

## 資料②-1

主任ケアマネ部会活動報告資料

# 令和3年度 枚方市地域包括支援センター

## 主任ケアマネ部会 活動報告

### 1、主任ケアマネ部会の開催（毎月定例開催）

日時・場所	議案内容
4月21日(水) 09:30～	<ol style="list-style-type: none"><li>枚方市役所より ○令和3年3月 地域ケア推進実務者連絡協議会の報告。 ○在宅医療電話相談窓口について説明。</li><li>各チームの今年度の取り組み ●医療介護連携強化チーム 今年度の取り組みとして、新しい様式での多職種連携研究会の開催支援や引き続きチラシの作成を進めていく予定。 ●ケアマネジメント支援チーム 今年度はケアマネジャーが抱える多様な課題に対し、解決に向けた多機関連携や情報共有の必要性、視野の広がりにつながる研究会を開催し、ケアマネジャーのバーンアウト防止を図ることを目標に取り組む。</li><li>各圏域の活動報告</li><li>全体会で周知・報告すること/その他 ○介護保険法改正について意見交換。 ・長期間利用のリハビリテーションの適正化について。 ・利用票の押印について。</li></ol>
5月19日(水) 09:30～	<ol style="list-style-type: none"><li>枚方市役所より 特になし</li><li>各チームの今年度の取り組み ●医療介護連携強化チーム チラシの内容について報告。8月と年度末に発行する予定。 ●ケアマネジメント支援チーム 昨年度に実施した研修の振り返りについて報告。部会員より意見を聴取する。</li><li>各圏域の活動報告</li><li>全体会で周知・報告すること/その他 ○介護保険法の改正について意見交換。 ○医師会作成の主治医意見書用問診票について意見交換。</li></ol>
6月16日(水) 09:30～	<ol style="list-style-type: none"><li>枚方市役所より 特になし</li><li>各チームの今年度の取り組み ●医療介護連携強化チーム チラシの内容について引き続き検討。 昨年度に実施した多職種連携研究会の分析結果を有効に活用できるよう検討する。 ●ケアマネジメント支援チーム 今年は事例を通じた研修内容で実施することを検討する（事例：8050問題、障害、アルコール等）。</li><li>各圏域の活動報告</li><li>全体会で周知・報告すること/その他 ○介護予防支援業務マニュアル作成における保健師部会との連携について。</li></ol>
7月21日(水) 9:30～	<ol style="list-style-type: none"><li>枚方市役所より 人生まるわかりガイド・エンディングノート・生き方逝き方パンフレットについて。</li></ol>

	<p>2. 各チームの今年度の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 昨年度の多職種連携研究会での取り組みの分析表をサイボウズで共有した。</li> <li>●ケアマネジメント支援チーム 研修会の内容の進捗について報告。</li> </ul> <p>3. 各圏域の活動報告</p> <p>4. 全体会で周知・報告すること/その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○マニュアル変更時の介護予防プランの運用方法について。</li> <li>○介護予防マニュアルの作成について。</li> <li>○医療連携シートの各病院の取扱いについて。</li> </ul>
8月18日(水) 09:30～	<p>1. 枚方市役所より 人生会議のポスター作成について報告。</p> <p>2. 各チームの今年度の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 9月の市と医師会の定例会において、作成したチラシと多職種連携研究会の企画書を持参する。</li> <li>●ケアマネジメント支援チーム 今年度の研修はケアマネジャーの支援を目的に事例検討会を実施する。</li> </ul> <p>3. 各圏域の活動報告</p> <p>4. 全体会で周知・報告すること/その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○地域課題の集約について（11月に全体会議へ提出予定）。</li> <li>○介護計画書交付書兼受領書について・予防マニュアルについて</li> <li>○医療連携シートの各病院の取扱いについて報告</li> </ul>
9月16日(水) 09:30～	<p>1. 枚方市より 特になし</p> <p>2. 各チームの今年度の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 多職種連携研究会の企画書について⇒9/21 医師会に持参し報告予定。</li> <li>●ケアマネジメント支援チーム 研修⇒虐待・精神疾患・金銭管理・8050 問題共通した事例を検討</li> </ul> <p>3. 各圏域の活動報告 新型コロナウイルス感染症により、主にオンライン研修となっている。</p> <p>4. 全体会で周知・報告すること/その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○地域課題の集約について</li> <li>○医療連携シートについて</li> <li>○介護予防マニュアルについて</li> </ul>
10月20日(水) 09:30～	<p>1. 枚方市より 特になし</p> <p>2. 各チームの今年度取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 出前講座用パワーポイントの見直しを実施。【介護保険について】を作成し【病院向け出前講座】の見直し。 9/21 医師会の会合に参加、今年度の開催に向け協力を依頼。</li> <li>●ケアマネジメント支援チーム 研修に使用する事例について報告。</li> </ul> <p>3. 各圏域の活動報告</p> <p>4. 全体会で周知・報告すること/その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○枚方ソーシャルワーク研究会に部会として参加。</li> <li>○地域課題の集約について</li> <li>○予防プランマニュアルについて</li> </ul>

