

しょうがいしゃかつやくすいしんけいかくじっしじょうきょう
 障害者活躍推進計画実施状況

<p>きかんめい 機関名</p>	<p>ひらかたしやくしよ 枚方市役所</p>
<p>にんめいけんじや 任命権者</p>	<p>ひらかたしちやう 枚方市長</p>
<p>ひやうかねんど 評価年度</p>	<p>れいわ ねんど 令和3年度</p>
<p>しょうがいしゃこやうりつ すい 障害者雇用率の推移</p>	<p>しちやうぶさよく かんさいいん しぎかいじむきよく せんきよかんりいんかい のうぎやういんかいふく 3.27% <small>市長部局(監査委員、市議会事務局、選挙管理委員会、農業委員会含む)</small></p> <p>し ぜんたい しちやうぶさよく びやういん きやういくいんかい じやうぼすいどうきよく 2.91% <small>市全体(市長部局・病院・教育委員会・上下水道局)</small></p> <p>(れいわ ねんど にちじてん 令和3年6月1日時点)</p> <p>※参考(市全体) 令和元年度3.09%、令和2年度2.97%</p>
<p>しょうがい しょういん 障害のある職員の</p> <p>ていちゃくりつ 定着率</p>	<p>(1)採用1年後の定着率 100%</p> <p>※平成21年度～令和2年度の障害者枠での採用者の定着</p> <p>(2)平均勤続年数 11年3月</p> <p>※平成6年からの障害者枠での採用者で令和3年6月1日在職者</p>
<p>しょうがいしゃわくさいやう じっせき 障害者枠採用の実績</p> <p>(せいき ひせいき) (正規・非正規)</p>	<p>①正職員</p> <p>しんたいしょうがいしゃ たいしやう へいせい ねんど から れいわ ねんど まで にん 33人 <small>身体障害者を対象に平成6年度から令和3年度までに</small></p> <p>②非常勤職員(任期付職員・会計年度任用職員)</p> <p>「チャレンジ雇用」の取り組みで、平成29年度から令和3年度まで</p> <p>の雇用状況は、知的障害者3人、精神障害者13人。なお、令和</p>

	<p>3年度は6人(知的障害者1人、精神障害者5人)。</p> <p>※上記16人のうち就労中6人、自己都合により退職した者4人、チャレンジ雇用期間を終了した者が6人となっており、うち3人が一般企業へ就職</p> <p>③職場実習</p> <p>直近3年間である令和元年度から令和3年度までの状況は、知的障害者21人、精神障害者21人、発達障害のある方など6人の受け入れ</p>
<p>相談体制の整備</p>	<p>全庁的な状況に関しての職員生活相談人各々の意見や、障害のある職員からの要望を共有化するための相談員間での意見交換会を定期的に実施</p>
<p>障害に対する理解の促進(障害に対する理解の促進のための研修)</p>	<p>令和2年度に本計画理解を目的として、全職員を対象に計画の趣旨を説明したeラーニング研修を実施</p> <p>※令和2年度は新型コロナウイルス感染症の影響で、各種人権研修は中止。令和3年度はeラーニングを活用する等して人権研修を実施</p>
<p>職員アンケート結果</p>	<p>詳細は次ページの[資料:職員アンケートの結果]の通り</p> <p>[概要]</p>

	<p>「障害者雇用に対しての組織での理解」「障害特性に合った配慮」</p> <p>項目の満足又はやや満足との回答率が、令和元年度と比べ、令和3年度はやや低下。令和元年度は障害者差別解消法に関する職場研修を実施し、人権意識の醸成を図ったが、令和2年度は新型コロナウイルス感染症の影響で各種人権研修を中止した。それにより啓発が進まなかったことが原因の1つと考えられるため、令和3年度以降は新型コロナウイルス感染症対策を行いながら人権研修を実施するとともに、e ラーニングを活用する等し、啓発・人権意識の醸成を図る</p> <p>[令和3年度 当事者から新たに挙げた主な意見(いずれもソフト面)]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修等を通じて、全職員に意識づけしてほしい ・Web会議に参加することになった場合のサポート等、新型コロナウイルス感染症対策への配慮をしてほしい
<p>取り組み実施による達成目標</p>	<p>(1) 職場満足度(目標:前年度比増) <未達></p> <p>障害のある職員を対象としたアンケートにおいて、職場満足度の指標となる、「働きやすい職場だと思いますか」の問いに対して、「満足・やや満足」と回答した割合が、令和元年度は70%だったが、</p>

