

(1) メリハリのある人事・給与制度の充実

重点施策・事業 における目標	人事院勧告や社会情勢等を踏まえた、適正な給与水準の確保に努めつつ、職員のモチベーションの向上を図ります。
平成 28 年度の 取り組み	人事院勧告や他市の動向を注視し、給与水準の適正化に努めつつ、新たに設置する枚方市人事・給与に関する評価員（外部有識者）の意見を聴きながら、職員のモチベーション向上の観点から、よりメリハリの効いた制度となるよう取り組みます。また、あわせて技能労務職員の給与については、その水準が適切であるかを検証するための調査を実施します。

9 月末の
進捗状況
【〇】

管理職員（課長以上）について、人事評価制度による評価結果の給与への反映拡大を行った。また、係長以下の職員に対する反映拡大に向けた検討を行うとともに、非正規職員への制度導入の取り組みも進めている。

適切かつ安定した執行体制の確保を目的に構築する複線型人事制度については、12 月を目途に一定の課題整理が行えるよう準備を進めている。

給料表に関しては、平成 18 年 4 月の「給与構造の見直し」実施時に設定した経過措置について、職務・職責に応じたメリハリのある給与制度とする観点から、見直しに向け検討を進めている。

技能労務職員の給与水準に係る官民比較のための予備調査として、複数の市内事業所を訪問し、聞き取りを行った。今後もさらに調査を行い、その結果を踏まえ検証を進めていく。

(2) 職員の多様な価値観や個性を尊重する市役所づくり

重点施策・事業 における目標	多様な価値観や発想を行政に反映させる観点から、採用、登用、人材育成、職場環境の改善など、あらゆる面から女性の活躍を推進します。 また、障害者差別解消法に基づく施策を推進しつつ、障害者雇用に積極的に取り組むとともに、障害のある職員が採用後も安心して永く働き続けることができる職場環境づくりに努めます。
平成 28 年度の 取り組み	「女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画」に基づき、職員の意識改革なども含め、女性の活躍を推進する様々な取り組みを実施します。 また、「障害を理由とする差別の解消の推進に関する対応要領」などを活用した職員研修を通じて、職員の理解を深めるほか、今年度においても障害者枠を設定した採用を検討するなど、人材の確保に取り組みます。
	平成 28 年度当初予算：374 千円

<p>9 月末の 進捗状況 【○】</p>	<p>課題の一つである「女性職員の増加」に向け、本市採用試験の受験を検討している方に対し、職員採用セミナーで男女問わず働きやすい職場であることをPRするとともに、同様の趣旨から女性管理職員によるメッセージをホームページに掲載した。また、働き方改革といったことも含め職員の意識改革を目的に、自らや部下のワーク・ライフ・バランスを考え、組織としての業績をあげつつ私生活も楽しむことが出来る人材である「イクボス」養成講座（12月実施予定）などの研修を実施する予定である。</p> <p>また、「障害者差別解消法」の施行を受け、職員の障害への理解を深めるため、職場での必須研修としている人権研修のテーマを障害者差別や合理的配慮について考えられる内容とし、9月に次長・課長を対象に研修を実施し、今後、各職場での取り組みに広げていく。</p> <p>加えて、今年度も事務員の職種において障害者枠を設定し採用試験を実施しており、人材確保に向け取り組んでいる。</p>
--------------------------------------	--

(3) 審議会等の会議録の速やかな公表

<p>重点施策・事業 における目標</p>	<p>市民や市民団体などとの情報の共有化の一環として、審議会等の会議録の速やかな公表を図り、公正な行政運営の推進に取り組みます。</p>
<p>平成 28 年度の 取り組み</p>	<p>会議録の速やかな公表を行うため、会議録の公表までの期間や意思形成過程等の非公開情報が含まれる場合の会議録の公表方法の具体化を図ります。</p>

<p>9 月末の 進捗状況 【○】</p>	<p>会議録の非公開の理由を具体的に記入する等の会議録の記入例の見直しを行い、周知を行った。また、審議会の開催状況及び会議録の確定状況を把握する仕組みを導入し、会議録の公表状況を管理している。これにより庁内の現状を把握し、公表までの期間の具体化について検討することとしている。</p>
--------------------------------------	--

(4) 来庁者用駐車場の有料化に向けた取り組み

重点施策・事業 における目標	市役所本庁舎の来庁者用駐車場は開設以来無料で運用していますが、平成27年11月に取りまとめられた「来庁者・利用者用駐車場の有料化に関する考え方」を踏まえ、駐車場利用者への受益者負担やスムーズな駐車場利用、近隣の良好な住環境維持など駐車場管理の適正化の観点から、来庁者用駐車場の有料化をめざします。
平成28年度の 取り組み	来庁者用駐車場の有料化について、民間事業者の活用など運用手法や運営時間、料金設定など具体的な内容を決定し、来庁者用駐車場有料化の実施に向けた手続等を進めます。

9月末の 進捗状況 【○】	駐車場の有料化については、民間事業者への貸付により実施することとし、平成29年1月の運営開始に向け、駐車場運営事業者選定に関する公募要項を作成中である。
---------------------	--

(5) オープンデータ化の拡充・活用

重点施策・事業 における目標	市の保有する情報を、機械判読に適した形式で二次利用可能なルールで公開する「オープンデータ」をホームページ等で公開し、行政の透明性や信頼性の向上をめざします。市民による各種行政データの利活用を促進するため、市民参加によるアプリケーション開発にも取り組みます。
平成28年度の 取り組み	オープンデータの拡充を図るとともに、庁内で事例調査・研究を進め、市全体としての取り組みを進めることや、オープンデータを活用した試行版アプリケーションの導入及びその効果測定などによりオープンデータの利活用の促進を図ります。
	平成28年度当初予算：2,000千円

9月末の 進捗状況 【○】	公開するオープンデータの拡充を図るため、8月に「枚方市オープンデータ推進に関するガイドライン」を策定し、全庁周知を行った。9月にはガイドラインに基づき、各部署が保有するデータ調査を行い、現在、公開に向けて担当部署と調整中である。 オープンデータを活用した市民参加によるアプリケーション開発等については、それに関するイベントの実施について検討を進めているところである。
---------------------	--