

# 事業概要説明シート

事務事業番号 31175

事務事業名	人事考課制度運営事務		
事業開始年度	平成9年度～	担当部署	人事課

根拠法令	地方公務員法第40条第1項
実施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 直営 <input type="checkbox"/> 委託又は指定管理(委託先又は指定管理者: )
	<input type="checkbox"/> その他( )

目的 (何のために)	職員の業務に対する取組み姿勢や職務遂行能力及び仕事の成果を的確に把握しながら、人材育成を推進し組織の活性化を図るため。
---------------	---

対象 (誰・何を対象に)	職員
-----------------	----

事業内容	本市では、人事考課制度を総合評価制度として、各職務・職責ごとに求められる勤務姿勢・職務遂行能力・実績について重要度の高いものを評価項目として設定し、自己・第一次・第二次の複数評価により実施している。 評価結果については、昇任・昇格や人事異動、勤勉手当等への適切な給与処遇反映など人事処遇全般へ活用している。
------	--

類似事業	大阪府:人事評価
------	----------

事業の必要性	地方公務員法第40条第1項において、「任命権者は、職員の執務について定期的に勤務成績の評定を行い、その評定の結果に応じた措置を講じなければならない」と規定されていることから必要である。
--------	--

コ ス ト		H22年度決算		H23年度決算		H24年度当初予算	
		従事職員数	概算人件費	従事職員数	概算人件費	従事職員数	概算人件費
正職員	1.10人	8,925千円	1.10人	8,899千円	1.10人	8,800千円	
再任用職員		0千円		0千円		0千円	
非常勤職員等							
人件費計(A)		8,925千円	8,899千円	8,800千円			
直接経費(B)		180千円	234千円	240千円			
総事業費(A+B)		9,105千円	9,133千円	9,040千円			

財源内訳		H22年度決算		H23年度決算		H24年度当初予算	
国庫支出金			千円		千円		千円
府支出金			千円		千円		千円
受益者負担 (使用料等)			千円		千円		千円
その他			千円		千円		千円
一般財源		9,105千円	9,133千円	9,040千円			

平成23年度 事業費の主な内訳 (人件費除く)	内 容	金 額
	人材育成支援システムサーバー賃借料	234千円
		千円
		千円

事務事業名	人事考課制度運営事務		
事業開始年度	平成9年度～	担当部署	人事課

	活動指標もしくは成果指標	単位	H22年度	H23年度	H24年度(見込み)
活動実績	① 対象職員数	人	2,441	2,399	2,310
	②				
	③				
単位当たりコスト (総事業費/活動指標)	① 事業費/対象職員数	円	3,730	3,807	3,913
	②				
	③				

成果目標 (目標とする成果)	<p>職員の業務に対する取り組み姿勢や職務遂行能力、あるいは仕事の成果を的確に把握した上で、今後取り組むべき課題等を明らかにし、職員一人ひとりの成長に資すること。職員の意識改革を図り、やる気を高めるとともに、いきいきとした職場作りに繋げることを目指している。</p>
-------------------	---

比較参考値 (他自治体での事業の例など)	<p>地方公務員法第40条第1項に規程されている趣旨に則り、他自治体でも人事考課を実施している。</p>
-------------------------	--

特記事項	<p>本市における人事考課は総合評価制度として、これまで人材育成に主眼をおいて検証を繰り返すとともに必要な制度の見直しを行なうことにより充実を図ってきたところです。そして、異動、昇任、給与反映など人事給与全般に活用することで、職員それぞれのやる気の醸成、モチベーションの向上に寄与しているものと捉えており、同時に市全体としても組織の活性化が図られ、強い組織の構築へと繋がっているものと考えています。</p> <p>今後の課題としては、更なる制度の透明性・納得性及び職員個々の意識醸成について、継続的に向上していく必要があると認識しています。</p>
------	--

一次点検における事業の今後の方向性及び具体的な今後の取り組み方針	<p>現状のまま継続</p> <p>評価制度は、都市経営を支える職員を育み、庁内活性化及び人材育成の基盤ツールと位置付ける。</p>
----------------------------------	--

一次評価結果	<p>より効果を高められるようなシステム構築の必要性があるのでは</p>
--------	--------------------------------------

二次点検における事業の今後の方向性及び具体的な今後の取り組み方針	<p>改善</p> <p>人事考課の結果を職員個々のキャリア形成に効果的かつ継続的に活用していただけるように、経年の考課結果を研修履歴など他の職員情報とともに管理できるシステムを現在試行しており、今年度中の本格導入を見据えている。</p>
----------------------------------	---