新型^{しんがた}コロナウイルス^{かんせんしやう}感染症^{えいきやう}の影響^{はたら}で働く^{かんきやう}環境^{へんか}に変化^{へんか}があったこともあり(例:テレワークの実施^{じっし}によるコミュニケーション手法^{しゆほうとう}等^{へんか}の変化)、令和^{れいわ}3年度^{ねんど}は65%と若干^{じやっかん}のマイナス^{みたつ}(未達)。「職員^{しよくいん}アンケート結果^{けっか}」欄^{らん}に記載^{きさい}の通り^{とお}、啓発^{けいはつ}・人権意識^{じんけんいしき}の醸成^{じやうせい}を図^{はか}っていく

(2) 雇用率^{こようりつ}(目標^{もくひやう}:3.00%)<未達^{みたつ}>

令和^{れいわ}3年^{ねん}6月^{がつ}1日^{にち}時点^{じてん}では2.91%であり目標^{もくひやう}を若干^{じやっかん}クリアできていなかった(未達^{みたつ})^{なかつた}が、今後^{こんご}も継続^{けいぞくてき}的に本計画^{ほんけいかく}期間^{きかん}において安定^{あんてい}して3%^{たっせい}を達成^{たっせい}することを目標^{もくひやう}とする。

(3) 障害者^{しょうがいしやわくさいやうしけん}枠採用^{じゆけんばいりつ}試験^{そうか}における受験^{もくひやう}倍率^{ぜんねんどひぞう}の増加^{ぞうか}(目標^{もくひやう}:前年度^{ぜんねんど}比^ひ増^{ぞう})

<達成^{たっせい}>

過去^か5年^{ねん}平均^{へいきん}では6.5倍^{ばい}。令和^{れいわ}3年度^{ねんど}の障害者^{しょうがいしやわくさいやうしけん}枠採用^{じゆけん}試験^{そうか}は、受験^{じゆけん}倍率^{ばいりつ}12倍^{ばい}(令和^{れいわ}2年度^{ねんど}の受験^{じゆけん}倍率^{ばいりつ}は8倍^{ばい})

(4) チャレンジ雇用^{こようせいど}制度^{もくひやう}(目標^{もくひやう}:毎年度^{まいねんど}2人以上^{にんいじやう}の新規^{しんきさいやう}採用^{いっばん})、一般^{いっばん}

企業^{きぎやう}等^{など}への就職^{しゆしゆくじつげん}実現^{もくひやう}(目標^{もくひやう}:75%以上^{いじやう})<未達^{みたつ}>

チャレンジ雇用^{こようせいど}制度^{じっし}の実施^{にん}:6人^{たっせい}であり達成

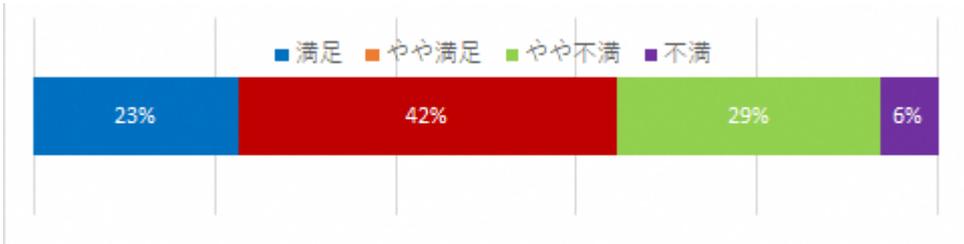
一般^{いっばん}企業^{きぎやう}等^{など}への就職^{しゆしゆくじつげん}実現^{るいせき}(累積^{みたま}):50%であり未達

	<p>(5) 採用1年後の定着率(目標:100%)</p> <p><達成></p>
--	---

[資料] 職員アンケートの結果

令和3年度に実施した職員アンケートの結果は以下の通り。

問1. あなたは、枚方市役所は働きやすい職場だと思いますか。

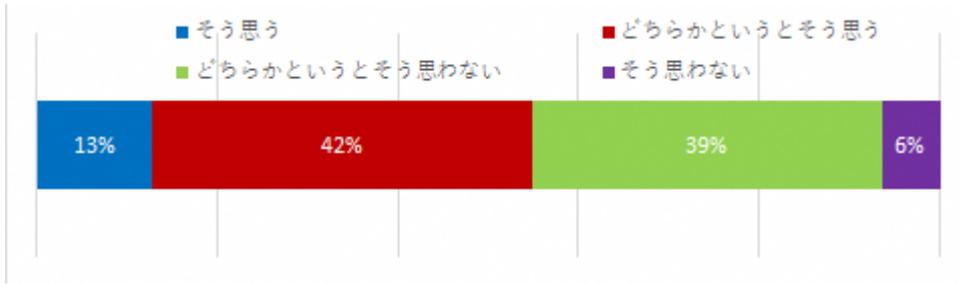


[割合]

