

入札参加者評価点一覧

分類	細分類	評価内容	基準表	個別点	(株)ユニテックス	(株)浄美社 大阪本部	伸和サービス(株)	(株)ビケンテクノ	(株)サンメンテナンス	
1. 価格評価		評価点(100点)×(最低入札価格/入札価格)	別紙1	100	83	81	100	79	失格	
	<b>価格評価点</b>				<b>100</b>	<b>83</b>	<b>81</b>	<b>100</b>	<b>79</b>	<b>—</b>
2. 技術評価	(1)技術提案 [10点]	適正な履行を確保するための業務体制	別紙2	5	2	2	5	5	—	
		①履行計画表の内容								
	②履行体制図の内容	5	5	4	5	3	—			
	(2)研修体制 [10点]	技術力向上のための研修制度等の設置	別紙3	5	0	0	5	5	5	—
		①研修実施報告書の内容及び回数(1年毎に1回→1点、2回→3点、3回→5点)								
	②研修実施計画書の内容及び回数(1年毎に1回→1点、2回→3点、3回→5点)	5	0	5	5	5	—			
	(3)品質保証への取組み [20点]	苦情処理体制	別紙4	5	0	0	5	5	5	—
		①ISO9001認証取得状況(取得者→5点、申請中→3点)								
		②苦情処理要領(マニュアル等)の内容	5	0	5	5	5	—		
		自主検査体制	別紙5	5	0	0	5	5	5	—
	①自主検査体制に関する規定等の内容									
	②自主検査体制計画書の内容	5	0	5	5	3	—			
	<b>個別点小計</b>				<b>40</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>—</b>
	<b>技術的評価点</b>				<b>40</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>—</b>
<b>40点×(各社個別点小計/個別点小計の最高得点)</b>				<b>40</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>—</b>	
3. 社会的価値評価	(1)多様な雇用及び雇用環境に関する取組み [26点]	障害者の新規雇用	別紙6	6	6	6	6	6	—	
		障害者の雇用計画人数(1人→3点、2人以上→6点)								
		(ア)障害者雇用率または(イ)雇用者数	別紙7	6	0	0	4	5	6	—
		障害者雇用率又は雇用者数(雇用率または雇用者数により2点~6点)								
		就職困難者の新規雇用	別紙8	6	6	6	6	6	6	—
		就職困難者の雇用計画人数(1人→3点、2人以上→6点)								
		就職困難者の継続雇用又は就労形態	別紙9	3	0	0	3	3	3	—
	①就職困難者の雇用実績(2人→2点、3人以上→3点)									
	②就職困難者の常用雇用労働者(1人→2点、2人以上→3点)	3	3	3	3	3	—			
	求人情報の提供	別紙10	1	1	0	0	1	0	0	—
	①支援センター等へ提供している求人票等 ②合同就職面接会求人一覧 (①又は②により1点)									
	トライアル雇用制度の活用	別紙11	1	1	0	0	0	0	1	—
	活用・実施状況がわかる書類(労働局からの支給決定通知書等)									
	(2)環境問題への取組み [6点]	環境報告書の発行又は環境マネジメントの認証状況	別紙12	3	0	0	2	3	2	—
		①環境報告書の有無・内容								
	②環境マネジメントシステムの取得状況(取得者→3点、申請中→2点)	3	0	3	3	3	—			
	(3)地域活動・災害援助活動への取組み [6点]	企業奉仕活動への取組み	別紙13	5	0	0	5	5	5	—
		①ボランティア活動に係る過去2年間の実績(1回→1点、2回→3点、3回→5点)								
	従業員のボランティア活動への参加支援	1	0	0	0	0	0	0	—	
②従業員のボランティア活動支援に関する就業規則の有無・内容										
(4)男女共同参画への取組み [11点]	育児・介護制度への取組み	別紙14	1	0	0	1	1	1	—	
	①育児・介護休業等の社内規定の有無・内容									
	②(ア)育児・介護の休暇及び休業等の取得状況(1人以上)									
	②(イ)育児・介護の休暇及び休業等の取得状況(うち男性が取得)	1	0	1	0	0	—			
	仕事と子育ての両立支援	別紙15	1	0	0	1	1	1	—	
	①育児休業等取得しやすい環境の整備等についての周知・啓発活動がわかる書類の有無									
	②保育費補助等の助成制度の整備状況又は企業内保育の実施状況がわかる書類	3	0	0	3	3	—			
セクシュアル・ハラスメント防止対策	別紙16	1	0	0	1	1	1	—		
①セクシュアル・ハラスメント等の防止に関する社内規定等の内容										
②セクシュアル・ハラスメント相談窓口(相談員)の設置の有無	1	0	1	1	1	—				
女性の採用・職域拡大への取組み	別紙17	2	0	0	2	2	0	—		
管理職に占める女性の割合(10%以上20未満→1点、20%以上→2点)										
(5)人権問題への取組み [5点]	人権問題への取組み	別紙18	1	0	0	1	1	1	—	
	①公正採用選考人権啓発推進委員の設置の有無									
②人権研修実施報告書の内容及び回数(1年毎に1回→2点、2回→4点)	4	0	4	4	4	—				
(6)地域経済への波及効果 [6点]	枚方市内居住者の新規雇用	別紙19	6	6	6	6	6	6	—	
枚方市内居住者の新規雇用計画人数(1人→2点、2人→4点、3人以上→6点)										
<b>個別点小計</b>				<b>60</b>	<b>21</b>	<b>52</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>—</b>	
<b>社会的価値評価点</b>				<b>60</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>—</b>	
<b>60点×(各社個別点小計/個別点小計の最高得点)</b>				<b>60</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>—</b>	
<b>総合評価値</b>				<b>200</b>	<b>113</b>	<b>174</b>	<b>200</b>	<b>175</b>	<b>—</b>	
<b>(価格評価点+技術的評価点+社会的価値評価点)</b>				<b>200</b>	<b>113</b>	<b>174</b>	<b>200</b>	<b>175</b>	<b>—</b>	

※各項目で得点が0点となっているものには、関係書類が未提出のため0点となっているものも含まれます。