

# 事務事業実績測定調書

10631010061	監査委員監査事務		
測定年度	2019(R1)年度	21500100	監査委員事務局監査委員事務局
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	98.効率的・効果的な行政経営を進めるため、事務事業の見直し・改善、民間活力の活用など行政改革の取り組みを進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

## 1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	1947(S22)年度		~		
根拠法令等	地方自治法第199条等				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	公正かつ効率的、効果的な行財政運営の実現により、住民の福祉が増進できている状態。				
事業概要	市の財務に関する事務の執行や経営にかかる事業の管理、一般行政事務の執行等について、公正で効率的な執行であるか等、監査委員の監査を実施する。				

## 2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	監査を実施した部署数 (定期監査、臨時監査、財政援助団体監査)					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	箇所
目標(予測)	10	10	10	10		
実績	10					

### 3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	6.17	6.17	4.85
正職員数	3.20	3.20	3.18
非正規職員数(計)	2.97	2.97	1.67
再任用職員数	1.30	1.30	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	1.67	1.67	1.67
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	33,301	34,168	27,783
正職員人件費(換算額)	25,197	25,443	25,494
非正規職員人件費(計)	8,104	8,725	2,289
再任用職員人件費(換算額)	5,777	6,399	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	2,327	2,326	2,289
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	60	58	57
■事務事業の総計(千円)	33,361	34,226	27,840
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	33,361	34,226	27,840

### 4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	100.00%	100%以上 : 高い
事務事業の実績	①定期監査6部局(長寿社会部、産業文化部、環境部、土木部、総合教育部、学校教育部) ②教育機関の定期監査(12小学校、6中学校、2幼稚園) ③随時監査及び財政援助団体等監査(枚方市土地開発公社、資産活用課) ④随時(工事)監査(香里小学校長寿命化改修及び増築工事)	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	法準拠性監査、財務監査、業務の効率性・有効性の監査等、質の高い監査委員の監査を実施する。	

# 事務事業実績測定調書

10631020014	決算等審査事務		
測定年度	2019(R1)年度	21500100	監査委員事務局監査委員事務局
総合計画体系	基本目標	6.計画の推進に向けた基盤づくり	
	施策目標	31.持続可能な行財政運営を進めます	
	取り組みの方向	99.選択と集中の視点を踏まえた効率的・効果的な予算編成と執行を行うとともに、さらなる財源確保に取り組むことで、強固な財政基盤の確立をめざします。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

## 1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	1947(S22)年度		～		
根拠法令等	地方自治法第233条、235条、241条・地方公営企業法第30条・地方財政健全化法第3条、22条				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	公正で効率的な財務事務の執行が確保されている状態				
事業概要	会計管理者及び公営企業管理者の権限に属する毎月の現金出納検査とともに、市長から審査に付される歳入歳出決算書等決算資料、健全化判断比率等算定書類、基金の運用状況に関する調書等について、能率性、効率性、適法性等について総合的に審査し、監査委員の意見をまとめた決算審査意見書等を作成し市長に提出。				

## 2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	決算審査実施件数					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	件
目標(予測)	15	15	15	15		
実績	15					

### 3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	4.53	4.53	4.33
正職員数	3.00	3.00	2.95
非正規職員数(計)	1.53	1.53	1.38
再任用職員数	0.20	0.20	0.05
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	1.33	1.33	1.33
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	26,364	26,690	25,728
正職員人件費(換算額)	23,622	23,853	23,650
非正規職員人件費(計)	2,742	2,837	2,078
再任用職員人件費(換算額)	889	984	255
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	1,853	1,853	1,823
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	200	223	360
■事務事業の総計(千円)	26,564	26,913	26,088
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	26,564	26,913	26,088

### 4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	100.00%	100%以上 : 高い
事務事業の実績	①会計管理者及び公営企業管理者の権限に属する毎月の現金出納検査の実施及び結果報告書の作成 ②決算書等決算資料等の審査並びに決算審査意見書、健全化判断比率等審査意見書等の作成及び市長への提出	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方針	毎月の現金出納検査の実施、前年度の審査意見を踏まえた決算審査意見書等の作成を行う。	

# 事務事業実績測定調書

10999990097	監査委員事務局運営事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	21500100	監査委員事務局監査委員事務局
総合計画体系	基本目標	9: 施策体系外	
	施策目標	99: 施策体系外	
	取り組みの方向	99: 施策体系外	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

## 1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		~		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	課の運営が円滑に行われることにより、本来業務に力を注ぐことができる状態				
事業概要	課の運営業務				

## 2. 指標推移

指標種類	指標設定なし				
指標の説明	—				
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位
目標(予測)	—	—	—	—	
実績	—	—	—	—	

### 3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	0.69	1.57	2.29
正職員数	0.27	1.27	1.34
非正規職員数(計)	0.42	0.30	0.95
再任用職員数	0.30	0.30	0.95
任期付職員数	0.00	0.00	0.00
非常勤職員数	0.00	0.00	0.00
臨時職員数	0.12	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	3,459	11,575	15,586
正職員人件費(換算額)	2,126	10,098	10,743
非正規職員人件費(計)	1,333	1,477	4,843
再任用職員人件費(換算額)	1,333	1,477	4,843
任期付職員人件費(換算額)	0	0	0
非常勤職員人件費(実額)	0	0	0
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	804	645	638
■事務事業の総計(千円)	4,263	12,220	16,224
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	4,263	12,220	16,224

### 4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	—	
事務事業の実績	監査委員事務局の運営事務(庶務事務)を実施	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	運営事務(庶務事務)について、引き続き効率性、有効性の観点から改善に取り組む。	