

## 障害者活躍推進計画実施状況

機関名	枚方市上下水道局
任命権者	上下水道事業管理者
計画期間	令和 5 年度
障害者雇用率 の推移	<p>上下水道局 2.43% (令和 5 年 6 月 1 日時点)</p> <p>市長部局（監査委員、市議会事務局、選挙管理委員会、農業委員会含む） 3.27%</p> <p>市全体（市長部局・病院・教育委員会・上下水道局） 2.87%</p> <p>※参考（市全体）：令和 3 年度 2.91%、令和 4 年度 3.01%</p> <p>（上下水道局）：令和 3 年度 3.3%、令和 4 年度 2.4%</p>
目標	
職場満足度	<p>職場満足度（目標：前年度比増） &lt;未達&gt;</p> <p>障害のある職員を対象としたアンケートにおいて、市全体としては職場満足度の指標となる、「働きやすい職場だと思いますか」との問い合わせに対して、「満足・やや満足」と回答した割合は、72.9%でした。（令和 4 年度は 82.7%）</p> <p>上下水道局では、「満足・やや満足」と回答した割合は 33.3% であり、前年度の割合を下回る結果であった。（令和 4 年度は 100%）</p>
雇用率	<p>数値は上記「障害者雇用率の推移」のとおり &lt;未達&gt;</p> <p>上下水道局として、目標である 3 % を上回ることはできなかったため、今後も引き続き本計画期間において目標値を達成することを目標とする。</p>
定着率	<p>(1) 採用 1 年後の定着率（目標：100%） 100% &lt;達成&gt;</p> <p>※平成 26 年度～令和 4 年度の障害者枠での採用者の定着</p> <p>(2) 平均勤続年数 11 年 3 月</p> <p>※平成 6 年からの障害者枠での採用者で、令和 5 年 6 月 1 日在職者</p> <p>（上記は上下水道局を含む市全体の数値）</p>
令和 5 年度の主な取組内容	
意見交換会	全庁的な状況についての職員生活相談員各々の意見や、障害のある職員からの要望を

## 障害者活躍推進計画実施状況

の実施	共有化するため、相談員間での意見交換会を定期的に実施。  (上記は上下水道局を含む市全体の内容)
研修の実施	新入職員を対象に、障害者差別解消法に関する知識習得のため、担当部署の職員より説明を受ける機会を設けたほか、車いすや視覚障害のある方への誘導や案内方法について体験する研修を実施。また、手話研修を公募により、講義「聴覚障害への理解」及び「手話演習」を実施した（全4回）。  (上記は上下水道局を含む市全体の内容)
職員アンケートの実施	各項目において、やや不満又は不満の割合が増加傾向。アンケートで挙げられた意見を参考に、働きやすい職場環境の整備に向けた取り組みを進めるとともに、職員研修を実施し、障害者雇用の理解促進、人権意識の醸成を図っていく。  (職場アンケートは市全体として実施)