

入札参加者評価点一覧

分類	細分類	評価内容	基準	個別点	鹿島建物 総合管理 ㈱ 関西 支社	㈱ビケン テクノ	日本管財 ㈱ 大阪 支店	㈱クリーン 工房 大 阪支店	㈱アサヒ ファシリ ティズ 大 阪本店	MIDファシ リティマネ ジメント㈱	伸和サー ビス㈱	㈱サンメン テナンス	
1. 価格評価			別紙1	80	73	65	失格	73	80	失格	無効	74	
価格評価点(小計) 80点×(最低入札価格/各社入札価格)					80	73	65	—	73	80	—	—	74
2. 技術的評価	(1)技術提案	清掃対象物の特性に応じた清掃方法を具体的に提示した履行計画書(任意様式)	別紙2	10	9	9	—	2	10	—	—	0	
		①適正な履行を確保するための業務体制 履行計画書、履行体制図等の内容について	別紙2	10	9	6	—	4	8	—	—	4	
		ノロウイルス発生時などにおける緊急清掃の具体的方法を提示した提案書(任意様式)	別紙2	5	3	2	—	3	5	—	—	1	
		警備・清掃・施設管理等の効率的かつ有効な統括マネジメントを盛り込んだ履行体制図、作業員・配置業務責任者の資格・経験年数が記載された配置計画書(任意様式)	別紙2	10	10	10	—	10	10	—	—	5	
	(2)研修体制	①技術力向上のための研修制度等の設置 研修体制構築書、研修実施計画書、業務に資する資格等について	本業務に関する有効な人事マネジメントによる教育研修体制(契約締結予定日から3年以内)を盛り込んだ教育訓練計画書(任意様式。ただし、「業務毎に必要な知識・技能の一覧」「業務を担当する個人毎の知識・技能評価表(様式)」「獲得すべき知識・技能の研修を行う体制」を明記)	別紙3	5	5	5	—	0	5	—	—	2.5
			契約期間中の本業務に関する技術力を保証するための研修計画内容(契約締結予定日から3年以内)を盛り込んだ研修実施計画書(様式4)	別紙3	5	5	5	—	5	0	—	—	5
			有資格者資格一覧(任意様式。ただし、「資格名」「保持者人数」「社員総数(正規社員・契約社員)」「配置業務」「有資格者を配置することにより期待される効果」を明記)。ただし、仕様書において最低限求める資格を除く。	別紙3	5	5	1	—	0	5	—	—	1
	(3)品質保証への取り組み	①苦情処理体制 警備マニュアル、苦情処理要領(マニュアル等)等の内容について	院内暴力など緊急時の具体的な対応を提示した警備マニュアル等(様式指定なし)	別紙4	5	5	5	—	2	4	—	—	2
			患者からの苦情電話・長電話への具体的な対応を提示した苦情処理要領(マニュアル等)(様式指定なし)	別紙4	5	5	4	—	0	5	—	—	3
		②自主検査体制 自主検査体制計画書、清掃自主検査計画書等の内容について	受注期間中に継続して行う確実な業務記録及び記録の有効活用方法を盛り込んだ自主検査体制計画(任意様式。ただし、仕様書に記載している「日常の業務記録」の記録項目・記録方法・記録者・記録確認者等の詳細について明記。ただし、清掃事業を除く)を評価する	別紙5	10	10	9	—	0	10	—	—	0
			清掃業務仕様書履行を保証する具体的手法を盛り込んだ清掃自主検査計画書(任意様式。ただし、仕様書に記載している「デイリー点検」「ウィークリー点検」「マンスリー点検」それぞれの点検方法、点検項目、点検者、点検報告方法、責任体制について明記)により自主検査の方法を評価する。	別紙5	10	10	7	—	3	10	—	—	3
	個別点(小計)					80	76	63	—	29	72	—	—
技術的評価点(小計) 80点×(各社個別点小計/個別点小計の最高得点)					80	80	66	—	30	75	—	—	27

