

事務事業実績測定調書

10316030021	成人祭(はたちのつどい)事業		
測定年度	2019(R1)年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	16.子どもたちの生きる力を育む教育が充実したまち	
	取り組みの方向	58.学校・家庭・地域が連携しながら、子どもの社会性や思いやりの心など、豊かな人間性を育むとともに、健やかな身体を育成する取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事業	区分	一般事務事業
事業期間	2006(H18)年度		～		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	より多くの新成人に喜ばれる成人祭が実施された状態。				
事業概要	<p>新成人に対して成人としての自覚を促すとともに、地域全体で新成人を祝福することとし、市立中学校体育館(全19会場)で成人祭を開催する地域分散方式とすることで、市立中学校体育館(全19会場)において、地域分散方式で成人の日に実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国歌・市歌斉唱、市長式辞、市議会議長祝辞、校区委員会代表等からのお祝いのことば。 ・新成人代表(各会場1～2名)による「新成人のことば」。 ・会場ごとに様々なオープニング・アトラクションの実施。 				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	新成人に対するアンケート結果(満足度)					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	-	80	80	80		
実績	98.33					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	1.73	1.68	1.80
正職員数	1.55	1.50	1.62
非正規職員数(計)	0.18	0.18	0.18
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.18	0.18	0.18
■人件費総額(千円)	12,556	12,287	13,083
正職員人件費(換算額)	12,205	11,927	12,988
非正規職員人件費(計)	351	360	95
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	351	360	95
■直接経費(千円)	11,240	11,317	14,791
■事務事業の総計(千円)	23,796	23,604	27,874
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	23,796	23,604	27,874

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>令和2年(2020年)1月13日(成人の日)に市内19中学校で成人祭「はたちのつどい」を実施した。当日は、対象新成人4,389人に対し、3,048人の参加(参加率69.4%)があった。 新成人500人(無作為抽出)に対するアンケート調査を実施し、63人から回答があった。そのうち、式典に参加したのは60人で、「式典(アトラクション等の内容)はどうでしたか。」という質問に対し、「良かった」が42件、「どちらとも言えない」が17件で、満足度は98.33%であった。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方針	引き続き、新成人及び地域の関係者の意見や、新型コロナウイルスの感染対策を踏まえながら、事業を継続する。	

事務事業実績測定調書

10316050001	学校園警備事業		
測定年度	2019(R1)年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	16.子どもたちの生きる力を育む教育が充実したまち	
	取り組みの方向	60.子どもたちの安全確保を図るため、学校・家庭・地域などが連携し、子どもが安全に安心して学べる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名	学校安全監視事業	
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事業	区分	一般事務事業
事業期間	2006(H18)年度		～		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	市立学校園施設の保安が図られている。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> ・全小・中学校に学校施設管理人を配置(平日 朝7:00～8:30、夜間16:30～21:30、休日 8:30～12:30、12:30～19:00)し、施設の管理・警備業務を実施する。(幼稚園の管理・警備業務は近隣小学校に配置している学校施設管理人が担う。) ・学校園において、平日の深夜、休日の夜間・深夜には、施設の管理・警備業務を民間業者に委託し、機械警備及び警備員による巡回警備を実施する。 				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	学校園施設の管理が行われている学校園数。 (令和2年度末で蹉跎西幼稚園が閉園)					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	校
目標(予測)	—	71	70	70		
実績	71					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	149.80	151.41	150.38
正職員数	0.20	0.10	0.10
非正規職員数(計)	149.60	151.31	150.28
再任用職員数	0.00	0.10	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	127.00	128.00	128.00
臨時職員数	22.60	23.21	22.28
■人件費総額(千円)	191,546	215,902	219,899
正職員人件費(換算額)	1,575	795	802
非正規職員人件費(計)	189,971	215,107	219,097
再任用職員人件費(換算額)	0	492	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	150,266	172,515	177,237
臨時職員人件費(実額)	39,705	42,100	41,860
■直接経費(千円)	64,980	66,565	63,574
■事務事業の総計(千円)	256,526	282,467	283,473
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	256,526	282,467	283,473

