

事務事業実績測定調書

10315020017	公立保育所維持管理業務		
測定年度	2019(R1)年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	15.子どもたちが健やかに育つことができるまち	
	取り組みの方向	50.保護者のさまざまなニーズに応じて、子どもが安心して教育・保育を受けられる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	児童福祉法				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	公立保育所施設及び小規模保育施設を適切に維持管理、環境整備を行うことで保育の場の安全、衛生面が確保されている状態				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> 各保育所に用務員を配置し日常の清掃等を行う。 警備委託をはじめ、施設にある設備等の維持管理、点検等を専門業者により行う。 				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	修繕料に係る当初予算額に対する決算額の割合 【決算額/当初予算額】					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	100以内	100以内	100以内		
実績	84.6					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	19.04	19.28	18.80
正職員数	13.20	12.70	9.90
非正規職員数(計)	5.84	6.58	8.90
再任用職員数	1.00	1.00	1.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	4.84	5.58	7.90
■人件費総額(千円)	119,131	118,552	98,502
正職員人件費(換算額)	103,937	100,978	79,368
非正規職員人件費(計)	15,194	17,574	19,134
再任用職員人件費(換算額)	4,444	4,922	5,098
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	10,750	12,652	14,036
■直接経費(千円)	84,904	88,795	91,355
■事務事業の総計(千円)	204,035	207,347	189,857
国庫支出金	930	705	907
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	203,105	206,642	188,950

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	警備委託をはじめ、施設にある設備等の維持管理、点検など専門性の高い業務については、外部委託により実施することで、適切な施設の維持管理を実施した。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方針	保育環境・衛生環境の効率的かつ効果的な維持管理を継続する。災害時には被害状況の確認を速やかに行い、適切な対応を行っていく。また、技能労務職のあり方、技能労務職員等の配置基準の見直しの検討を進め、事業費削減への取り組みを進めていく。	

事務事業実績測定調査

10315020018	公立保育所管理運営事業		
測定年度	2019(R1)年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	15.子どもたちが健やかに育つことができるまち	
	取り組みの方向	50.保護者のさまざまなニーズに応じて、子どもが安心して教育・保育を受けられる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事业	区分	一般事務事業
事業期間	不明		～		
根拠法令等	児童福祉法				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	保育所等に通所する乳幼児が適正な人員配置の下保育を受けられ、保育所運営に係る各種業務委託等が適正に実施される				
事業概要	<p>公立保育所及び小規模保育施設(以下、「保育所」という。)における適切な保育を実施する。 平成30年10月に1園、及び平成31年1月に2園の小規模保育施設を開設。 平成30年4月1日現在の入所児童数は1,279人。平成30年度において、乳児保育(11園)、延長保育(17園)、障害児保育(17園)を実施。また、17施設の管理運営を以下の内容等をもって実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育所運営に係る人員の配置(特別職非常勤職員の募集、臨時職員の雇用など) ・保育所運営に係る各種業務委託の実施(園外保育に伴うバスの借り上げなど) ・調理業務(入所児への給食の提供)の実施 ・3歳児以上の完全給食の実施 				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	公立保育所の管理運営に係る苦情件数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	件
目標(予測)	—	0	0	0		
実績	—					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	492.44	496.88	440.31
正職員数	226.70	227.10	224.60
非正規職員数(計)	265.74	269.78	215.71
再任用職員数	3.00	2.00	3.77
任期付職員数	96.00	85.00	86.24
非常勤職員数	104.00	117.00	45.20
臨時職員数	62.74	65.78	80.50
■人件費総額(千円)	2,503,400	2,437,667	2,296,504
正職員人件費(換算額)	1,785,036	1,805,672	1,800,618
非正規職員人件費(計)	718,364	631,995	495,886
再任用職員人件費(換算額)	13,332	9,844	19,219
任期付職員人件費(換算額)	384,480	342,975	358,413
非常勤職員人件費(実額)	158,892	107,106	0
臨時職員人件費(実額)	161,660	172,070	118,254
■直接経費(千円)	154,715	186,999	145,163
■事務事業の総計(千円)	2,658,115	2,624,666	2,441,667
国庫支出金	41,526	71,764	100,143
府支出金	29,251	41,490	50,195
市債	0	0	0
受益者負担	336,800	327,383	238,343
その他	1,513	2,738	15,011
一般財源	2,249,025	2,181,291	2,037,975

