

事務事業実績測定調書

10631010053	建設工事検査事務		
測定年度	2019(R1)年度	12500450	総務部工事検査課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間			～		
根拠法令等	地方自治法第234条の2				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	的確な監督業務により、検査職員が実施する検査において契約の適正な履行が確保され、同検査を経ることで監督職員の技術向上が図られる。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> 本市(市長部局、上下水道局等)が発注する工事の適正な施工の確保や品質の確保等を図るため、関係する規程・要綱等に基づき、設計審査や工事検査(中間検査、既済部分検査、一部完成、完了検査)を実施する。 設計金額が2,000万円以上の工事から抽出し、設計審査を実施する。 小規模工事(緊急性のある130万円を越えない工事)の適正な運用を図るため、小規模工事審査会において制度の運用状況について審査する。 				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	検査に適合した割合 【算出式:検査適合件数/検査数×100】					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	100	100	100	100		
実績	100					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	7.10	6.87	4.70
正職員数	2.10	1.87	2.70
非正規職員数(計)	5.00	5.00	2.00
再任用職員数	5.00	5.00	2.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	38,755	39,478	31,842
正職員人件費(換算額)	16,535	14,868	21,646
非正規職員人件費(計)	22,220	24,610	10,196
再任用職員人件費(換算額)	22,220	24,610	10,196
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	0	0	74
■事務事業の総計(千円)	38,755	39,478	31,916
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	38,755	39,478	31,916

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	100.00%	100%以上 : 高い
事務事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> 本市(市長部局、上下水道局等)が発注した工事に係る検査を237件実施した。 【検査の内訳】完了検査146件、既済部分検査18件、一部完成検査6件、中間検査67件 設計金額が2,000万円以上の工事14件を抽出し設計審査を実施した。 小規模工事では、小規模工事審査会において対象工事39件について審査を行った。 	
今後の方向性	改善	
具体的な 今後の取組方針	検査業務の簡素化に向けた検討を行う。 職員の一層の資質向上を図るとともに、技術者間の連携強化に努め効率的な検査業務の執行に取り組む。	

事務事業実績測定調書

10999990020	工事検査課運営事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	12500450	総務部工事検査課
総合計画体系	基本目標	9: 施策体系外	
	施策目標	99: 施策体系外	
	取り組みの方向	99: 施策体系外	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	～				
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	課の運営、庶務事務を適正に処理することで、庁内及び課内の事務の円滑化が図れる。				
事業概要	課の運営業務				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績						

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.30	0.33	0.30
正職員数	0.30	0.33	0.30
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	2,362	2,624	2,405
正職員人件費(換算額)	2,362	2,624	2,405
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	0	0	0
■事務事業の総計(千円)	2,362	2,624	2,405
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	2,362	2,624	2,405

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	—	
事務事業の実績	課内庶務全般について適正に執行した。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	引き続き、課の運営事務について適正かつ効率的に執行する。	