

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	女性職員の採用割合	採用試験受験者の女性申込割合	職員の女性割合	退職者の過去10年間における平均勤続年数		時間外勤務の状況			年次有給休暇等の平均取得日数 (職員1人あたりの年平均)
				男性	女性	職員1人あたりの月平均	超過勤務の上限を超えた職員数		
							月45時間	年360時間	
数値(正職員)	66.3%	44.4%	49.2%	32.6年	22年	10.9時間	348人	173人	14.2日
データ	R4年度実施分		R5.4.1時点	H25～R4年度退職者		R4年度			

<各役職段階の職員の女性割合(正職員)>

	R3年度	R4年度	R5年度	伸び率 (R3年度に対するR5年度割合)
管理職	26.2%	26.1%	28.5%	2.3%
理事級	0.0%	0.0%	0.0%	-
部長級	21.7%	21.7%	16.7%	-5.0%
次長級	15.8%	19.6%	21.1%	5.3%
室長級	11.1%	12.5%	12.5%	1.4%
課長級	22.8%	21.7%	25.4%	2.6%
課長代理級	30.3%	29.9%	33.2%	2.9%
係長級	34.6%	35.7%	37.4%	2.8%
主任級	56.7%	56.8%	57.2%	0.5%
一般職員	65.3%	65.7%	66.6%	1.3%

<男性・女性別の育児休業取得人数・取得期間(正職員)>

区分		R4年度	分布状況								
男性	取得人数	26人	0月～4月以下	4月超～8月以下	8月超～12月以下	12月超～16月以下	16月超～20月以下	20月超～24月以下	24月超～28月以下	28月超～32月以下	32月超～36月以下
	平均取得日数	86日	22人	3人	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人
	取得率	46.4%									
女性	取得人数	51人	0月～4月以下	4月超～8月以下	8月超～12月以下	12月超～16月以下	16月超～20月以下	20月超～24月以下	24月超～28月以下	28月超～32月以下	32月超～36月以下
	平均取得日数	381日	0人	3人	31人	7人	7人	1人	0人	0人	2人
	取得率	100.0%									

<男性の出産補助休暇の取得人数・取得期間(正職員)>

区分	R4年度	分布状況								
		取得日数	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	8日
取得人数	42人	取得人数	6人	8人	2人	8人	8人	3人	4人	3人
平均取得日数	4.1日									
取得率	75.0%									

<機会の提供に資する制度の概要>

●セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

・外部相談員(カウンセラー、弁護士)及び市職員の相談員によるセクハラ等の相談窓口を設置し、相談員となる職員に対する研修を実施

●特定事業主として実施する教育訓練・研修の実施

・結婚や出産などのライフイベントも視野に入れた各段階でのキャリア・デザインをしっかりと描けるよう、女性の活躍推進の観点も踏まえたキャリア・デザイン研修を実施