

事務事業実績測定調査

10631010049	委託契約事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	12500400	総務部契約課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	地方自治法第234条				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	入札・契約過程の公平性、公正性、透明性を高め、もって競争性の確保・向上を図ることにより、競争入札等に参加する者の公平で健全な競争環境が構築され、市にとって最も有利な条件で契約が締結される状態。				
事業概要	発注課の依頼を受け、発注標準及び事業実績等に基づき、適正な入札執行後、契約の締結をする。(2007年度から、契約事務の一元化により市長部局・教育委員会・市立ひらかた病院・上下水道局・枚方寝屋川消防組合分を含む。)				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	入札等成立率					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	100	100	100		
実績	—					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	5.01	5.10	5.23
正職員数	4.84	4.69	4.69
非正規職員数(計)	0.17	0.41	0.54
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.17	0.41	0.54
■人件費総額(千円)	38,455	38,634	38,690
正職員人件費(換算額)	38,110	37,290	37,600
非正規職員人件費(計)	345	1,344	1,090
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	345	1,344	1,090
■直接経費(千円)	149	102	169
■事務事業の総計(千円)	38,604	38,736	38,859
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	38,604	38,736	38,859

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	—	
事務事業の実績	不正行為を防止し、もって入札・契約過程におけるより一層の公正性・競争性の確保・向上及び事務の効率化を図るため、平成30年度より入札については原則電子入札システムを導入し、随意契約等における指名業者への仕様書等の配付については、引き続きファックス送信やメール送信等の推進を行った。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	今後も入札・契約事務の公正性・競争性の確保・向上及び事務の効率化を促進する。	

事務事業実績測定調書

10631010050	工事契約事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	12500400	総務部契約課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	地方自治法第234条				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	入札・契約過程の公平性、公正性、透明性を高め、もって競争性の確保・向上を図ることにより、競争入札等に参加する者の公平で健全な競争環境が構築され、市にとって最も有利な条件で契約が締結される状態。				
事業概要	発注課の依頼を受け、発注標準及び事業実績等に基づき、適正な入札執行後、契約の締結をする。				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	入札等成立率					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	100	100	100		
実績	—					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	5.78	4.84	6.05
正職員数	3.99	3.84	4.34
非正規職員数(計)	1.79	1.00	1.71
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	1.00	1.00	1.00
臨時職員数	0.79	0.00	0.71
■人件費総額(千円)	34,635	32,222	37,951
正職員人件費(換算額)	31,417	30,532	34,794
非正規職員人件費(計)	3,218	1,690	3,157
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	1,687	1,690	1,694
臨時職員人件費(実額)	1,531	0	1,463
■直接経費(千円)	0	23	0
■事務事業の総計(千円)	34,635	32,245	37,951
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	34,635	32,245	37,951

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	—	
事務事業の実績	不良・不適格業者を排除し、より一層の競争性の向上を図るため、予定価格及び最低制限価格の事後公表について、引き続き全ての案件を事後公表とした。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	今後も入札・契約事務の公正性・競争性の確保・向上及び事務の効率化を促進する。	

事務事業実績測定調査

10631010051	電子入札システム運営事業		
測定年度	2019 (R1) 年度	12500400	総務部契約課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	2004 (H16) 年度		～		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	本市入札・契約制度に適合した電子入札システムが安定的に稼動し、効率的に契約事務が行われている状態。				
事業概要	大阪府下で電子入札システムを導入する自治体で構成する大阪地域市町村共同利用電子入札システム運営協議会において、システム開発・運営経費を各自自治体で分担支出し、共同運用する。				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	システム障害発生件数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	件
目標(予測)	—	0	0	0		
実績	—					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.02	0.02	0.02
正職員数	0.02	0.02	0.02
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	157	159	160
正職員人件費(換算額)	157	159	160
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	5,606	8,700	5,209
■事務事業の総計(千円)	5,763	8,859	5,369
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	5,763	8,859	5,369

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	—	
事務事業の実績	2019年度 使用料:5,209,357円、加入自治体:15市	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	引き続き、府下15市での共同利用・共同運用を行い、電子入札システム運営事務の効率化、経費負担の軽減を図る。	

事務事業実績測定調書

10631010052	物品契約事務		
測定年度	2019(R1)年度	12500400	総務部契約課
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	地方自治法第234条				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	入札・契約過程の公平性、公正性、透明性を高め、もって競争性の確保・向上を図ることにより、競争入札等に参加する者の公平で健全な競争環境が構築され、市にとって最も有利な条件で契約が締結される状態。				
事業概要	発注課の依頼を受け、納入実績、取扱状況を勘案して業者選定を行い、適正な見積り合わせ、または入札執行後、購入・賃借契約を締結する。				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	入札等成立率					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	%
目標(予測)	—	100	100	100		
実績	—					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	4.82	5.67	6.30
正職員数	4.35	4.20	3.70
非正規職員数(計)	0.47	1.47	2.60
再任用職員数	0.00	0.00	1.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	1.00	1.00
臨時職員数	0.47	0.47	0.60
■人件費総額(千円)	35,149	35,946	37,711
正職員人件費(換算額)	34,252	33,394	29,663
非正規職員人件費(計)	897	2,552	8,048
再任用職員人件費(換算額)	0	0	5,098
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	1,694	1,694
臨時職員人件費(実額)	897	858	1,256
■直接経費(千円)	0	0	0
■事務事業の総計(千円)	35,149	35,946	37,711
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	35,149	35,946	37,711

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	—	
事務事業の実績	不正行為等を防止し、もって入札・契約過程におけるより一層の公正性・競争性の確保・向上及び事務の効率化を図るため、指名競争入札や随意契約における現場説明会を原則廃止し、指名業者への仕様書等の配付については、引き続きファックス送信やメール送信等への推進を行った。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	今後も入札・契約事務の公正性・競争性の確保・向上及び事務の効率化を促進する。	

事務事業実績測定調書

10999990019	契約課運営事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	12500400	総務部契約課
総合計画体系	基本目標	9: 施策体系外	
	施策目標	99: 施策体系外	
	取り組みの方向	99: 施策体系外	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		~		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	日常業務の内容や処理過程の見直しを行い、合规的かつ合理的な運営を図ることができている状態。				
事業概要	課の運営業務				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績	—	—	—	—		

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.40	0.45	0.45
正職員数	0.40	0.45	0.45
非正規職員数(計)	0.00	0.00	0.00
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	3,150	3,578	3,608
正職員人件費(換算額)	3,150	3,578	3,608
非正規職員人件費(計)	0	0	0
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	719	1,045	777
■事務事業の総計(千円)	3,869	4,623	4,385
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	3,869	4,623	4,385

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	—	
事務事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> ・課内庶務事務全般にわたり適正に執行した。 ・入札監視員会議運営事務の執行(会議4回開催) 	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	引き続き、課の運営事務について適正・効率的に執行する。	