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	適正な人員の配置や各種業務委託等を通じて、保育所の適切な管理運営を達成した。また、災害等の緊急時において保育を実施する必要があることから、水やアルファ化米等を備蓄した。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	適切な保育が実施できるよう、適正な人員配置や、効果的な予算執行を図っていく。	

事務事業実績測定調書

10315020019	公立保育所保育環境整備事業		
測定年度	2019(R1)年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	15.子どもたちが健やかに育つことができるまち	
	取り組みの方向	50.保護者のさまざまなニーズに応じて、子どもが安心して教育・保育を受けられる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	2009(H21)年度		~		
根拠法令等	児童福祉法				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	老朽化等により改善が必要となった公立保育所内の設備について修繕や補修工事を実施し、安全で衛生的な環境が整備されている状態				
事業概要	老朽化等により安全性や衛生面において改善が必要となった保育所施設等(設備)について、環境整備を行う。 ・修繕、補修工事の実施(床張替え、様式トイレへの切り替え、電灯衛生器具の交換等)				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	補修工事費に係る当初予算額に対する決算額の割合。 【決算額/当初予算額】					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	100以内	100以内	100以内		
実績	80.7					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.30	0.50	1.20
正職員数	0.30	0.50	1.20
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	2,362	3,976	9,620
正職員人件費(換算額)	2,362	3,976	9,620
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	109,088	85,059	48,130
■事務事業の総計(千円)	111,450	89,035	57,750
国庫支出金	0	0	622
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	111,450	89,035	57,128

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	老朽化に対応する処置として、建具、トイレ、プール、ブロック塀等の改修工事等を実施し、園児が安全かつ衛生的に過ごせるような保育環境整備を行った。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	今後更なる老朽化に対応するために、適切な修繕、補修工事を実施し、安全かつ衛生的な保育環境維持を努める。	

事務事業実績測定調査

10315020020	保育士等研修事業		
測定年度	2019 (R1) 年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	15.子どもたちが健やかに育つことができるまち	
	取り組みの方向	50.保護者のさまざまなニーズに応じて、子どもが安心して教育・保育を受けられる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	2014 (H26) 年度		～		
根拠法令等	児童福祉法第11条 地方自治法施行令第174条の26及び同施行令第174条の49の2				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	保育士への研修を行うことにより、専門性を強化し、保育の質の向上につながり、安心した保育を行うことができる。				
事業概要	<p>中核市移行に伴い、以下の3種の研修について、市で実施をしている。</p> <p>就学前人権研修については、人権が尊重された就学前教育をめざして今日的な課題への対応の在り方について、教育心理学・障害児教育学の教授による講演の実施。</p> <p>障害児研修については、障害児保育の実施に必要な知識及び技術について、発達心理学、障害児心理学の教授による講演の実施。</p> <p>認可外保育所研修については、保育従事者の必要な知識及び技術について、虐待対応等について家庭児童相談員等による講演を実施。</p>				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	研修に参加した延べ人数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	人
目標(予測)	—	450	450	450		
実績	545					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.20	0.20	0.30
正職員数	0.20	0.20	0.30
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	1,575	1,590	2,405
正職員人件費(換算額)	1,575	1,590	2,405
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	439	422	512
■事務事業の総計(千円)	2,014	2,012	2,917
国庫支出金	219	211	256
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	1,795	1,801	2,661

4. 実績測定

	実績／目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	就学前人権研修は111人、障害児研修は245人、保健研修は177人、認可外保育所研修は12人の公私立保育所(園)等の保育士等の参加があった。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	引き続き、研修の開催により保育士等の質の向上に努める。	