(令和3年度) 満足:23%、やや満足:42%、やや不満:29%、不満:6%

※参考(当初) 満足:30%、やや満足:40%、やや不満:25%、不満:5%

問2. 枚方市役所は、障害者雇用に対して組織での理解が進んでいると思いますか。

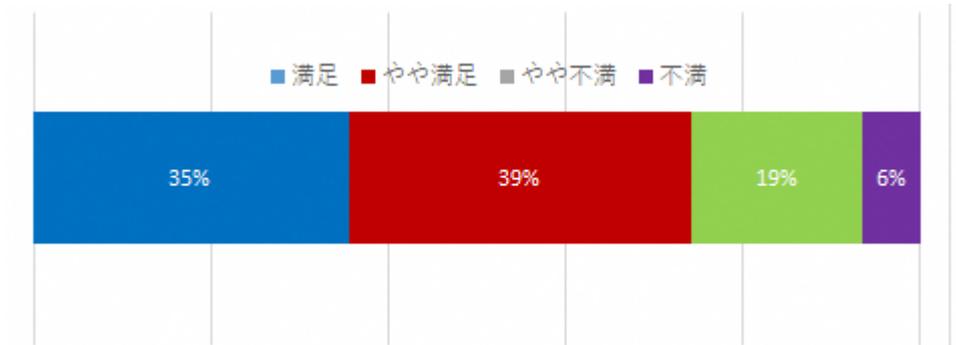


[割合]

(令和3年度) そう思う: 13%、どちらかというと思う: 42%、どちらかというと思わない: 39%、そう思わない: 6%

※参考(当初) そう思う: 20%、どちらかというと思う: 45%、どちらかというと思わない: 10%、そう思わない: 25%

問3. 枚方市役所における、ソフト面での職場環境についてどう思いますか。

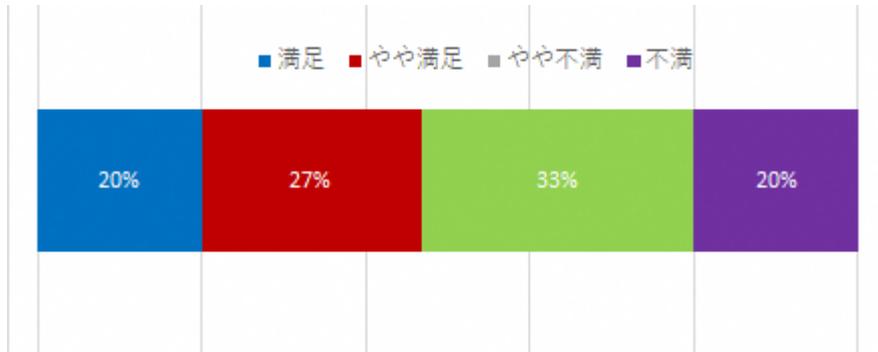


[割合]

(令和3年度) 満足: 35%、やや満足: 39%、やや不満: 19%、不満: 6%

※参考(当初) 満足: 25%、やや満足: 35%、やや不満: 25%、不満: 15%

問4. 枚方市役所における、ハード面での職場環境についてどう思いますか。

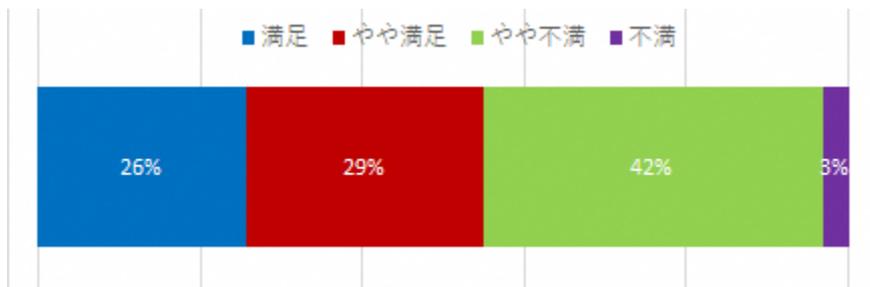


[割合]

(令和3年度) 満足:20%、やや満足:27%、やや不満:33%、不満:20%

※参考(当初) 満足:10%、やや満足:45%、やや不満:35%、不満:10%

問5. 配属職場における業務を行う上での障害特性に合った配慮について。



[割合]

(令和3年度) 満足:26%、やや満足:29%、やや不満:42%、不満:3%

※参考(当初) 満足:20%、やや満足:45%、やや不満:20%、不満:15%