっており、市民の平和意識の醸成につな がっている。

分析

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	2.31
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率
		正職員、再任用、任期付	17,413	16,515	18,422		
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0		
墲	件 費	特別職非常勤	_	_	0		
歳出	費	附属機関委員	_		0		
ш		人件費計	17,413	16,515	18,422		
	物件	-費計	6,189	4,650	3,917	5,737	68%
		歳出計	23,602	21,165	22,339		
	国庫	支出金	0	0	0	0	
	府支	出金	235	235	114	226	
歳	受益	·者負担(使用料·手数料)	0	0	0	0	
入	市債		0	0	0	0	
	その	他	0	0	0	0	
		歳入計	235	235	114	226	
一般財源			23,367	20,930	3,803	5,511	

5. 総括的分析

新型コロナウイルス感染症の影響により、集合形式でのイベント開催中止が相次いだが、検温や手指消毒等の感染予防対策を取った上で、一部の **総括的分析**イベントを開催した。また、「平和の燈火(あかり)」事業においては、新たな取り組みとして動画を配信し、「市内の戦争遺跡バスツアー」については、 密を避けるため、ウォーキングツアーに変更する等、コロナ禍においても柔軟に取り組むことができた。

6. 今後の方向性

区分 現状維持

今後の

事業内容検討の際には、コロナ禍においても実施できる手法や対面で実施できない場合の代替案を事前に検討し、事業実施の趣旨と集客力の双 **取組方針** 方に視点を置くとともに、関係部局とも連携を図ることで、より効果的な啓発事業を実施する。

事利	事務事業実績測定調書													
事	務事	業名称	人権政策室	運営事務										
	測定	年度	2020)(R2)年度			部		市長公室		課	,	人権政策室	
市長公約との関係		所信表明	月	\bigcirc	市政運営方針	R2		R3		R4				
			基	本目標		9.施策体系外			•					
総	合計	画体系		遊策目標		99.施策体系外								
4 =	= 7			行計画名										
1. 負	1. 事務事業の概					#± ⊪₩		☆	.h = ₹⁄⁄		豆 八		cc 기상 시스 나는 소대성	************************************
種類 事業期間			Į	可部管理 不	 :明	特性	年度		的事務		区分),	底務的内部 ⁹	ド理争務 年度まで
*		勿问 法令等	決裁		<u>, 61</u>		十尺							十尺よく
		<u>力 </u>	17(4)(サンセット			~	
		機関名称								グン ピノ ロ				
天 木	ipi))) j		11.5	ーゲット	1. 15.7	政策室職員・職	4日.							
	中业	<u>↓</u> .			八作	以來主喊貝 喊	<i>·</i> 勿							
	事業	刈豕		ーゲット	3万 [山ケ: ¬	1.	· III (M) > 15	コフルエルナッ						
			ターケットカ	い抱える誄	这 人惟见	政策室の運営を	と円消に区	る必要がある)					
			ターゲットカ	が抱える課題	題									
	めざっ	ナ姿、 <き姿			•									
	夏が解	解決した状	人権政策室	人権政策室の運営が円滑に図られている										
	態	<i>(</i>												
			人埃讷等会	人権政策室運営事務:①議会答弁関係 ②事務事業関係 ③環境評価関係 ④各種団体要望関係 ⑤大阪府等庁										
		1017 	外への照会	回答関係	· ① 哦云 ·	台开房所 少年	ガザボゖ			5年1里日1平3	(主因) (9)八队八八千	.1	
	事業	陇安	人権政策室	庶務関係	:①人権	政策室の予算・	決算に関	する事務 ②	職員の服務	S関係 ③物	品の発注関	関係 ④文書	(D)	
			収受・発送	収受・発送関係 ⑤備品の管理関係 ⑥啓発資料の貸し出し関係 等										
2. 🗆	コジッ	クモデル	及び指標語											
					トカム 対象果)				·プット i結果)				プット ·動)	
				(/ロ 卦				\ <i>/</i> D <i>3</i> /.				\ / E	3 //	
_	、 、	. _ _^												
	ンツク	モデル												
				アウ	トカム			ァ 구나	 トプット		インプット			
					<u> </u> 効果)				ァフ 結果)		(活動)			
	指	標説明												
]]日	ᄓᅲᇝᄓ												
					単位	-			単位				単位	
指		標種類	D0 1				50		D.4		D.0	T 50		D.F.
指標設定	指標		R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5	R2	R3	R4	R5
定	標数	目標 (見込み)												
	値	実績												
	ì	達成度												
		分析												

3. 人員体制	(人)
	R2
正職員(再任用)	1.82
任期付職員	0.00
会計年度任用職員	0.00
特別職非常勤	0.00
附属機関委員	0.00

※「正職員、再任用、任期付」の人件費については、人員配置をもとに平均人件費を乗算しています。 ※R2年度から会計年度任用職員制度が創設されたこと等に伴い、H30年度、R1年度の「人件費」会計年度任 用職員」欄については、過去の調書の「非常勤職員人件費」「臨時職員人件費」の合計を転記しています。 ※「歳入計」欄および「一般財源」欄には物件費に充当されるものを記載していますが、H30年度、R1年度は 人件費に充当されるものも含まれています。

			H30決算額	R1決算額	R2決算額	(参考)R2予算額	(参考)予算執行率		
		正職員、再任用、任期付	25,128	24,159	13,525				
	人	会計年度任用職員(時間外、交通費等含む)	0	0	0				
墲	件 費	特別職非常勤	_	_	0				
歳出	費	附属機関委員	_	_	0				
ш		人件費計	25,128	24,159	13,525				
	物件	·費計	2,880	3,538	1,925	2,919	66%		
		歳出計	28,008	27,697	15,450				
	国庫	支出金	0	0	0	0			
	府支	出金	0	0	0	0			
歳	受益	者負担(使用料・手数料)	0	0	0	0			
入	市債	į	0	0	0	0			
	その	他	0	0	0	0			
		歳入計	0	0	0	0			
		一般財源	28,008	27,697	1,925	2,919			

5. 総括的分析

<mark>総括的分析</mark>各運営・庶務関係事務を的確かつ迅速に処理することにより、円滑な事務執行に努めた。

6. 今後の方向性

区分 現状維持

取組方針 引き続き、適正かつ効率的に事務を執行する。