

## 枚方市と自治労枚方市職員関係労働組合の団体交渉の要旨

1. 日 時 令和3年(2021年)11月8日(月) 午後6時30分～午後7時30分
2. 場 所 枚方市職員会館 大会議室
3. 出席者 組合側：執行委員長以下約20名  
市 側：総務部長、総務部次長、人事課長、職員課長、教育政策課長、上下水道総務室課長、市立ひらかた病院総務課長、書記(人事課・職員課 課長代理)
4. 課 題 「2021 賃金確定・秋期年末総合生活改善に関わる要求書」に基づく交渉(1回目)

### <交渉内容要旨>

#### I. 人事院勧告について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本年の人事院勧告では、会計年度任用職員などの非正規職員も含め、2年連続で期末手当を引き下げる内容となっているが、コロナ禍において、職員は本来業務以外にも従事するなど大変厳しい状況である。こうした中、賃金の引下げを行うべきではないと考えるが、見解を聞く。</li> <li>・ これまでから、非正規職員の処遇改善を求めている中、とりわけ会計年度任用職員は、期末手当を引下げるべきではないと考えるが、どうか。</li> <li>・ 再任用職員は、昨年と同様、引下げない取り扱いか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ これまでから人事院勧告への準拠を基本として行ってきたところであり、今年度も同様の趣旨から期末手当の引下げを行う考えである。</li> <li>・ 制度導入時において、基本的には正職員と同様の対応とする旨、労使で確認しており、期末手当の引下げを行うことが適切と考えている。</li> <li>・ 昨年の人事院勧告において示されなかったものであり、今年度は、人事院勧告に準拠する考えのもと、期末手当の引下げを行う考えである。</li> </ul>

#### II. 5級への昇格課題と副主幹制度について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 組合員の給料表5級への到達課題については、任用数が抑制されている状況が続いている。また、副主幹については、毎年わずかな任用にとどまっているが見解を聞く。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ これまで労使で協議を重ねた上で、制度構築してきたものであると認識している。引き続き、設置が必要な職場を見極めていく。</li> </ul>

### Ⅲ. 総合評価制度について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"><li>総合評価制度において、昨年度、高い評価にもかかわらず、班長・監督への昇任者がいなかったのはなぜか。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>総合評価結果等を総合的に考慮したうえで任用している。</li></ul>

### Ⅳ. 定年延長について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"><li>定年が 2023 年度から段階的に引き上げられることになったが、退職手当や給与水準、再任用制度はどのようになるのか。</li><li>定年延長にあわせて、55 歳昇給停止を廃止すべきだが、どうか。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>令和 5 年度からの制度運用に向け、今後も引き続き国等の動きを注視しつつ、労使協議を積み重ねながら、遅滞なく制度設計を進めていく。</li><li>廃止は考えていない。</li></ul>

### Ⅴ. 時間外勤務について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"><li>新型コロナウイルス感染症拡大の影響だけでなく、恒常的に時間外勤務が発生している職場があり、やはり人員が必要ではないか。また、コロナ対応による部内応援もできず、年度当初から耐え続けている職場実態があり、年度途中でも人事異動を実施すべきと考える。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>恒常的に時間外勤務が発生している職場があることは認識しており、今後も引き続き、業務効率化の取り組みや、各職場の実態を踏まえながら、適正配置に努めていく。</li></ul>

### Ⅵ. 非正規職員の処遇改善について

組 合	市
<ul style="list-style-type: none"><li>優秀な人材を確保する観点からも、非正規職員の処遇改善が必要と考えるが、見解を聞く。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>財政状況が厳しい中、給与面での改善は困難であるが、会計年度任用職員の処遇改善は大きな課題と認識しており、他市の状況等も踏まえ検討していく。</li></ul>