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>・全小・中学校に学校施設管理人(128人)を配置するとともに、学校安全課の委託による夜間・深夜の警備を実施した。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	<p>引き続き、施設管理人及び民間業者委託による機械警備、巡回警備を効果的に組み合わせて学校園施設の管理・警備業務を実施することにより、市立全学校園の安全・安心で良好な学習環境の維持を図っていく。</p>	

事務事業実績測定調査

10316060001	学校園校務員業務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	16.子どもたちの生きる力を育む教育が充実したまち	
	取り組みの方向	61.安全で快適に学習できる環境を確保するため、老朽化した学校施設の更新や改修、学校規模等の適正化を図るなど、教育環境の向上を図ります。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	2004 (H16) 年度		～		
根拠法令等	学校教育法、学校教育法施行規則				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	教職員や児童・生徒が快適な環境で学校生活を送ることができる状態。				
事業概要	市立全小・中学校(小学校45校・中学校19校)に各1名の校務員を配置し、教員や学校事務職員の業務に含まれない業務を中心に、学校における日常の施設の維持管理、清掃、補修、植栽の管理及び除草などの環境整備を行う。				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	日常の環境整備を実施できている学校数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	校
目標(予測)	-	64	64	64		
実績	64					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	72.68	65.64	64.48
正職員数	25.00	22.00	16.00
非正規職員数(計)	47.68	43.64	48.48
再任用職員数	0.00	2.00	3.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	27.00	35.00	45.00
臨時職員数	20.68	6.64	0.48
■人件費総額(千円)	284,025	278,787	233,013
正職員人件費(換算額)	196,850	174,922	128,272
非正規職員人件費(計)	87,175	103,865	104,741
再任用職員人件費(換算額)	0	9,844	15,294
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	42,270	80,102	88,455
臨時職員人件費(実額)	44,905	13,919	992
■直接経費(千円)	1,562	2,624	2,817
■事務事業の総計(千円)	285,587	281,411	235,830
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	285,587	281,411	235,830

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>教職員の業務に含まない学校施設の日常における維持管理業務等を中心に、学校事業全般を円滑に運営できるように様々な役割を担った。</p> <p>令和2年度(2020年度)に向けて、近隣の学校園(幼稚園含む。)で構成するブロック単位を再構築し、運営の効率化を図るとともに、ブロック内で知識・技能の継承等を行うため人員の適正配置を行い、環境整備の取り組みを進めた。また、学校施設管理業務や安全監視事業などとの包括業務委託の検討を進めた。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方針	<p>引き続き、児童・生徒や教職員が安全で良好な環境で学校生活を送れるよう、校務員による環境整備を進める。</p> <p>また、学校運営の効率化を図るため、学校校務員が担う業務のほか、学校施設管理人や安全監視員など学校運営に係る業務の包括的委託も視野に入れながら、学校運営に係る基本的な方針(実施計画)の作成に取り組む。</p>	

事務事業実績測定調書

10317010012	社会教育委員会議運営事務		
測定年度	2019(R1)年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	17.誰もが文化芸術やスポーツなどに親しみ、学び、感動できるまち	
	取り組みの方向	63.あらゆる世代の人が身近なところで学ぶことができる機会の創出を図り、その成果を地域で生かし、市民同士等がつながりを育める環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	1950(S25)年度		～		
根拠法令等	社会教育法、枚方市社会教育委員設置条例				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	社会教育に関する重要事項について調査・審議が行われ、その答申を受けて、施策が効果的に推進されている状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> 社会教育委員は、学校教育及び社会教育関係者、家庭教育の向上に資する活動を行う者、並びに学識経験を有する者の中から教育委員会が委嘱する(13人以内)。任期は2年間。(担当事務) 社会教育に関する諸計画を立案すること。 定時または臨時に会議を開き、教育委員会の諮問に応じ、これに対して、意見を述べること。 前2号の職務を行うために必要な研究・調査を行うこと。 				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	11.55	11.40	11.52
正職員数	0.55	0.40	0.52
非正規職員数(計)	11.00	11.00	11.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	11.00	11.00	11.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	4,559	3,342	4,169
正職員人件費(換算額)	4,331	3,180	4,169
非正規職員人件費(計)	228	162	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	228	162	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	0	0	28
■事務事業の総計(千円)	4,559	3,342	4,197
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	4,559	3,342	4,197