事務事業実績測定調書

10315020035	預かり保育事業		
測定年度	2019 (R1) 年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	15.子どもたちが健やかに育つことができるまち	
	取り組みの方向	50.保護者のさまざまなニーズに応じて、子どもが安心して教育・保育を受けられる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事業	区分	一般事務事業
事業期間	2015 (H27) 年度		～		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	安心して子どもを預けながら、就労できる状態				
事業概要	保護者支援の充実の一環として、幼稚園で一時預かりを実施し、幼児の心身の健全な発達を促すとともに、幼児教育の充実と保護者の子育て支援及び就労支援の充実を図る。				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	「預かり保育についてのアンケート」における、「保護者の方は、預かり保育を効果的に利用できていますか?」の質問項目に対する肯定的評価(「利用できている」)の割合 【算出式: 肯定的回答/回答者総数*100】					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	70	70.5	71		
実績	82.7					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.00	0.00	36.67
正職員数	0.00	0.00	0.60
非正規職員数(計)	0.00	0.00	36.07
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	5.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	31.07
■人件費総額(千円)	0	0	71,287
正職員人件費(換算額)	0	0	4,810
非正規職員人件費(計)	0	0	66,477
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	20,780
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	45,697
■直接経費(千円)	0	0	71
■事務事業の総計(千円)	0	0	71,358
国庫支出金	0	0	1,018
府支出金	0	0	509
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	3,032
その他	0	0	0
一般財源	0	0	66,799

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	-	
事務事業の実績	<p>幼児の心身の健全な発達を促すとともに、幼児教育の充実と保護者の子育て支援及び就労支援の充実を図るため、延べ1,888回の預かり保育を実施した。また、幼稚園において、2・3歳の未就園児及び保護者が、安心して遊び、交流できる場として提供し、家庭の教育力を高めるため、延べ470回幼児教育教室を実施した。</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	<p>預かり保育を拡充し、幼児教育教室の充実を図る中で、保護者の活用状況や要望、参加状況等を見極めながら、幼児にとって安全・安心な遊び場を提供し、子育て支援の一層の充実を図る。</p>	

事務事業実績測定調査

10315020036	公立幼稚園管理運営事業		
測定年度	2019(R1)年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	15.子どもたちが健やかに育つことができるまち	
	取り組みの方向	50.保護者のさまざまなニーズに応じて、子どもが安心して教育・保育を受けられる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標	2.健やかに、生きがいを持って暮らせるまち	
	施策目標	9.高齢者が地域でいきいきと暮らせるまち	
	取り組みの方向	39.高齢者が生きがいを持って生活できるよう、高齢者の技能・経験を生かせる活躍の場や若者との世代間交流の場の確保など社会参加を促進します。	
	実行計画事業名	保育所(園)・幼稚園における世代間交流事業	

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事業	区分	一般事務事業
事業期間	不明		~		
根拠法令等	学校教育法				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	幼稚園教育要領で求められている教育を円滑に推進できるとともに、園児や保護者、地域の2、3歳の未就園児及び保護者が安心して登園し、教育力向上及び子育て不安の軽減等を図れるよう適切な管理運営が実施される。				
事業概要	<p>公立幼稚園(以下、「幼稚園」という。)における適切な教育を実施する。 令和2年4月1日現在の入所児童数は490人。令和2年度において、3年保育(6園)、2年保育(1園)、預かり保育(7園)、支援教育(7園)を実施。幼稚園教育要領で求められている教育を円滑に推進できるとともに、小学校への滑らかな接続をめざした幼小連携の推進や、幼児に豊かな心を育む多様な体験の機会の提供など、幼児教育の充実を図る。また、保護者支援の充実の一環として、家庭の教育力を高めるとともに、子育て不安の軽減等を図るために、地域の2・3歳の未就園児及び保護者が、安心して遊び、交流できる場を提供する。 そのため、7施設の管理運営を以下の内容等をもって実施。 ・運営に係る人員の配置(職員管理、会計年度任用職員の雇用など) ・運営に係る必要な経費の円滑な運用</p>				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	利用者アンケートにおいて肯定的な評価(「満足」または「やや満足」)の割合 【算出式: 肯定的回答/回答者総数*100】					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	75	80	80		
実績	97.9					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.00	0.00	41.79
正職員数	0.00	0.00	14.97
非正規職員数(計)	0.00	0.00	26.82
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	16.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	10.82
■人件費総額(千円)	0	0	211,966
正職員人件費(換算額)	0	0	120,014
非正規職員人件費(計)	0	0	91,952
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	66,496
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	25,456
■直接経費(千円)	0	0	19,696
■事務事業の総計(千円)	0	0	231,662
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	78
一般財源	0	0	231,584

