

事務事業実績測定調書

10208040004	市立病院医療情報システム更新事業		
測定年度	2019 (R1) 年度	19000150	市立病院事務局医事課
総合計画体系	基本目標	2. 健やかに、生きがいを持って暮らせるまち	
	施策目標	8. 安心して適切な医療が受けられるまち	
	取り組みの方向	31. 市立ひらかた病院は、地域の中核となる公立病院として、地域の医療機関と連携しながら、安全な医療の提供を進めます。	
	実行計画事業名	地域医療システム構築事業	
総合計画体系②	基本目標	2. 健やかに、生きがいを持って暮らせるまち	
	施策目標	8. 安心して適切な医療が受けられるまち	
	取り組みの方向	29. 地域のかかりつけ医から高度な医療を提供できる公的病院までが連携し、住み慣れた地域で必要な医療が受けられる地域医療の充実を図るなど、市民の医療ニーズに適切に対応できる医療体制を構築します。	
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	枚方市病院事業の設置等に関する条例				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	平時より、保守等の業務や、継続的に使用できる様更新作業も行き、安定した医療情報システムの運用が行える状態。				
事業概要	現在使用している医療情報システムの安定した運用のため、保守および更新の管理を行う。また、適正な診療を行うためのシステムを導入し、地域の中核病院として診療体制を確保する。				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	不具合の修正対応件数。(解決・別方法による作業の提案を含む)					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	24	20	16		
実績	35					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	3.40	3.17	2.50
正職員数	2.60	2.65	2.00
非正規職員数(計)	0.80	0.52	0.50
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.50
非常勤職員数	0.80	0.52	0.00
臨時職員数	0.00	0.00	0.00
■人件費総額(千円)	22,592	23,095	20,137
正職員人件費(換算額)	20,472	21,070	16,034
非正規職員人件費(計)	2,120	2,025	4,103
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	2,078
非常勤職員人件費(実額)	2,120	2,025	2,025
臨時職員人件費(実額)	0	0	0
■直接経費(千円)	74,145	73,725	94,728
■事務事業の総計(千円)	96,737	96,820	114,865
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	72,100	66,500	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	24,637	30,320	114,865

4. 実績測定

2019(R1)年度の 目標の実績度	実績/目標(予測)	実績度
	医療情報システムの安定した運用	80%以上100%未満 : やや高い
事務事業の実績	医療情報システムの安定した運用のため、保守および更新の管理を行った。また、適正な診療を行うためのシステムを導入し、地域の中核病院として診療体制を確保できた。	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	継続的に、保守管理と機器更新にあわせて業務を行う	

事務事業実績測定調査

10208040005	市立病院診療関係調整事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19000150	市立病院事務局医事課
総合計画体系	基本目標	2. 健やかに、生きがいを持って暮らせるまち	
	施策目標	8. 安心して適切な医療が受けられるまち	
	取り組みの方向	31. 市立ひらかた病院は、地域の中核となる公立病院として、地域の医療機関と連携しながら、安全な医療の提供を進めます。	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	内部事務	区分	一般内部管理事務
事業期間	不明		～		
根拠法令等	枚方市病院事業の設置等に関する条例				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	地域の中核となる公立病院として、患者に対して医療体制を確保し質の高い医療をサービスを提供できている状態。				
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> ① 診療および健診提供体制の確保のため必要な連絡調整 ② 患者等の受付・登録、診療費の計算・請求、病名登録、各種診断書・証明書の受け渡しなど ③ カルテ管理等の医師事務補助作業 ④ 診療報酬の請求業務 ⑤ 医療情報システムの運用・管理 ⑥ 医事業務委託の履行確認等 				

2. 指標推移

指標種類	アウトプット指標					
指標の説明	医師事務作業補助者が、医師と同席し診療補助を行った患者数。(1日平均)					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	人
目標(予測)	—	130	140	150		
実績	120					

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	22.56	16.88	17.70
正職員数	3.70	2.00	2.50
非正規職員数(計)	18.86	14.88	15.20
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	15.20
非常勤職員数	18.56	14.78	0.00
臨時職員数	0.30	0.10	0.00
■人件費総額(千円)	80,950	73,637	83,214
正職員人件費(換算額)	29,134	15,902	20,043
非正規職員人件費(計)	51,816	57,735	63,171
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	63,171
非常勤職員人件費(実額)	51,364	57,548	0
臨時職員人件費(実額)	452	187	0
■直接経費(千円)	263,269	262,459	284,764
■事務事業の総計(千円)	344,219	336,096	367,978
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	65,000	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	279,219	336,096	367,978

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	医師事務作業補助者が診療補助を行った患者 数120人	80%以上100%未満 : やや高い
事務事業の実績	外来診療を行う医師の事務補助を提供するため、補助者の人員配置と、各職員の能力向上をはかった	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	今後の診療体制にあわせて、適式に配置できるよう調整する	

事務事業実績測定調書

10999990081	市立病院医事課運営事務		
測定年度	2019 (R1) 年度	19000150	市立病院事務局医事課
総合計画体系	基本目標	9: 施策体系外	
	施策目標	99: 施策体系外	
	取り組みの方向	99: 施策体系外	
	実行計画事業名		
総合計画体系②	基本目標		
	施策目標		
	取り組みの方向		
	実行計画事業名		

1. 事務事業の概要

種類	内部管理	特性	庶務的事務	区分	庶務的内部管理事務
事業期間	不明		~		
根拠法令等	決裁				
めざす姿、あるべき姿 (課題が解決した状態)	市立ひらかた病院事務分掌規程に基づく所管事務をすべての職員が適正かつ効率的に執行するための専門的知識を習得できている状態。				
事業概要	課の運営業務				

2. 指標推移

指標種類	指標設定なし					
指標の説明	—					
年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	単位	—
目標(予測)	—	—	—	—		
実績						

3. 職員配置と費用の推移

	2017(H29)年度	2018(H30)年度	2019(R1)年度
□配置職員の総数(人)	2.34	1.57	1.80
正職員数	1.70	1.10	1.50
非正規職員数(計)	0.64	0.47	0.30
再任用職員数	0.00	0.00	0.00
任期付職員数	0.00	0.00	0.30
非常勤職員数	0.20	0.20	0.00
臨時職員数	0.44	0.27	0.00
■人件費総額(千円)	14,580	10,031	13,770
正職員人件費(換算額)	13,386	8,746	12,026
非正規職員人件費(計)	1,194	1,285	1,744
再任用職員人件費(換算額)	0	0	0
任期付職員人件費(換算額)	0	0	1,247
非常勤職員人件費(実額)	531	779	497
臨時職員人件費(実額)	663	506	0
■直接経費(千円)	2,292	585	0
■事務事業の総計(千円)	16,872	10,616	13,770
国庫支出金	0	0	0
府支出金	0	0	0
市債	0	0	0
受益者負担	0	0	0
その他	0	0	0
一般財源	16,872	10,616	13,770

4. 実績測定

	実績/目標(予測)	実績度
2019(R1)年度の 目標の実績度	医事課運営事務を効果的・効率的に執行する	80%以上100%未満 : やや高い
事務事業の実績	医事課運営事務を効果的・効率的に執行した	
今後の方向性	現状のまま継続	
具体的な 今後の取組方策	医事課運営事務を効果的・効率的に執行する	