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>(開催実績・案件名)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第35期 第5回社会教育委員会議(平成31年4月22日)「平成30年度の枚方市日本語・多文化共生教室『よみかき』について、平成31年度 of 社会教育主催事業について、香里ヶ丘図書館の建替えについて」 ・第36期 第1回社会教育委員会議(令和2年1月22日)「議長・副議長の選出について、『枚方市立図書館第3次グランドビジョン』平成30年度進捗状況について、児童の放課後を豊かにする基本計画(案)について、市立枚方宿鍵屋資料館の指定管理者の指定について、枚方市立香里ヶ丘図書館・香里ヶ丘中央公園みどりの広場の指定管理者の指定について、東京2020オリンピック聖火リレーについて」 <p>(委員の委嘱)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第36期社会教育委員(任期:令和元年8月1日～令和3年7月31日) 13人委嘱 	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	本市社会教育行政の進展状況を踏まえ、必要に応じて社会教育委員会議を開催し、社会教育委員それぞれの専門的な立場から、ご意見をいただくことで、さらに社会教育の充実を図る。	

事務事業実績測定調書

10317010013	社会教育活動推進事業		
測定年度	2019(R1)年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	17.誰もが文化芸術やスポーツなどに親しみ、学び、感動できるまち	
	取り組みの方向	63.あらゆる世代の人が身近なところで学ぶことができる機会の創出を図り、その成果を地域で生かし、市民同士等がつながりを育める環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事业	区分	一般事務事業
事業期間	2007(H19)年度		～		
根拠法令等	社会教育法、決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	多くの参加者が講座等を通じて、日常生活や家庭生活において身につけておくべき知識や技術を習得し、主体的に学びを深めていくことができている状態				
事業概要	<p>社会教育基礎講座や家庭教育支援事業、社会教育(人権)講座などを通して、人が地域で生活するのに必要な基礎的な知識や技術を提供することにより、学習する主体を育てるとともに事業参加者の「気づき」を促す。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会教育基礎講座…人が地域で生活していくために必要な基礎的な知識や技術の習得の機会を提供する。 ・家庭教育支援事業…自分の子育てを振り返る機会を提供し、“気づき”を促す。また、親と子が協力し一つのことを成し遂げたり、何かを作ったりすることで、コミュニケーションを図り、父親の家庭教育への参加を促す講座を開催する。 ・社会教育(人権)講座等…お互いの違いを理解し、尊重することの大切さについて考える機会の提供などを行う講座を開催する。 				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	参加者に対するアンケート結果(満足度)					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度		
目標(予測)	-	80	80	80	単位	%
実績	97.44					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	2.22	1.00	0.95
正職員数	2.15	0.87	0.92
非正規職員数(計)	0.07	0.13	0.03
再任用職員数	0.04	0.10	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.03	0.03	0.03
■人件費総額(千円)	17,166	7,469	7,392
正職員人件費(換算額)	16,929	6,917	7,376
非正規職員人件費(計)	237	552	16
再任用職員人件費(換算額)	178	492	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	59	60	16
■直接経費(千円)	5,217	5,646	5,118
■事務事業の総計(千円)	22,383	13,115	12,510
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	22,383	13,115	12,510