<p>11月17日(水) 09:30～</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 枚方市役所より 「人生会議の日」の取り組みについて周知。各包括へポスター掲示を依頼。</li> <li>2. 各チームの今年度取り組みについて <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 医療機関向け出前講座用のパワーポイント見直しの進捗報告。内容について部会員より意見聴取。</li> <li>●ケアマネジメント支援チーム 研修会の内容の進捗の報告。</li> </ul> </li> <li>3. 各圏域の活動報告</li> <li>4. 全体会で周知・報告すること/その他 ○枚方ソーシャルワーク研究会（入退院ネットワーク会議）の内容報告。</li> </ol>
<p>12月15日(水) 09:30～</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 枚方市役所より 在宅見取り、医療機関のオンライン環境のアンケート集計の結果の報告。認知症総合支援事業、認知症合同チームの動きについて報告。</li> <li>2. 各チームの今年度取り組みについて <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 医療機関向け出前講座用のパワーポイント見直しの進捗報告。</li> <li>●ケアマネジメント支援チーム 研修会の内容の進捗の報告。</li> </ul> </li> <li>3. 各圏域の活動報告</li> <li>4. 全体会で周知・報告すること/その他 ○次年度の部会事業計画について。</li> </ol>
<p>1月19日(水) 09:30～</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 枚方市役所より 多職種連携研究会の報告入力を依頼。</li> <li>2. 各チームの今年度取り組みについて <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 医療機関向け出前講座用のパワーポイント見直しの進捗報告。 医師会向けのチラシの完成報告。医師会の3月会報発送に同封してもらうこととなる。今後もテーマを変えて医師のインタビュー記事を掲載する方向で検討。</li> <li>●ケアマネジメント支援チーム 研修会の内容の進捗の報告。</li> <li>●認知症施策検討チーム 認知症ステップアップ講座、オレンジカフェ交流会認知症初期集中チーム検討部会の日程変更について報告。</li> </ul> </li> <li>3. 各圏域の活動報告</li> <li>4. 全体会で周知・報告すること/その他 R4年度事業計画について</li> </ol>
<p>2月16日(水) 09:30～</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 枚方市役所より 地域ケア推進実務者連絡協議会での多職種連携研究会の報告内容について説明。当日は医療介護連携強化チーム田村氏が出席する。</li> <li>2. 各チームの今年度取り組みについて <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 医療機関向け出前講座用のパワーポイント見直しの進捗報告。 医師会向けのチラシの配布した報告。</li> <li>●ケアマネジメントチーム 研修内容確定の報告。確定した研修内容を主任介護支援専門員法定外研修として南部地域（第7・8・9・10圏域）にて3月実施予定。作成した研修はパッケージ化させる。</li> <li>●認知症施策検討チーム 認知症サポーターステップアップ講座、オレンジカフェ交流会の延期報告。</li> </ul> </li> <li>3. 各圏域の活動報告</li> <li>4. 全体会で周知・報告すること/その他</li> </ol>

<p>3月16日(水) 09:30～</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 枚方市役所より 3/18開催予定の地域ケア推進実務者連絡協議会について報告。</li> <li>2. 各チームの今年度取り組みについて <ul style="list-style-type: none"> <li>●医療介護連携強化チーム 医療機関向け出前講座パワーポイント2種類(高齢者等の入退院/包括・介護保険について)の完成報告、次年度以降活用する。</li> <li>●ケアマネジメントチーム 主任介護支援専門員法定外研修を南部地域(第7・8・9・10圏域)で5月に開催予定。次年度は認知症施策の研修を検討する。</li> <li>●認知症施策検討チーム 認知症サポーターステップアップ講座3/29に開催。</li> </ul> </li> <li>3. 各圏域の活動報告</li> <li>4. 全体会で周知・報告すること/その他 <ul style="list-style-type: none"> <li>○R4年度事業実施計画(案)について。</li> <li>○次年度のチーム編成について。</li> </ul> </li> </ol>
----------------------------	---

## 2、主任ケアマネ部会の活動

### (1) 主任介護支援専門員法定外研修のパッケージ化

他機関との連携方法を知ってもらうことを目的とし、他機関と連携をした事例の紹介・社会福祉士からの虐待等の講義、それらを受けてグループワーク実施する研修内容を組み立てた。

⇒次年度、検討した内容を南部地域で実施後、見直しを行い全圏域で実施する。

### (2) 啓発チラシを作成

多職種連研究会や待合室懇談会などコロナ禍での開催の工夫をまとめて包括の活動周知となるチラシを作成。チラシには多職種連携研究会へ参加していただいた医師へのインタビュー記事も掲載した。医師会から医師への郵送物(8月、3月)に同封していただき、包括の活動内容の周知と会議参加への呼びかけを行った。

