

■内容審査表 採点メモ 団体名：株式会社 明日葉

要求事項	確認事項	加点事項の内容	配点 ウェイト	提案内容		採点メモ	評価 (A~E)	
				記載ページ	記載内容			
1. 申請団体の経営方針等について				20%				
① 経営方針	経営体制及び団体の運営方針の説明がされている。	業務の安定的継続性が見込まれる。 経営体制において各構成員等の対応が明確になっている。	15%	事業計画書添付資料P.2	弊社が属するソシオークホールディングス株式会社の設立経緯から弊社の設立経緯及び、グループ会社、2021年度実績概要を記載しております。			
	事業実施にあたって必要最低限の経営体制が確保されている。			事業計画書添付資料P.7、8～、P.13・14	事業計画書添付資料P.8に記載の弊社運営組織体制は枚方市提案に限らず、全運営施設を運営する際の基本体制です。同P.7に記載の運営方針、同P.13に記載の児童健全育成に取り組む基本理念等も合わせてご参照願います。			
	申請時において、募集要項に記載する事業の運営実績を有している。			事業計画書P.1及び事業計画書添付資料P.4、P.82	放課後子ども総合プラン及び放課後児童健全育成事業、放課後子ども教室推進事業の運営実績は有しております。			
	健全且つ安定した経営財政基盤を有している。			事業計画書添付資料P.3	財務面の問題はございません。			
② 応募動機	申請理由、申請者の方針等が明確に示されている。	市の方針・事業所の経営方針と矛盾がなく、加えて斬新な内容である。	5%	事業計画書添付資料P.5	事業計画書添付資料P.5をご参照願います。			
2. 総合型放課後事業の運営方針について				50%				
① 現状及び将来展望	要求事項を満たすために創意工夫を行い、目的等を踏まえた現状認識や運営事業の基本的な考え方が示されている。	質の高い業務を継続的に提供するため、具体的な仕組みの提案内容となっている。		8%	事業計画書添付資料P.6	弊社の既存運営における知見・ノウハウを大いに活かすとともに全社挙げて取り組み、第2期枚方市子ども・子育て支援事業計画に寄与してまいります。詳しくは事業計画書添付資料P.6をご参照願います。		
② 運営に関する計画				42%				
ア) 児童の健全育成に対する方針	児童会室における日常的な保育内容、年間を通じたスケジュール、引き継ぎ保育など、明確で適正な方針が示されている。	苦情処理の体制、即応体制などが具体的に提案されるなど、不断にサービスの質の向上が図られる体制となっている。		8%	事業計画書添付資料P.15～	育成の観点、弊社運営施設における年間計画(例)、一日の流れ(例)をはじめ、実際に運用している育成活動や、安全・安心への徹底した弊社取り組み、独自事業提案(長期休業期の配食サービス)記載いたしました。添付資料P.15以降をご参照願います。		
	明確で適正な方針が示され、且つ効果的な提案がなされている。	ニーズを把握し、その実現までの取り組みが示されている。		8%	事業計画書添付資料P.44～、P.47～	特別な支援を必要とする事業の受け入れ方針、現場職員への指導・研修や、本部のサポート体制、具体的な配慮事項、事例等を添付資料P.44以降に記載しております。また、児童虐待に対する援助方針や、実際に虐待の疑いがある児童がいた際の具体的な対応、法人として毅然と対応する旨を同P.47以降に記載しております。詳しくは各該当ページをご参照願います。		
	求められる要求事項を満たすとともに、効果的な事業連携・協働ができる内容となっている。	確認事項を発展させるなど、事業連携・協働をより効果的なものとするための内容となっている。 従事者の交代勤務など、流動的な勤務(ローテーション)について提案されている。		8%	事業計画書添付資料P.8・9	添付資料P.8・9に記載の各校の運営体制により、円滑かつ効果的な事業連携に取り組みます。		
	児童会室とオープンスクエアを一括運営し、両事業の参加事業の一元的な管理について、提案されている。		事業計画書添付資料P.24、P.49	児童会室、オープンスクエアいずれの児童に対しても添付資料P.15に記載の「育成の観点」を踏まえ、同P.24以降の取り組みを通じて両事業ともに、安全・安心な運営に取り組みます。				
