

障害者活躍推進計画実施状況

機関名	枚方市上下水道局
任命権者	上下水道事業管理者
計画期間	令和4年度
障害者雇用率の推移	<p>上下水道局 2.40% (令和4年6月1日時点)</p> <p>市長部局(監査委員、市議会事務局、選挙管理委員会、農業委員会含む) 3.54%</p> <p>市全体(市長部局・病院・教育委員会・上下水道局) 3.01%</p> <p>※参考(市全体): 令和2年度 2.97%、令和3年度 2.91%</p> <p>(上下水道局): 令和2年度 2.75%、令和3年度 3.3%</p>
目標	
職場満足度	<p>職場満足度(目標:前年度比増) <達成></p> <p>障害のある職員を対象としたアンケートにおいて、市全体としては職場満足度の指標となる、「働きやすい職場だと思いますか」との問いに対して、「満足・やや満足」と回答した割合が、82.7%と、初めて全体の8割を超える結果となった。(令和3年度は65%)</p> <p>上下水道局では、「満足・やや満足」と回答した割合は100%であり、前年度の割合を超える結果であった。(令和3年度は75%)</p>
雇用率	<p>数値は上記「障害者雇用率の推移」のとおり <未達></p> <p>上下水道局として、目標である3%を上回ることはできなかったため、今後も引き続き本計画期間において目標値を達成することを目標とする。</p>
定着率	<p>(1)採用1年後の定着率(目標:100%) 100% <達成></p> <p>※平成25年度~令和3年度の障害者枠での採用者の定着</p> <p>(2)平均勤続年数 10年11月</p> <p>※平成6年からの障害者枠での採用者で、令和4年6月1日在職者</p> <p>(上記は上下水道局を含む市全体の数値)</p>
令和4年度的主要な取組内容	
意見交換会の実施	<p>全庁的な状況に関する職員生活相談員各々の意見や、障害のある職員からの要望を共有化するため、相談員間での意見交換会を定期的を実施。</p> <p>(上記は上下水道局を含む市全体の内容)</p>
研修の実施	<p>令和4年度は職場研修の必須科目として、「障害者雇用に関する理解とマネジメント」をテーマに、各職場で人権研修を実施。また、各種人権研修を対面及びeラーニングを活用して実施。</p> <p>(上記は上下水道局を含む市全体の内容)</p>
職員アンケートの実施	<p>「障害者雇用に対する組織での理解」「障害特性に合った配慮」項目の「満足・やや満足」と回答した割合が、令和3年度と比べ、22.1%増の76.9%となった。令和4年度に実施した職場研修により、組織全体での障害者雇用に対する理解が進んだものと考えられる。</p> <p>上下水道局単独で集計を行った場合、「満足・やや満足」と回答した割合は66.7%であった。</p> <p>(職場アンケートは市全体として実施)</p>

障害者活躍推進計画実施状況

時差勤務・ 在宅勤務の整 備	令和4年度は、令和3年度に引き続き、事務職職員を対象に時差勤務の実施の徹底を図った。 また、在宅勤務についても柔軟に実施できるよう整備を図った。 <p style="text-align: right;">（上記は上下水道局を含む市全体の内容）</p>
----------------------	--