### (3) 多職種連携研究会について検討

各圏域で実施している多職種連携研究会の報告書を基に課題集約を行い、3月18日の地域ケア実務者連絡協議会にて報告を行った。

### (4) 医療機関向け出前講座のパワーポイント見直し

既存のパワーポイント(高齢者の円滑な日常生活への復帰のために)を活用して出てきた課題について見直しを行った。

### (5) 枚方市ソーシャルワーク研究会に主任ケアマネ部会として参加

## 1. 総合的な方針

## ニーズ・課題(前年度)

## 1. 医療・介護(多職種)の連携を強化する。

## ①多職種連携研究会

コロナ禍において従来通りの開催は難しいということで、開催を断念したり、インターネット環境や不慣れが理由でオンラインの活用を積極的に取り入れることが出来なかったことを踏まえ、前年度新しい様式で会議を開催した圏域の振り返り(工夫した点、課題など)を表にまとめ部会で共有、医師会にも報告し今後の協力を求めた。それぞれの圏域が自分達の出来る方法で開催し、開催後には活動報告として部会で共有、新しい様式での開催にも少しずつ慣れつつあるが、コロナ禍に限らず、医師の参加が少なく、引き続き協力を得るための働きかけが必要。

## ②医師会との連携

継続している医師会向けチラシ作成については、内容を活動報告や医師へのインタビューにすることで、より具体的に取り組みを理解してもらえるよう工夫をした。地域包括支援センターの周知、連携は少しずつ出来ているところもあるが、今後も周知活動の継続が必要。

## ③出前講座

コロナ禍における医療機関の混乱や感染予防を考慮し、今年度は開催できなかったが、医療機関向けパワーポイントについては、法改正等で内容が変更した部分に加え、より理解してもらえる内容に修正を行った。

## ④待合室懇談会

Web会議ツールの活用によりコロナ禍においての開催も増えてきた。医師会向けチラシに活動報告とし掲載し周知を図る一方で、医療機関のインターネット環境や操作の問題、コロナ禍での開催打診に躊躇し、開催できない状況もある。

## 2. ケアマネジメント支援

ケアマネジャーが孤立し問題を抱え込まないように、他機関の情報や連携の方法について、虐待をテーマに事例を作成した。社会福祉士部会にも協力を依頼し、部会を越えた連携を検討。

圏域単位で研修が開催できるようマニュアル化し、法定外研修としての開催を目指し活動中である。

**取組方針・目標**

これまで機会を見て医師会との接点を持つようになってきたが、今年度はその機会を有効に活用していく。多職種連携研究会や出前講座以外の場で、互いに直接情報交換できる「顔の見える」機会を活用、主任ケアマネ部会の活動内容を把握してもらったり、医師会から発信される情報も活用し、部会活動の参考にしていく。

新型コロナウイルス感染症拡大の影響は避けられないと考える。ケアマネジャー後方支援、資質向上へ研修や連携の際、with コロナの様式に当てはめて対応していくために、圏域のエリアを超えて有効な情報は積極的に部会で共有していけるよう運営していく。事業者や三師会の環境の整備状況も把握できつつあるため、研修開催や最新情報の発信などの際には、オフライン・オンラインの環境を使い分け、現在まで築き上げてきた情報網等を駆使しながら、ケアマネジャーへの滞りない支援、情報共有し地域包括ケアシステムの構築へ向け、足並みが揃える様、協力し合っていきたい。

1. 医療・介護(多職種)の連携を強化する。

より多くの医師との連携を強化するために、チームとしては、まずは医師会とのパイプを強化し、医師会の協力を仰ぎながら、ともに多職種連携の意義を広めるための方策を探っていく。また、今年度もセンターの活動のチラシを定期的に医師会へ配布依頼し、センター活動の周知を図る。

2. ケアマネジメント支援

ケアマネジャーが身近なところで研修が受けやすくなるよう、共通ツールを用いてマニュアル化・バックアップ体制を整え、圏域単位でも依頼があれば法定外研修が開催できるよう体制を整備する。オンラインの活用も継続していく。認知症施策の研修についても協議する。

**2. 取り組み内容別の方針**

チー ム 名	医療・介護連携強化チーム
チー ム 構 成 員	社協こもれび、社協ふれあい、聖徳園、安心苑、サール・ナート、松徳会
取 組 内 容	①医師会役員との連携を深め、地域包括支援センターの活動や多職種連携研究会をより多くの会員に知ってもらうためにはどうしたら良いのかを共に考え、新しい取り組みを行っていく。 ②引き続き、医師会向けのチラシを作成する。チラシは実際に地域包括支援センターと連携した医師の体験を掲載することで、具体的なイメージを持ってもらいやすい内容にする。今年度は待合室懇談や地域包括支援センターと連携したケースなどのインタビューを掲載する。

チー ム 名	ケアマネジメント支援チーム
チー ム 構 成 員	美郷会、みどり、アイリス、大阪高齢者生協、パナソニック エイジフリー
取 組 内 容	①ケアマネジャーが身近なところで研修が受けやすくなるよう、共通ツールを用いてマニュアル化・バックアップ体制を整え、圏域単位での法定外研修開催を目指す。オンラインの活用も継続していく。 ②認知症施策の研修についても協議する。