

# 事業概要説明シート

事務事業番号 30927

事務事業名	学校園校務員業務		
事業開始年度	-	担当部署	管理部教育総務課

根拠法令	学校教育法施行規則第65条
実施方法	<input type="checkbox"/> 直営 <input type="checkbox"/> 委託又は指定管理(委託先又は指定管理者: ) <input checked="" type="checkbox"/> その他(一部委託:樹木伐採、草刈、学校園連絡便配送 )
目的 (何のために)	教育活動が適切に行われ、教職員や児童が快適で安全な学校生活を送れるよう学校園の学習環境を整備する。
対象 (誰・何を対象に)	園児、児童、生徒、教職員、学校施設を利用する地域住民
事業内容	校務員の業務は、玄関、職員室、トイレ掃除や溝の泥上げなど校舎内外の清掃、施設や設備の簡単な補修、花壇の手入れ、児童による給食配膳の補助などを行っている。また、校地内の樹木の剪定作業、除草作業、設備や遊具のペンキ塗りなどを行っている。
類似事業	なし
事業の必要性	学校園における快適で安全な学習環境を日常的に維持管理するため、教員や事務員の業務に含まれない業務を中心に学校園組織の一員として環境整備にあたっており、学校園の教育活動を円滑に運営するために校務員の配置は必要である。

## コスト

	H22年度決算				H23年度決算				H24年度当初予算			
	従事職員数		概算人件費		従事職員数		概算人件費		従事職員数		概算人件費	
正職員	35.00	人	283,990	千円	34.00	人	275,060	千円	29.00	人	232,000	千円
再任用職員	13.00	人	45,604	千円	14.00	人	48,300	千円	15.00	人	52,065	千円
非常勤職員等	24.87	人	52,416	千円	24.62	人	54,477	千円	19.60	人	45,756	千円
人件費計(A)			382,010	千円			377,837	千円			329,821	千円
直接経費(B)			565	千円			545	千円			680	千円
総事業費(A+B)			382,575	千円			378,382	千円			330,501	千円

## 財源内訳

	H22年度決算		H23年度決算		H24年度当初予算	
国庫支出金		千円		千円		千円
府支出金		千円		千円		千円
受益者負担 (使用料等)		千円		千円		千円
その他		千円		千円		千円
一般財源	382,575	千円	378,382	千円	330,501	千円

平成23年度 事業費の主な内訳 (人件費除く)	内 容	金 額
		千円
		千円
		千円

# 事業概要説明シート

事務事業番号 30927

事務事業名	学校園校務員業務		
事業開始年度	-	担当部署	管理部教育総務課

	活動指標もしくは成果指標	単位	H22年度	H23年度	H24年度(見込み)
活動実績	① ブロック制による環境整備等の活動	回	25	63	107
	②				
	③				
単位当たりコスト (総事業費/活動指標)	①				
	②				
	③				
成果目標 (目標とする成果)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・技術の向上をはかり、臨時職員や再任用職員に対し適切な助言を行う。</li> <li>・係長を長とする7～9の学校園からなるブロックの正職員が定期的に集まってブロック会議を開催し、ブロック内の業務応援や共同作業、臨時職員等配置校への支援などの検討を行ったり、情報交換や情報共有を行う。</li> <li>・一人では困難な大規模な作業等について、ブロック内の学校園にて共同で作業を行う。 (玄関壁面、門扉、表札、プールサイド壁面、体育館舞台壁面、遊具、校舎壁面等の塗装、プール目隠し用波板の補修、花壇の整備など)</li> </ul>				
比較参考値 (他自治体での事業の例など)	この事業は学校園の運営に必要不可欠であり、全ての市町村で実施されている。				
特記事項	正職員の退職補充を行わず、再任用職員や臨時職員による効率的な配置を行っているところであるが、そのことにより、職員の年齢構成に偏りが生じており、知識・技能の継承が困難になっていることが課題である。				
一次点検における事業の今後の方向性及び具体的な今後の取り組み方針	現状のまま継続	引き続き多様な任用形態を検討していく。			
一次評価結果	今後のあり方について検討が必要では				
二次点検における事業の今後の方向性及び具体的な今後の取り組み方針	改善	複数の小中学校で構成されるブロック単位での環境整備の取り組みを深め、知識・技能の継承や効果的・効率的な運用が継続的に行えるようブロック内での正職員とその他の任用形態の職員の適切な配置について検討を行う。			