学校との連携に対する取組や方針が提案されている。	事業計画書添付資料P.78～		学校との生活と、留守家庭児童室及びオープンスクエアの生活との連続性を重要視し、学校との円滑な連携を前提に取り組みます。詳しくは添付資料P.78以降をご参照願います。					
保護者との連携や信頼関係構築に対する取組や方針が提案されている。	事業計画書添付資料P.75～	「共に育む共育(ともいっく)パートナー」の方針のもと、日常的な連携、緊急時の連携等を踏まえるとともに、保護者からの意見・要望への対応、苦情への対応について真摯に取り組みます。詳しくは、添付資料P.75以降をご参照願います。						
エ) 経費に関する計画	提案内容履行にあたり、現状の管理に関する経費を上限額として提案されている。	施設耐用期間を適切に設定した上で、期間中における効率的な修繕のあり方について提案されている。		8%	収支予算書及び事業計画書添付資料P.49～	収支予算書に記載の通り、各エリア委託料上限額内で提案いたしました。経費運用につきましては、添付資料P.49以降の取り組みを通じて、適切に取り組みます。		
オ) 応募エリアの自提案及び応募エリアにおける特色ある取組・独自の理由	応募エリアの特色を活かした行事が提案されているか。 応募エリアを選択した理由が明確であるか。	各エリアの特色を生かした、具体的な提案がなされており、子どもたちに魅力あるものとなっている。 各エリアを選択した理由等が具体的に提案内容に記載されている。 (2エリア以上応募している事業者については、各エリアごとに採点する)		10%	事業計画書添付資料P.52	「地域で子育て」を具現化することを重要視し、如何に地域の方々に総合型放課後事業に関わっていただけるかを考え、市内の各生涯学習市民センターとの連携を踏まえ、エリア選択をいたしました。詳しくは添付資料P.52をご参照願います。		

要求事項	確認事項	加点事項の内容	配点ウェイト	提案内容		採点メモ	評価 (A~E)
				記載ページ	記載内容		
3. 職員体制について 15%							
ア 人員配置に関する計画	運営事業の適正な実施のための人員配置及び業務分担となっている。	常時連絡可能な体制でより利用者の利便性を図るための具体的な提案がなされている。	8%	事業計画書 添付資料 P. 53~55、 P. 74	仕様に定められた配置人数基準を満たすとともに、各児童会室の状況等に応じ適正に配置いたします。また、指揮命令系統につきましても、明確に定め各事業統括責任者をはじめ、主任支援等が円滑に業務に取り組める体制を整えて取り組みます。詳しくは、添付資料P. 53以降及びP. 74をご参照願います。		
	統括責任者や業務別従事者等業務に求められる人材が適正に配置されている。			事業計画書 添付資料 P. 8・9、 P. 53・54	添付資料P. 8及びP. 9に記載の組織体制のもと、同P. 53・54に記載の各校への配置計画に基づき、本事業に取り組みます。詳しくは添付資料をご参照願います。		
	障害者法定雇用率を達成している（申請段階で障害者法定雇用率を達成できていない場合は、本事業における雇用をはじめ、その履行のための計画が記載されている）。			プレゼンテーション	弊社はグループ算定特例として達成しております。（プレゼンテーション時に障害者雇用状況報告書をお示しいたします）		
	一定規模の事業所においては、「大阪府公正採用選考人権啓発推進員設置要綱」又は「大阪労働局公正採用選考人権啓発推進員設置要綱」に基づき、「公正採用選考人権啓発推進員」が設置されている（設置されていない場合はその対応が記載されている）。			事業計画書 添付資料 P. 59	弊社は本事業を管轄する関西支店において公正採用選考人権啓発推進員を配置しております。		
	業務の適正な実施のための勤務時間・職務体制となっている。			事業計画書 添付資料 P. 53~55	添付資料P. 53~55に記載の通り、正規雇用、非常勤それぞれの雇用形態に伴い想定勤務時間を設定しております。		
