

枚方事業所人権推進連絡会 人権啓発 DVD 一覧

- 貸し出しを希望される場合は、あらかじめ事務局（人権政策室）までご連絡の上、事務局へお越しください。
- 貸出期間はおおむね2週間です。

No	タイトル（視聴時間）	内 容
1	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識（24分）	どのような時にセクハラになり、どのような時にはならないのか。また同じ言動が、相手によってセクハラになったり、ならなかったりする理屈を分かりやすく解説します。人権侵害型セクハラ・ジェンダー型セクハラの事例も取り上げています。
2	パワハラになる時ならない時 パワーハラスメント4つの判断基準（25分）	パワハラになる時とならない時との違いには、どのような判断基準があるのか。定義と4つの要件を事例で示し、分かりやすく解説した基礎的な教材。
3	今、地域社会と職場の人権は！（36分）	映像を止めて話し合うことができる4部構成のドラマ。 第1章 高齢社会の中の地域と職場の人権 / 第2章 子育てと働く女性の人権 第3章 ハラスメントを見逃さない職場と人権 / 第4章 同和問題、差別のない明るい社会を！
4	ほんとの空（36分）	高齢者や外国人に対する排除、不利益な扱い、同和問題や原発事故に伴う風評被害の問題などをテーマにしたドラマ。
5	元気な職場をつくるメンタルヘルス6 第1巻 ストレス・コーピングによるセルフケア（26分）	メンタルヘルス不調により職場を離れる人が後を絶たない中、職場のメンタルヘルス対策の基本を見つめ直す全2巻作品。 ストレス対処（コーピング）の仕方で、メンタルヘルスが良くも悪くもなる例を、ドラマを通して描いています。ストレス・コーピングの方法の効果と注意点を分かりやすく解説します。
6	元気な職場をつくるメンタルヘルス6 第2巻 部下を心の不調から守るラインケア（26分）	メンタルヘルス不調により職場を離れる人が後を絶たない中、職場のメンタルヘルス対策の基本を見つめ直す全2巻作品。 ラインケアとして、部下が不調に陥りやすい時期（昇進、異動、新規配属）の事例を取り上げ、それぞれの場合での管路職の注意点や対応方法について分かりやすく解説します。
7	だれにでも開かれていますか？ ～公正な採用選考を求めて～（28分）	応募者の人生を左右しかねない、とても重要な機会である採用選考において、企業が門戸を広く開き、人権に対する感覚を高めていくことが非常に重要であるという視点で、公正な採用選考を進めるための啓発教材。

No	タイトル（視聴時間）	内 容
8	風の匂い（34分）	平成28年4月に「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律」が施行され、この法律では、「不当な差別的取り扱い」を禁止し、「合理的配慮の提供」を求めています。本作で登場する二人の青年の成長と職場での人間関係を通して、社会的な課題でもある「合理的配慮」について触れ、見る方々が自分自身の問題として考えるきっかけとなるドラマ。
9	岸本誠の目からウロコのLGBT基礎講座（32分）	行政も企業も、もはや、知らないでは済まされないLGBT問題。パートナーズ婚を提唱する岸本誠牧師が結婚式の司式をつとめた3500組にはLGBTのカップルも。リアルな体験例をもとに、基礎の基礎から現状、さらには「これから」を分かりやすく丁寧に解説した教材。
10	お互いを活かし合うための人権シリーズ① 多様性入門（27分）	「多様性とは、ある集団が多様な人を受け入れるという認識ではなく、集団に属する全ての個人がそれぞれに個性を持ち、それぞれの違いをお互い認め、活かし合うこと」をテーマに、身近で誰もが経験しうる事例を丁寧に解説した、多様性尊重への入門編となる教材。
11	お互いを活かし合うための人権シリーズ⑤ ハラスメント対峙（退治）・心の視野をひろげて（27分）	それぞれの状況や個性にあった言い方をすれば、相手に届きやすくなりハラスメントは生まれにくくなります。この教材では、そんなお互いのコミュニケーションのあり方を、「心の視野をひろげる」と呼んで、働く場でハラスメントを生まないため、対峙（退治）するための新しいヒントを、さまざまなグレーゾーン事例からご紹介します。

【枚方事業所人権推進連絡会事務局】

〒573-8666

枚方市大垣内町2丁目1番20号

（枚方市市長公室人権政策室内）

TEL：072-841-1259 FAX：072-841-1700

E-mail：jinken@city.hirakata.osaka.jp