

基本施策評価表

上下水道ビジョン基本方向	4-3	経営健全化の方針
--------------	-----	----------

基本施策	7	人材育成と技術継承
------	---	-----------

基本施策目標
<p>公営企業職員としての意識改革を進め、企業意識の徹底を図るとともに、サービス精神と広い視野に立った経営感覚のある人材の育成に努めます。また、これまでの経験に基づく専門的な知識や技術力を低下させることなく、その技術の継承にも取り組んでいきます。</p>

課題名	計画主要施策の概要・取り組み目標	H25年度 実績(成果)	評価
1 人材の育成と技術継承	<p>(概要) 経験に基づく専門的な知識や技術力を低下させることなく、その技術の継承にも取り組んでいく。</p> <p>(目標) 経営感覚のある人材の育成や専門技術の継承を図る。</p>	<p>職場内研修に加え、下水道関連講習会や車両系建設機械運転技能講習、玉掛技能講習等を受講した。</p>	A

基本施策 総合評価	A
-----------	---

<p>評価結果の説明等</p> <p>職員に研修を受講させて、人材の育成や専門技術の継承を図ったことから評価をAとした。</p>
--

<p>今後の取り組みの方向性・展開方針</p> <p>今後も、技術継承に取り組むとともに、経営能力の向上と人材育成に適切に結びつく職場環境の構築を図る。</p>
--