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	-	
事務事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の2,3歳の未就園児とその保護者を対象とした幼児教育教室を全市立幼稚園において実施し、延べ4,386人の参加があった。 ・全市立幼稚園において健康診断を実施し、すべての対象児童が検診を受診した。 	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	引き続き、幼少連携の推進や多様な体験の機会提供など幼児教育の充実を図るとともに、保護者支援充実の一環として、家庭の教育力向上や子育て不安の軽減に向けた取り組みを進める。	

事務事業実績測定調書

10315020040	公立幼稚園環境整備事業		
測定年度	2019(R1)年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	15.子どもたちが健やかに育つことができるまち	
	取り組みの方向	50.保護者のさまざまなニーズに応じて、子どもが安心して教育・保育を受けられる環境づくりを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	学校教育法				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	公立幼稚園施設を適切に維持管理、環境整備を行うことで保育の場の安全、衛生面が確保されている状態。老朽化等により改善が必要となった公立幼稚園内の設備について修繕や補修工事を実施し、安全で衛生的な環境が整備されている状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> 各幼稚園に用務員を配置し日常の清掃等を行う。 警備委託をはじめ、施設にある設備等の維持管理、点検等を専門業者により行う。 老朽化等により安全性や衛生面において改善が必要となった幼稚園施設等(設備)について、環境整備を行う。 修繕、補修工事の実施(床張替え、洋式トイレへの切り替え、電灯衛生器具の交換等) 				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	修繕料、補修工事費に係る当初予算額に対する決算額の割合。					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	100以内	100以内	100以内		
実績	60.3					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.00	0.00	6.41
正職員数	0.00	0.00	3.35
非正規職員数(計)	0.00	0.00	3.06
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	3.06
■人件費総額(千円)	0	0	33,484
正職員人件費(換算額)	0	0	26,857
非正規職員人件費(計)	0	0	6,627
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	6,627
■直接経費(千円)	0	0	20,094
■事務事業の総計(千円)	0	0	53,578
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	0	0	53,578

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	—	
事務事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> ・各幼稚園に用務員を配置し日常の清掃等を行った。 ・警備委託をはじめ、施設にある設備等の維持管理、点検など専門性の高い業務については、外部委託により実施することで、適切な施設の維持管理を実施した。 ・公立幼稚園の維持補修工事として、駐輪場、砂場等の改修工事を実施し、園児が安全かつ衛生的に過ごせるような環境整備を行った。 	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	<ul style="list-style-type: none"> ・保育環境・衛生環境の効率的かつ効果的な維持管理を継続する。災害時には被害状況の確認を速やかに行い、適切な対応を行っていく。 ・保全計画に基づく施設全般の維持保全及び予防保全工事を計画的に進めるとともに、園からの要望に対し緊急性や安全性を最優先とした工事や修繕により、良好な環境の維持に努める。 	

事務事業実績測定調書

10316030027	学校保健会支援事業(幼稚園)		
測定年度	2019(R1)年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	16.子どもたちの生きる力を育む教育が充実したまち	
	取り組みの方向	58.学校・家庭・地域が連携しながら、子どもの社会性や思いやりの心など、豊かな人間性を育むとともに、健やかな身体を育成する取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	学校保健安全法				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	学校保健会の事業の円滑な実施について支援する。				
事業概要	<p>幼児一人ひとりの健康・安全の保持増進を目指し、会員相互が連帯して学校保健が当面している諸問題について調査研究協議を進め、学校保健の推進と実践活動を行うために次の事業を行う。</p> <p>(1)保健安全、衛生思想の普及啓発 (2)学校保健の振興に必要な計画及び事業 (3)学校保健に関する調査研究 (4)学校保健関係者の交流及び研究活動の支援 (5)その他本会の目的達成に必要な事業</p>				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	枚方市学校保健研究大会の参加者数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	人
目標(予測)	—	100	100	100		
実績	112					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.00	0.00	0.05
正職員数	0.00	0.00	0.05
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	0	0	401
正職員人件費(換算額)	0	0	401
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	0	0	11
■事務事業の総計(千円)	0	0	412
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	0	0	412