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>・令和元年度は、『地域と生きる、地域で生きる』を共通のテーマに設定し、以下の事業を実施した。</p> <p>①社会教育基礎講座として、「元気なうちに『終活』を始めませんか?～『エンディングノート』について～」、「元気なうちに『終活』を始めませんか?～『生前整理・生前契約』について～」を実施した。</p> <p>②家庭教育支援事業として、「子育て応援!親学び講座」(計3回)、「親子で間ばつ材でブローチづくり～枚方の自然里山・穂谷をもっと知ろう!～」,「思春期の『SOS』を見逃さないで!」,「枚方市PTA協議会・枚方市教育委員会共催第12回枚方市教育講演会『共育-共に育つということ-』」を実施した。なお、実施を予定していた、『『お金』をとおして、自立的な子育てをしませんか?』,「親子のコミュニケーションマジック講座!～今日から親子でマジシャンになろう～」については、新型コロナウイルス感染症の影響により開催を中止した。</p> <p>③社会教育人権啓発事業として、「講座『生きること』(あなたの身近にもいるLGBT～男女やLGBTだけじゃない!性のあり方は十人十色)」を実施した。なお、開催を予定していた『『大阪のおばちゃん』のスーパーコミュニケーション術!～まあい関係が何よりおトク!～』については、新型コロナウイルス感染症の影響により開催を中止した。</p> <p>・これらの講座にて実施したアンケート調査について、アンケート回収数は延べ234件であった。そのうち、「本日の講座はいかがでしたか?」という質問に対し、「大変良かった」が157件、「良かった」が71件で、講座の満足度は97.44%であった。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	講座実施後のアンケート調査で市民のニーズを把握したり、世間で話題になっているような内容を企画することで、より多くの市民が参加したくなるような事業の実施に努める。	

事務事業実績測定調書

10629010012	「枚方の教育」編集発行事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	29.市民との情報の共有化を進めます	
	取り組みの方向	94.市民、市民団体、事業者、行政がともに地域課題などを共有しながらまちづくりを進めるため、市政や地域の情報を積極的に提供するとともに、人を呼び込むような市の魅力を市内外へ広く発信するなど、情報発信力の強化を図ります。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事业	区分	一般事務事業
事業期間	2008 (H20) 年度		~		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	教育行政のあらまし等について、市民に情報を発信できている。				
事業概要	毎年「枚方の教育」冊子を作成し、関係機関に配布するとともに、ホームページへの掲載し、市民へ公表する。				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	「枚方の教育」に関するホームページサイトへの閲覧回数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	回
目標(予測)	-	-	-	-		
実績	365					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.25	0.30	0.25
正職員数	0.25	0.30	0.25
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	1,969	2,385	2,004
正職員人件費(換算額)	1,969	2,385	2,004
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	198	198	173
■事務事業の総計(千円)	2,167	2,583	2,177
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	2,167	2,583	2,177

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	-	
事務事業の実績	<p>令和元年度(2019年度)版「枚方の教育」冊子を発行し、関係施設に市民閲覧用として「枚方の教育」を配架するとともに、ホームページに掲載し、市民へ公表した。 記載内容については、効果的で見やすいものとなるよう、内容の精査を行い、適切な内容となるように努めた。</p>	
今後の方向性	改善	
具体的な 今後の取組方策	<p>本市教育委員会の現状や、教育行政のあらましについて資料として取りまとめるとともに、市民に紹介・発信するため、引き続き、教育要覧として「枚方の教育」を作成する。 今後、より効果的な教育行政の推進と市民への説明責任を果たしていく観点から、データのための発行とするなど、発行形態の見直し等に取り組む。</p>	

事務事業実績測定調書

10629010013	教育委員会広報事務		
測定年度	2019(R1)年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	29.市民との情報の共有化を進めます	
	取り組みの方向	94.市民、市民団体、事業者、行政がともに地域課題などを共有しながらまちづくりを進めるため、市政や地域の情報を積極的に提供するとともに、人を呼び込むような市の魅力を市内外へ広く発信するなど、情報発信力の強化を図ります。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事業	区分	一般事務事業
事業期間	2008(H20)年度		～		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	枚方市の推進する教育施策や各学校園での特徴ある取り組みについての広報活動の充実が図られている状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> FMひらかた「枚方教育ステーション」(毎週火曜日・日曜日放送)の企画・収録等 教育委員会事務局ホームページの管理・運用 				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	全放送における、教育委員会及び学校園における取り組みをテーマにした放送率					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	-	100	100	100		
実績	100					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.42	0.37	0.27
正職員数	0.42	0.37	0.27
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	3,307	2,942	2,165
正職員人件費(換算額)	3,307	2,942	2,165
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	0	0	0
■事務事業の総計(千円)	3,307	2,942	2,165
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	3,307	2,942	2,165