	労働関係法令を遵守した内容となっている。			事業計画書 添付資料 P. 53~55	添付資料P. 53~55に記載の通り、正規雇用、非常勤それぞれの雇用形態に伴い健康保険、厚生年金等、適切に雇用しております。非常勤職員におきましても、加入要件を満たす場合は健康保険、厚生年金等も加入いただきます。健康診断をはじめ福利厚生にも注力するとともに、同P. 60・61に記載の「働きやすい職場環境構築」にも全社挙げて取り組んでおります。		
	業務の実施に必要な職員をどのように確保するか具体的に示しているか。			事業計画書 添付資料 P. 56~58	人財確保策は弊社の強みの一つです。添付資料P. 56・57に記載の取り組みにより、人員確保に取り組めます。また、長期休業期間等においては、学校給食事業を営む弊社グループ会社「薬隠勇進株式会社」で勤務する調理員を学校給食提供が無い長期休業期に枚方市本事業の補助員として応援配置することも計画しております。なお、令和4年4月1日時点で弊社は全国で約140支援単位の新規受託開設をいたしました。全て仕様書に則る人員配置を完遂し事業開始をいたしました。		
イ 職員研修・育成	人権研修の実施及び男女共同参画に関する取り組みなど、従事者に対する研修実施について具体的に提案されている。	確認事項を発展させるなど、各種の研修について、創意工夫がなされ、より効果的なものとなっている。	7%	事業計画書 添付資料 P. 62~64、 P. 65・65、 P. 10~12	弊社は放課後児童健全育成事業等の研修は当然ながら、人権に関する研修や、救命救急講習、アレルギー対応研修等、安全・安心な運営に必要なさまざまな研修に取り組んでおります。詳しくは、添付資料P. 62以降をご参照願います。また、研修に加え、支援員等全職員に対し、資質向上へ向けた意識醸成の取り組みにも注力しております。同P. 65・66とともに同P. 10~12に記載の本事業のサービス水準向上のための取り組みもご参照願います。		
個4 個人情報保護の取扱い及び秘密保持義務	法律・本市条例・規則に沿って、市民等の基本的権利を守る管理運営の内容が明確に示されている。	団体として、先駆的な情報公開や個人情報保護の取り組みがなされている。	5%	事業計画書 添付資料 P. 67~69	弊社は法令順守に真摯に取り組み、本事業と同様な事業を数多く運営しております。詳しくは添付資料P. 67~69をご参照願います。		
5 緊急時における連絡体制	緊急時対策が適切に記載されている。	多様な事態を予測した常時連絡可能な体制・方策が具体的に計画されている。	5%	事業計画書 添付資料 P. 70・71	記載しております。詳しくは添付資料P. 70・71をご参照願います。		
	リスクの分担が記載がされている。	受託者及び構成員（本社）との間におけるリスク分担に対する考え方が明確で且つ市のリスク分担の考え方に対応した分担内容となっている。		事業計画書 添付資料 P. 70・71	記載しております。詳しくは添付資料P. 70・71をご参照願います。		
6 その他	防犯に関する事項の記載がされている。	本市条例・規則に即し、実現可能性の高いものとなっている。	5%	事業計画書 添付資料 P. 42・43	記載しております。詳しくは添付資料P. 42をご参照願います。		
	環境保全に関する事項の記載がされている。			事業計画書 添付資料 P. 23、 P. 50	弊社は添付資料P. 23にも記載しております通り、ISO14001環境マネジメント認証取得グループ企業として、SDGsへの取り組みやCO2削減に向けた取り組みに参画する等、環境負荷の低減、地球温暖化防止策等にグループ全体で取り組んでおります。また、具体的な取り組みは添付資料P. 50にも一部具体策を記載しております。		
	防災に関する事項の記載がされている。			事業計画書 添付資料 P. 42・43	記載しております。詳しくは添付資料P. 42をご参照願います。		
得点			100%				
総得点			60%				