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<p>(1) 幼児・児童・生徒一人ひとりの健康・安全の保持増進を目指し、会員相互が連携して学校保健が当面している諸問題について調査研究を進めるために必要物品の購入を行った。</p> <p>(2) 枚方市保健会総会並びに講演会の実施支援、総会参加人数 106人</p> <p>(3) 枚方市立学校保健研究大会の実施支援 研究大会参加人数 112人</p>	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	今後も引き続き、学校保健会の目的達成に必要な事業の実施支援を行い、学校保健の推進を図っていく。	

事務事業実績測定調書

10316070005	就学前支援教育推進事業		
測定年度	2019 (R1) 年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	3.一人ひとりの成長を支え、豊かな心を育むまち	
	施策目標	16.子どもたちの生きる力を育む教育が充実したまち	
	取り組みの方向	62.障害のある子どもたちの状況に応じた支援教育の充実を図り、「ともに学び、ともに育つ」教育の充実を図ります。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	市民サービス	特性	選択的事業	区分	一般事務事業
事業期間	2005 (H17) 年度		～		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	支援教育の充実が図られ、個々の状況に応じた支援を受けることができる状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> 支援教育コーディネーター、支援教育担当臨時講師、生活支援員を配置し、支援の必要な公立幼稚園に在籍する園児の発達支援、生活支援を行う。 看護師を配置し、医療的ケアを必要とする幼児における日常生活を支援する。 市内公私立幼稚園に相談員を派遣し、保護者や教職員に対して、相談や指導・助言を行う。 就学前の幼児を対象とし、専門的な言語訓練や指導及び、相談活動を行い、スムーズな小学校就学につなげる。 				

2. 指標推移

指標種類	アウトカム指標					
指標の説明	支援が必要と認められた園児に対する支援教育に係る満足度 【算出式: 支援を必要とする園児/支援をしている園児数】					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	100	100	100		
実績	100					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.00	0.00	19.41
正職員数	0.00	0.00	0.35
非正規職員数(計)	0.00	0.00	19.06
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	19.06
■人件費総額(千円)	0	0	40,397
正職員人件費(換算額)	0	0	2,806
非正規職員人件費(計)	0	0	37,591
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	37,591
■直接経費(千円)	0	0	4,687
■事務事業の総計(千円)	0	0	45,084
国庫支出金	0	0	2,984
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	0	0	42,100

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> ・全市立幼稚園に支援教育コーディネーターを配置するとともに、支援教育担当臨時講師及び生活支援員を32名配置し、支援を必要とする園児の発達支援、生活支援を行った。 ・令和元年度は、医療的ケアを必要とする在園児はいなかったため、看護師の配置は行わなかった。 ・市内の公私立幼稚園等15か所に相談員を派遣し、保護者や教職員に対して、延べ322回の相談や指導・助言を行った。 	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	障害のある子どもに対して、社会的障壁を取り除くために行われる合理的配慮の観点を踏まえ、基礎的環境整備を整えていくとともに、本人・保護者の意向を受け止め、合意形成を図りながら支援教育の充実を図っていく。	

事務事業実績測定調書

10999990046	公立保育幼稚園課運営事務		
測定年度	2019(R1)年度	15000210	子ども未来部公立保育幼稚園課
総合計画体系	基本目標	9:施策体系外	
	施策目標	99:施策体系外	
	取り組みの方向	99:施策体系外	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	2016(H28)年度		~		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	課の運営が円滑に行われている				
事業概要	公立保育幼稚園課の予算及び決算に関する事務、職員の給与、休暇、人事、サービスに関する事務、物品購入、物品管理事務、文書の收受、発送、管理事務など。				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	1.15	1.10	1.70
正職員数	1.15	1.10	1.00
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.70
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.70
■人件費総額(千円)	9,055	8,746	8,017
正職員人件費(換算額)	9,055	8,746	8,017
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	305	365	427
■事務事業の総計(千円)	9,360	9,111	8,444
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	5
一般財源	9,360	9,111	8,439

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	-	
事務事業の実績	必要な事務処理など、公立保育幼稚園課の運営を行った。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	適切かつ適切な業務運営に努める。	