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	-	
事務事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> FMひらかた「教育ステーション」を52回放送し、教育委員会の取り組みや学校園の特色ある取り組みについて、市民に向けて情報発信を行った。 ホームページなどを活用し教育委員会の取り組みを市民に向け情報発信を行った。 	
今後の方向性	改善	
具体的な 今後の取組方策	<ul style="list-style-type: none"> FMひらかた「枚方教育ステーション」については、ホームページやSNS等を活用した新たな情報発信のあり方について再構築を検討する。 市民にとってより見やすいものになるようホームページを整理していく。 	

事務事業実績測定調査

10631010057	教育に関する事務の点検及び評価事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	2008 (H20) 年度		～		
根拠法令等	地方教育行政の組織及び運営に関する法律				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	学識経験者の知見を活用し、より効果的な事業・施策の推進と市民への責任を果たすことが出来ている状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> ・教育委員会の会議等の開催や活動状況等の確認を行うとともに、市長公約事業を中心に設定した教育委員会主要施策について点検及び評価を行う。 ・点検及び評価の内容について、学識経験者の知見を活用する。(点検評価委員会を3回程度開催) ・点検及び評価の結果に関する報告書を作成し、議会へ提出するとともに、市民に公表を行う。 				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	点検及び評価の結果に関する報告書を作成し、市民に公表する手法の数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	回
目標(予測)	-	2	2	2		
実績	2					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	3.85	3.75	3.70
正職員数	0.70	0.75	0.70
非正規職員数(計)	3.15	3.00	3.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	3.00	3.00	3.00
臨時職員数	0.15	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	5,877	6,049	5,698
正職員人件費(換算額)	5,512	5,963	5,612
非正規職員人件費(計)	365	86	86
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	86	86	86
臨時職員人件費(実額)	279	0	0
■直接経費(千円)	98	31	51
■事務事業の総計(千円)	5,975	6,080	5,749
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	5,975	6,080	5,749

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>教育委員会の権限に属する事務の管理及び執行の状況について、学識経験者の知見を活用し、点検及び評価を行い、その結果について議会へ報告するとともに、ホームページ・「枚方の教育」の巻末資料の2つの手法を用いて市民に公表した。</p> <p>また、評価報告書についての見直しを行い、簡潔でわかりやすい報告書を作成し実施した。</p> <p>なお、点検評価委員会議を3回開催し、点検及び評価の結果について、「適正」との評価を得た。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	<p>教育に関する事務の点検及び評価を効果的に実施することで、教育行政の推進につなげていく。</p> <p>また、市民への説明責任を果たすため、点検及び評価の結果や、教育委員会が推進している各事業について積極的な広報・PRに努める。</p> <p>さらに、報告書については、点検評価委員からいただいた意見等をもとに、内容の充実等を進めていく。</p>	

事務事業実績測定調査

10631010058	教育委員会会議運営事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	1952 (S27) 年度		～		
根拠法令等	地方教育行政の組織及び運営に関する法律				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	スムーズな資料作成を行い、会議を滞りなく進行している状態				
事業概要	<p>教育委員会は、地方自治の精神に基づき、5人の合議制により幅広い視野から審議し意思決定を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育委員会定例会・臨時会、教育委員会協議会が円滑に運営されるよう準備を行う。 ・教育政策会議の準備、運営を行う。 				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	4.60	4.65	4.65
正職員数	0.60	0.65	0.65
非正規職員数(計)	4.00	4.00	4.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	4.00	4.00	4.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	12,884	13,328	13,371
正職員人件費(換算額)	4,724	5,168	5,211
非正規職員人件費(計)	8,160	8,160	8,160
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	8,160	8,160	8,160
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	1,413	205	381
■事務事業の総計(千円)	14,297	13,533	13,752
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	14,297	13,533	13,752

