（様式2） 実行計画管理シート

事業名	81	政策等の意思決定等における男女共同参画推進事業	部・課	市長公室　人権政策室 総務部　人事課 学校教育部　教職員課

総合計画との関係	基本目標等		健やかに、生きがいを持って暮らせるまち
	施策目標等		12　男女がともに参画し、個性を発揮できるまち
	（関連施策目標等）		
	（関連施策目標等）		
	4つの重点的に進める施策との関係		
総合戦略との関係	基本目標		
	施策目標		
市長公約との関係			＜所信表明・市政運営方針での表現＞
	所信表明	○	男女共同参画の視点から、市職員においても女性の幹部登用の推進
	2016(H28)年度市政運営方針		
	2017(H29)年度市政運営方針		
	2018(H30)年度市政運営方針		

事業概要 （目的・内容等）	多様な視点を市の政策等に反映させるため、審議会等における女性委員の参画拡大を図る。また、女性職員のキャリアアップに対するモチベーションの源泉となるよう、女性職員の管理職への登用の推進を図る。

取り組み状況

これまでの取り組み状況		（人権政策室）市の審議会等の委員選出時には、女性委員比率を達成するよう取り組んだ。 （教職員課）学校における方針決定の場への女性の参画を推進してきた。 （人事課）市役所での男女共同参画を進めるため、市の管理職への女性職員の登用を推進してきた。
2016(H28)年度の取り組み	予定・目標	・審議会等への女性委員の参画拡大に向けた取り組みの推進 ・女性職員の管理職への登用の推進
	実績（評価）	（人権政策室）市の審議会等の委員選出時に、委員比率が達成していない審議会については理由を確認し、引き続き達成に向け取り組んでもらえるよう意識付けを行った。 （教職員課）学校運営において、女性管理職の割合の増加及び首席・主任への積極的な活用など、学校における方針決定の場への女性の参画を推進した。 （人事課）平成31(2019)年度に30%という目標の達成に向けて、女性職員の登用拡大に努めた。また、自分自身の能力やライフイベントを視野に入れたキャリア・デザインについて改めて考えるとともに、女性管理職との意見交換等を行う場として、女性職員を対象としたキャリアプランニング研修を実施した。
2017(H29)年度の取り組み	予定・目標	→推進
	実績（評価）	
2018(H30)年度の取り組み	予定・目標	→推進
	実績（評価）	

2019(H31)年度の取り組み	予定・目標	→推進
	実績（評価）	
備考		

課題	市政の方針を決定するにあたり、性差なく多様で柔軟な発想のもと、意思決定を行っていくためには、これまで以上に女性職員の管理職員への登用を推進する必要がある。		
今後の対応	女性職員のキャリア形成の促進や、男性・女性がともに働きやすい職場環境づくりのため、平成28年3月に策定した「女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画」に掲げる具体的な取り組みを推進していく。		
達成状況（実行計画）	○：達成に向けて進行・継続中	達成状況（市長公約）	○：達成に向けて進行・継続中

関連指標

指標名	施策指標	指標の実績（評価）	H26	H27	H28	H29	H30	H31	目標値(H31)	単位
審議会等への女性委員登用率	○		50.0	52.5	50.8				100	%
指標の説明										
女性委員比率が35%を達成している審議会等／全審議会等			引き続き目標値達成に向け、意識啓発を行う。							

指標名	施策指標	指標の実績（評価）	H26	H27	H28	H29	H30	H31	目標値(H31)	単位
管理職に占める女性の割合	○		21.7	21.6	23.0				30	%
指標の説明										
市役所における女性管理職／全管理職										

指標名	施策指標	指標の実績（評価）	H26	H27	H28	H29	H30	H31	目標値(H31)	単位
指標の説明										

指標名	施策指標	指標の実績（評価）	H26	H27	H28	H29	H30	H31	目標値(H31)	単位
指標の説明										

事業費（決算ベース）

単位：千円

年度	事業費総額	国庫支出	府支出金	起債	受益者負担	その他	一般財源
2016(H28)年度	0						
2017(H29)年度	0						
2018(H30)年度	0						
2019(H31)年度	0						

整備事業の場合の総事業費 0 千円 （建設経費 0 千円 ， 用地費 0 千円 ）