

女性活躍推進法第19条第6項に基づく「特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表」

■課題解決のための目標値および目標に対する実績等

(1)「ワーク・ライフ・バランスの実現」に対する目標の設定

基本指標	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度 (目標)
① 時間外勤務が月45時間超の職員数	488人	340人	391人	348人	400人	340人	0人
② 時間外勤務が年360時間超の職員数	184人	137人	165人	173人	172人	174人	0人
③ ノー残業デーの実施率	83.7%	83.9%	83.3%	90.2%	90.0%	89.5%	100%
④ 年次有給休暇の取得日数	12.7日	13.1日	13.3日	14.2日	15.1日	15.0日	14.0日

(2)「仕事と子育て・介護の両立」に対する目標の設定

基本指標	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度 (目標)
育児に伴う休暇・休業(※)を1月以上取得した男性職員の割合 ※当該年度に出生した子にかかる出産補助休暇及び出生後1年以内に取得した育児に伴う休暇・休業	81.1%	84.0%	89.2%	87.5%	88.5%	100%

(3)「女性職員のさらなる活躍の推進」に対する目標の設定

基本指標	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度 (目標)
① 管理的地位にある職員に占める女性割合	26.0% (R2.4.1)	26.2% (R3.4.1)	26.1% (R4.4.1)	28.5% (R5.4.1)	28.1% (R6.4.1)	29.4% (R7.4.1)	30%
② 係長の職にある職員に占める女性割合	35.1% (R2.4.1)	34.6% (R3.4.1)	35.7% (R4.4.1)	37.4% (R5.4.1)	36.9% (R6.4.1)	35.4% (R7.4.1)	50%
③ 課長代理昇任試験における女性受験率	7.3%	9.2%	6.7%	—%※	—%※	—%※	30%
④ 事務職における採用試験申込者の女性割合	43.3%	42.4%	42.2%	39.7%	43.1%	43.5%	50%
⑤ 技術職における採用試験申込者の女性割合	16.1%	18.3%	10.3%	9.4%	10.5%	10.0%	20%

※ 令和4年度より課長代理昇任試験を廃止。

■課題解決に向けた具体的な取り組み

		取り組み内容
1	「ワーク・ライフ・バランスの実現」のための取り組み	管理職員による効率的な労務マネジメントの向上、意識醸成を推進するため、新任課長代理を対象として労務管理研修を実施。 実施日：令和6年(2024年)4月26日 受講者数：20人 講師：株式会社ビーコンラーニングサービス 山下 浩さん
2	「仕事と子育て・介護の両立」のための取り組み	育児休業中の職員のスキルアップを図り、円滑な職場復帰に繋がるよう、育児休業中に自己啓発活動として通信研修を受講した際、受講に係る費用を全額補助する制度を実施。
3	「女性職員のさらなる活躍の推進」のための取り組み	女性職員の長期的な成長を支え、キャリア・アップへの不安解消を図るため、キャリアデザイン研修を実施。 実施日：令和7年(2025年)1月20日・30日 受講者数：78人(内、女性職員41人) 講師：株式会社インソース 米田 晃久さん
		管理職員の魅力ややりがいを知ってもらうとともに、女性がやりがいをもって働くことができる「魅力ある職場」であることをPRするため、女性ロールモデルを提示。女性管理職にキャリアや仕事のやりがいについてインタビューを実施し、本市採用試験の受験を希望する方へのPRとして、市のホームページに掲載している。
		管理職員の魅力ややりがいを知ってもらうとともに、キャリアアップへの不安解消を図るため、女性管理職によるパネルディスカッションや意見交換の場を提供した。 実施日：令和7年(2025年)3月14日 参加者数：15人