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	-	
事務事業の実績	<p>教育委員会定例会(12回)、教育委員会臨時会(2回)、教育委員会協議会(13回)、教育政策会議(13回)を開催。</p> <p>市政運営の透明性と、本市教育行政に対する市民の一層の信頼を確保するため、教育委員会の日程、会議録及び教育委員の活動についてホームページに掲載した。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	市政運営の透明性を確保するため、引き続き、教育委員会の会議及び教育委員の活動について、ホームページ等で市民に公開する。	

事務事業実績測定調査

10631010059	教育委員秘書事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	教育委員(教育長を含む)の円滑なスケジュール管理・調整、教育委員の活動等のホームページへの掲載が出来る状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> 教育委員(教育長を含む)のスケジュール管理・調整 教育委員(教育長を含む)の職務遂行に係る資料等の調製、交際費の支出、公用車による送迎等 教育委員の活動等の広報 				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.40	0.50	0.50
正職員数	0.40	0.50	0.50
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	3,150	3,976	4,009
正職員人件費(換算額)	3,150	3,976	4,009
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	1,500	946	1,275
■事務事業の総計(千円)	4,650	4,922	5,284
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	4,650	4,922	5,284

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> ・教育委員(教育長を含む)のスケジュール管理・調整、職務遂行に係る資料等の調整、交際費の支出、公用車による送迎等について円滑に事務を執行した。 ・教育委員の所感を市ホームページに掲載し、教育委員の活動について市民へ広報を行った。 	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	引き続き教育委員(教育長を含む)の職務遂行が円滑に行われるよう事務執行するとともに、教育委員の活動について市民への広報を行う。	

事務事業実績測定調査

10631010060	総合教育会議運営事務		
測定年度	2019(R1)年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	2015(H27)年度		～		
根拠法令等	地方教育行政の組織及び運営に関する法律				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	スムーズな資料作成を行い、会議を滞りなく進行している状態。				
事業概要	<p>○総合教育会議の概要 総合教育会議は、平成27年4月の地方教育行政の組織及び運営に関する法律の改正に伴い設置されたもので、教育大綱策定に関する協議及び次に掲げる事項について、市長と教育委員会が、協議・調整を行う。 ・教育を行うための諸条件の整備その他の地域の実情に応じた教育、学術及び文化の振興を図るため重点的に講ずべき施策 ・児童、生徒等の生命又は身体に現に被害が生じ、又はまさに被害が生ずるおそれがあると見込まれる場合等の緊急の場合に講ずべき措置</p> <p>○会議の構成員 市長、教育長、教育委員</p> <p>○運営事務の概要 総合教育会議の会場設営、資料作成・配付、開催の周知、会議録の作成・公開、傍聴人の受付、会場整理等を行う。</p>				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.15	0.20	0.20
正職員数	0.15	0.20	0.20
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	1,181	1,590	1,603
正職員人件費(換算額)	1,181	1,590	1,603
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	12	13	17
■事務事業の総計(千円)	1,193	1,603	1,620
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	1,193	1,603	1,620

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>○総合教育会議の開催状況 第1回 令和元年11月15日 案件:(1)教育大綱について (2)その他</p> <p>第2回 令和2年1月31日 案件:(1)教育大綱について (2)その他</p> <p>総合教育会議は、市政運営の透明性と、本市教育行政に対する市民の一層の信頼を確保するため、総合教育会議を公開で実施するとともに、会議の日程、会議資料及び会議録についてホームページに記載した。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	<p>教育に関する予算の編成・執行や条例提案など重要な権限を有している地方公共団体の長と教育委員会が十分な意思疎通を図り、地域の教育の課題やあるべき姿を共有することで、より一層民意を反映した教育行政の推進を図っていく。</p>	

事務事業実績測定調書

10631010065	教育委員会指定管理者選定委員会運営事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	2018 (H30) 年度		～		
根拠法令等	地方自治法第244条の2第3項、枚方市公の施設における指定管理者の指定の手続等に関する条例及び同施行条例				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	指定管理者導入施設のより効率的・効果的な管理運営に向けた、指定候補者の適正な選定。				
事業概要	指定管理者制度を導入あるいは更新するにあたり、指定候補者を選定するため、指定管理者選定委員会を開催する。				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.00	5.05	10.05
正職員数	0.00	0.05	0.05
非正規職員数(計)	0.00	5.00	10.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	5.00	10.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	0	398	401
正職員人件費(換算額)	0	398	401
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	0	285	352
■事務事業の総計(千円)	0	683	753
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	0	683	753

