

「部の運営方針」の見方

平成〇〇年度	〇〇部の運営方針										
<部の構成> ※当該部における課以上の組織を記載しています。	<部の職員数>H〇〇年4月1日現在 <table border="1"><tbody><tr><td>正職員</td><td>〇名</td></tr><tr><td>再任用職員</td><td>〇名</td></tr><tr><td>任期付職員</td><td>〇名</td></tr><tr><td>非常勤職員</td><td>〇名</td></tr><tr><td>合計</td><td>〇名</td></tr></tbody></table>	正職員	〇名	再任用職員	〇名	任期付職員	〇名	非常勤職員	〇名	合計	〇名
正職員	〇名										
再任用職員	〇名										
任期付職員	〇名										
非常勤職員	〇名										
合計	〇名										
<担当事務> ※各部の分掌事務を記載しています。	※他団体等への派遣職員、臨時職員を除く										

1. 基本方針

各部の役割に基づき、当該年度の目標や方向性を示すとともに、市民や市議会からの意見や施策評価の結果等を踏まえ、各部において、当該年度に取り組む内容や姿勢等について、示した項目です。

2. 重点施策・事業

行政運営に係る各種計画等に基づく事業や公約施策などについて、当該年度に「選択と集中」の観点から、重点施策・事業を設定し、その達成目標と取り組み内容を示した項目です。

3. 行政改革・業務改善

「新行政改革実施プラン」で設定された課題について、当該年度に取り組む内容及びその達成目標を記載した項目です。また、公用車事故防止や満足度の高い窓口対応など、全庁的な取り組みを踏まえた、各部における具体的な業務改善の内容とその達成目標も示しています。

4. 予算編成・執行

予算編成方針を踏まえ、各部における経常経費の縮減策など、見直し・改善の内容を記載するとともに、予算執行の過程で予定している効率化などの取り組み内容を示した項目です。

5. 組織運営・人材育成

効率的で効果的な業務執行を進めるため、時間外勤務の縮減の視点も含め、各部における組織運営の取り組み内容を示した項目です。また、「人材育成基本方針」に基づく、長期的・継続的な視点に立った自律型職員の育成など、全庁的な取り組みを踏まえた各部における具体的な人材育成に係る取り組み内容を示しています。

6. 広報・情報発信

各部の施策や事業、行政改革の取り組み等について、市民により効果的に情報発信していく手法を示した項目です。また、情報発信リーダーの活用を図るなどの、全庁的な取り組みを踏まえた本市の魅力向上につなげるための、各部の特色ある取り組みも記載しています。