

## 障害者活躍推進計画実施状況

機関名	枚方市教育委員会
任命権者	枚方市教育委員会
評価年度	令和4年度
障害者雇用率の推移	<p>教育委員会 2.96% (令和4年6月1日時点)</p> <p>市長部局(監査委員、市議会事務局、選挙管理委員会、農業委員会含む) 3.54%</p> <p>市全体(市長部局・病院・教育委員会・上下水道局) 3.01%</p> <p>※参考(市全体):令和2年度 2.97%、令和3年度 2.91%</p> <p>(教育委員会):令和2年度 3.17%、令和3年度 2.88%</p> <p>目標値:3%</p>
<b>【目標】</b>	
1.職場満足度	<p>職場満足度(目標:前年度比増) &lt;達成&gt;</p> <p>障害のある職員を対象としたアンケートにおいて、市全体としては職場満足度の指標となる、「働きやすい職場だと思いますか」の問いに対して、「満足・やや満足」と回答した割合が、82.7%と、初めて全体の8割を超える結果となった。(令和3年度は65%)</p> <p>教育委員会単独で集計を行った場合、「満足・やや満足」と回答した割合は86%であった。</p>
2.雇用率	<p>数値は上記「障害者雇用率の推移」のとおり &lt;未達&gt;</p> <p>教育委員会として、目標である3%を上回ることはできなかったが、法定雇用率は上回っている状況となっている。</p>
3.定着率	<p>(1)採用1年後の定着率(目標:100%) 100% &lt;達成&gt;</p> <p>※平成25年度～令和3年度の障害者枠での採用者の定着</p> <p>(2)平均勤続年数 10年11月</p> <p>※平成6年からの障害者枠での採用者で、令和4年6月1日在職者</p> <p>(上記は教育委員会を含む市全体の数値)</p>
<b>【令和4年度の主な取組内容】</b>	
<p>[意見交換会の実施]</p> <p>全庁的な状況に関する職業生活相談員各々の意見や、障害のある職員からの要望を共有化するため、相談員間での意見交換会を定期的実施</p>	
<p>[研修の実施]</p> <p>令和4年度は職場研修の必須科目として、「障害者雇用に関する理解とマネジメント」をテーマに、各職場で人権研修を実施。また、各種人権研修を対面及びeラーニングを活用して実施。</p> <p>(上記は教育委員会を含む市全体の内容)</p>	
<p>[職員アンケートの実施]</p> <p>「障害者雇用に対する組織での理解」「障害特性に合った配慮」項目の「満足・やや満足」と回答した割合が、令和3年度と比べ、22.1%増の76.9%となった。令和4年度に実施した職場研修により、組織全体での障害者雇用に対する理解が進んだものと考えられる。</p>	

教育委員会単独で集計を行った場合、「満足・やや満足」と回答した割合は86%であった。

(職員アンケートは市全体として実施)

[時差勤務・在宅勤務の整備]

令和4年度は、令和3年度に引き続き、事務局職員を対象に時差勤務の実施の徹底を図った。

また、在宅勤務についても柔軟に実施できるよう整備を図った。

(上記は教育委員会を含む市全体の内容)