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>令和元年度(2019年度)で現行の指定管理期間を満了する教育委員会所管の施設(市立枚方宿鍵屋資料館)及び令和2年度に開館する教育委員会所管の施設(市立香里ヶ丘図書館)の指定候補者の選定するため、各施設ごとに指定管理者選定委員会(合議体)を設置し、各4回委員会を開催した。選定は、「公募」の方法により行った。</p> <p><各指定管理者選定委員会のおおまかな流れ> 第1回委員会:募集要項、仕様書及び選定基準の確認 第2回委員会:事業者の応募状況及びプレゼンテーション方法の確認 第3回委員会:応募事業者によるプレゼンテーションの実施 第4回委員会:審査及びその結果を踏まえ、合議・答申 ※「非公募(特定)」の場合は、第1回委員会で指定要項、仕様書、選定基準及び特定とする理由の確認を行い、第2回委員会で応募事業者によるプレゼンテーションの実施、審査及びその結果を踏まえ、合議・答申を行うこととなる。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	平成28年3月に策定された「枚方市指定管理者制度に関する基本指針」に基づき、公の施設への指定管理者制度の導入・更新に際し、適正な事業者の選定に資する指定管理者選定委員会運営事務を、今後も継続実施する。	

事務事業実績測定調査

10631020013	教育予算・実行計画調整事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	99.選択と集中の視点を踏まえた効率的・効果的な予算編成と執行を行うとともに、さらなる財源確保に取り組むことで、強固な財政基盤の確立をめざします。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	2008 (H20) 年度		～		
根拠法令等	地方教育行政の組織及び運営に関する法律				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	教育に関する新たな事業や取り組みを進め、教育課題の解決が可能になる状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> ・教育委員会事務局各課が予算要求及び実行計画の作成をする際には、教育委員会事務局内の取りまとめを行い、より効果的・効率的な予算・事務執行の観点から事前審査・調整等を行う。 ・財務会計システムにより、予算の執行管理を行うとともに、決算資料の取りまとめ、調整等を行う。 ・事業計画の進捗状況について管理するとともに、教育課題解決のため、施策の効果的な推進や見直し等が必要な場合は、関係部署と調整を図る。 ・平成28年6月に策定した「枚方市教育振興基本計画」に基づく施策の進捗管理を行う。 				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし				
指標の説明	—				
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位
目標(予測)	—	—	—	—	
実績	—	—	—	—	

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	2.60	2.85	2.55
正職員数	2.60	2.85	2.55
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	20,472	22,660	20,443
正職員人件費(換算額)	20,472	22,660	20,443
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	0	0	0
■事務事業の総計(千円)	20,472	22,660	20,443
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	20,472	22,660	20,443

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>・教育行政に関する実行計画の作成について、適切に執行管理・調整等を行った。また、過去の予算額及び決算額の分析を行い、令和2年度当初予算編成時に効果的・効率的な予算配分を行った。</p> <p>・2016(H28)年6月に策定した「枚方市教育振興基本計画」に基づく施策の進捗管理を行った。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方針	<p>・引き続き、市政の基本方針等との整合性を図りながら、教育行政に関する事業計画の執行管理・調整等を行う。また、効果的・効率的な執行を行うための予算編成を適正に行う。</p> <p>・2020(R2)年3月に策定した「枚方市教育大綱」や国の教育振興基本計画等を踏まえ、2016(H28)年6月に策定した「枚方市教育振興基本計画」の見直しを行うとともに、新たな計画に基づく施策の進捗管理を行う。</p>	