分類	細分類	評価内容	基準	個別点	鹿島建物 総合管理 ㈱ 関西 支社	㈱ビケン テクノ	日本管財 ㈱ 大阪 支店	㈱クリーン 工房 大 阪支店	㈱アサヒ ファシリ ティズ 大 阪本店	MIDファシ リティマネ ジメント㈱	伸和サー ビス㈱	㈱サンメン テナンス
3. 社会的価値 評価	(1)多様な雇用 及び雇用環境 に関する取組 み	①障害者の新規雇用、雇用率 又は雇用者数 障害者(身体)の新規雇用予 定者数	別紙6	6	6	6	—	4	3	—	—	6
		②就職困難者の新規雇用 就職困難者の新規雇用予 定者数	別紙7	4	4	4	—	4	4	—	—	2
		③就職困難者の就労形態 就職困難者の常用雇用労働 者数	別紙8	3	3	3	—	3	3	—	—	2
		④求人情報の提供 求人情報の提供の有無又は 合同就職面接会において求人	別紙9	1	1	1	—	0	0	—	—	0
		⑤トライアル雇用制度の活用 トライアル雇用制度の活用の 有無	別紙10	1	0	1	—	0	0	—	—	1
	(2)環境問題へ の取組み	①環境報告書の発行又は環境 マネジメントの認証状況 環境報告書(若しくはそれに 基づく)	別紙11	2	2	0	—	0	1	—	—	0
		①環境報告書の発行又は環境 マネジメントの認証状況 環境マネジメントシステムの 認証状況		2	0	2	—	2	2	—	—	2
	(3)地域活動・ 災害援助活動 への取組み	①企業の奉仕活動への取組み ボランティア活動に係る過去2 年間の実績報告書の内容	別紙12	3	3	3	—	0	3	—	—	3
		②従業員のボランティア活動へ の参加支援 従業員のボランティア活動へ の参加支援		1	0	1	—	0	0	—	—	0
	(4)男女共同参 画への取組み	①育児・介護制度への取組み 育児・介護の休暇及び休業制 度等の社内規定の内容	別紙13	1	1	1	—	0	1	—	—	1
		①育児・介護制度への取組み 育児・介護の休暇及び休業等 の取得状況		2	2	2	—	0	1	—	—	2
		②仕事と子育ての両立支援 育児休業等取得しやすい環 境の整備等についての周知・ 啓発	別紙14	1	1	1	—	0	1	—	—	0
		②仕事と子育ての両立支援 保育費補助等の助成制度や 企業内保育の実施状況の内容		2	2	2	—	0	0	—	—	0
		③セクシュアル・ハラスメント防 止対策 セクシュアル・ハラスメント等 の防止対策	別紙15	1	1	1	—	0	1	—	—	1
		③セクシュアル・ハラスメント防 止対策 セクシャル・ハラスメント等研 究		1	1	1	—	0	0	—	—	1
		④女性の採用・職域拡大への 取組み 管理職に占める女性の割合	別紙16	2	0	0	—	0	0	—	—	0
	(5)人権問題へ の取組み	①人権問題への取組み 公正採用選考人権啓発推進 員を設置状況	別紙17	1	1	1	—	1	1	—	—	1
		①人権問題への取組み 人権研修実施報告書の内容 及び回数		2	2	2	—	1	1	—	—	0
	(6)地域経済へ の波及効果	①枚方市内居住者の新規雇用 枚方市内居住者の新規雇用 予定者数	別紙18	4	4	4	—	4	4	—	—	2
	個別点(小計)				40	34	36	—	19	26	—	—
社会的価値評価点(小計) 40点×(各社個別点小計/個別点小計の最高得点)				40	37	40	—	21	28	—	—	26
総合評価値 (価格評価点+技術的評価点+社会的価値評価点)				200	190	171	—	124	183	—	—	127

※各項目で得点が0点となっているものには、関係書類が未提出のため0点となっているものも含まれます。