事務事業実績測定調査

10631050007	給与関係事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	102.限られた人的資源を有効に活用しながら、状況の変化により柔軟かつ適切に対応できるよう、組織体制の充実を図ります。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	地方公務員法等				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	各職員に適正に給与等が支給される状態。				
事業概要	特別職、非常勤職員及び臨時職員を含む全教育委員会職員の報酬・給与及び賃金の支払事務、所得税・住民税の控除及び納付事務、年末調整、社会保険・雇用保険等の事務手続き、給与証明の発行等。				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	3.03	2.76	2.83
正職員数	1.58	1.63	1.63
非正規職員数(計)	1.45	1.13	1.20
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.80	0.80
非常勤職員数	0.00	0.00	0.10
臨時職員数	0.65	0.33	0.30
■人件費総額(千円)	16,831	16,188	17,134
正職員人件費(換算額)	12,441	12,960	13,068
非正規職員人件費(計)	4,390	3,228	4,066
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	3,204	3,228	3,325
非常勤職員人件費(実額)	0	0	170
臨時職員人件費(実額)	1,186	0	571
■直接経費(千円)	274	306	226
■事務事業の総計(千円)	17,105	16,494	17,360
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	17,105	16,494	17,360

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	特別職、非常勤職員及び臨時職員を含む全教育委員会職員の報酬・給与及び賃金の支払事務、所得税・住民税の控除及び納付事務、年末調整、社会保険・雇用保険等の事務手続き、給与証明の発行等の事務を訂正かつ迅速に遂行した。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	引き続き厳正で効率的な事務執行に務める。	

事務事業実績測定調査

10631050008	人事関係事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	102.限られた人的資源を有効に活用しながら、状況の変化により柔軟かつ適切に対応できるよう、組織体制の充実を図ります。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	地方公務員法等				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	職員が、その能力を存分に発揮することができ、組織体制が充実している状態。				
事業概要	教育委員会職員(教職員を除く)の人事管理事務と各種休暇の管理、公務災害時の手続き、研修実施等に関する事務。夏・冬作業服、靴等をそれぞれの貸与基準に基づいて貸与。				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	3.29	3.09	3.04
正職員数	2.44	2.54	2.54
非正規職員数(計)	0.85	0.55	0.50
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.20	0.20
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.65	0.35	0.30
■人件費総額(千円)	21,199	21,665	21,765
正職員人件費(換算額)	19,213	20,196	20,363
非正規職員人件費(計)	1,986	1,469	1,402
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	801	807	831
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	1,185	662	571
■直接経費(千円)	1,597	1,419	797
■事務事業の総計(千円)	22,796	23,084	22,562
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	22,796	23,084	22,562

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の目標の実績度	-	
事務事業の実績	教育委員会職員(教職員を除く)の人事管理事務と各種休暇の管理、公務災害時の手続き、研修実施等に関する事務。夏・冬作業服、靴等の貸与についても、基準に適正に執行した。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な今後の取組方策	職員一人ひとりの資質向上に務めることにより、教育行政に対する市民の信頼を確保する。	

事務事業実績測定調書

10999990083	教育政策課運営事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19500100	総合教育部教育政策課
総合計画体系	基本目標	9: 施策体系外	
	施策目標	99: 施策体系外	
	取り組みの方向	99: 施策体系外	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		~		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	課の運営が円滑に行われている状態				
事業概要	課の運営事務				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	3.47	4.03	4.51
正職員数	3.02	3.87	3.06
非正規職員数(計)	0.45	0.16	1.45
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.20	0.00	0.90
臨時職員数	0.25	0.16	0.55
■人件費総額(千円)	24,582	31,094	27,126
正職員人件費(換算額)	23,779	30,770	24,532
非正規職員人件費(計)	803	324	2,594
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	338	0	1,528
臨時職員人件費(実額)	465	324	1,066
■直接経費(千円)	21,078	19,298	21,388
■事務事業の総計(千円)	45,660	50,392	48,514
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	45,660	50,392	48,514

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>学校園連絡物小包配送業務、教育政策課車両運行・管理業務、その他運営に係る庶務業務を円滑に執行した。</p>	
今後の方向性	<p>現状のまま継続</p>	
具体的な 今後の取組方策	<p>他部局との連絡、調整を図りながら、正確かつ迅速に事務処理を行い、円滑な事務執行を行う。</p>	